



La référence régionale en condition féminine

# Rapport d'activités

## 2020 - 2021

Adopté par le conseil d'administration le 29 avril 2021



## Table des matières

PRÉSENTATION	p. 3
MOT DE L'ÉQUIPE ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	p. 4
ORIENTATION 1 - VIE ASSOCIATIVE	p. 5
ORIENTATION 2 - DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS	p. 7
ORIENTATION 3 - GESTION	p. 15
ORIENTATION 4 - COMMUNICATIONS	p. 18
ORIENTATION 5 - DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS	p. 19
LES GROUPES MEMBRES DU RFL	p. 24
REVUE DE PRESSE	p. 25

## PRÉSENTATION

### Le RFL : la référence régionale en condition féminine dans les Laurentides

Depuis sa fondation en 1987, le Réseau des femmes des Laurentides (RFL) s'est établi une réputation enviable en ce qui a trait aux enjeux de condition féminine dans la région. Fort d'un réseau de 20 membres issus de groupes et de comités de femmes, la concertation par et pour les membres constitue depuis toujours le levier de toutes ses actions.

En effet, dans tous les projets portés, le RFL s'assure de l'implication de ses membres dans toutes les étapes. Que ce soit pour identifier les enjeux sur lesquels les conditions de vie des femmes sont préoccupantes, pour développer les idées en projets, pour déployer les actions dans les milieux appropriés, ou encore de contribuer au rayonnement dans la région, le RFL se fait une fierté de modeler ses réalisations en fonction de la voix de ses troupes.

Au fil du temps, il a ainsi développé des expertises spécifiques sur des enjeux tels que l'autonomie économique des femmes, les violences envers les femmes, la santé des femmes et l'implication citoyenne et politique des femmes.

Le RFL exerce en outre un rôle de mobilisation afin de représenter les groupes de femmes de l'ensemble du territoire (7 MRC et la ville de Mirabel, réparties sur 22 000 km<sup>2</sup>). Il agit politiquement, sans partisanerie, pour que les droits et les intérêts des femmes soient concrètement respectés dans des domaines comme la santé, la politique, le développement social et économique de notre région.

**Égalité | Justice | Respect | Paix | Liberté | Solidarité**

Le Réseau des femmes des Laurentides (RFL) est un regroupement régional qui rassemble et représente les groupes de femmes de la région des Laurentides.

Il travaille avec ses membres à améliorer les conditions de vie des femmes dans une perspective féministe d'égalité entre les sexes et de justice sociale.

## MOT DE L'ÉQUIPE ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Quel moment historique rempli d'inconnu et de rebondissements avons-nous vécu cette année en raison de la pandémie de coronavirus! Les restrictions sanitaires que nous avons connues pendant l'année entière ont inévitablement bouleversé toutes les activités du RFL. Nous avons dû nous adapter à la technologie, au télétravail, tous les projets ont vu leurs activités être adaptées. Il va sans dire qu'à distance, la vie associative a certes subi un contrecoup. La fierté est toutefois palpable au sein de l'équipe, car en dépit du confinement du printemps dernier et des multiples ajustements de consignes que la santé publique a émis subséquemment, le plan d'action a été accompli.

Au-delà de la pandémie, le RFL a vécu une restructuration majeure de ses ressources humaines, qui a occasionné plusieurs changements de rôles et de responsabilités dans l'équipe. Celle-ci compte désormais une adjointe à la coordination, Jenny Godmer, déjà tant appréciée. En janvier dernier, Vicky Langlais a passé le flambeau de la coordination générale à Myriam Gagné et a pris la coordination de l'Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides.

Plus précisément, cette entente est coordonnée par le RFL et permet la mise en œuvre de trois projets, dont deux sont portés par le RFL : un projet sur les agressions à caractère sexuel et le projet *Élections municipales 2021 : les Laurentides réunies pour la parité!* Le troisième est porté par deux de nos groupes membres et se destine à mettre sur pied deux maisons d'hébergement de deuxième étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale dans les Laurentides. De plus, l'accord de collaboration conclu avec le Secrétariat à la condition féminine a permis la poursuite du projet de l'état des lieux sur la violence conjugale postséparation dans les Laurentides.

Somme toute, c'est particulièrement cette année que l'implication des comités s'est vue essentielle et le RFL remercie chaleureusement les membres et les comités. L'équipe des travailleuses a peut-être connu de la turbulence, mais elle s'est solidifiée sous le signe de la compétence, de la complémentarité et certainement de la créativité.

### L'équipe des travailleuses



Myriam  
Gagné



Vicky  
Langlais



Jenny  
Godmer



Farah  
Wikarski

### Les membres du conseil d'administration



Mélanie Hébert  
Présidente



Caroline Brunet  
Vice-présidente



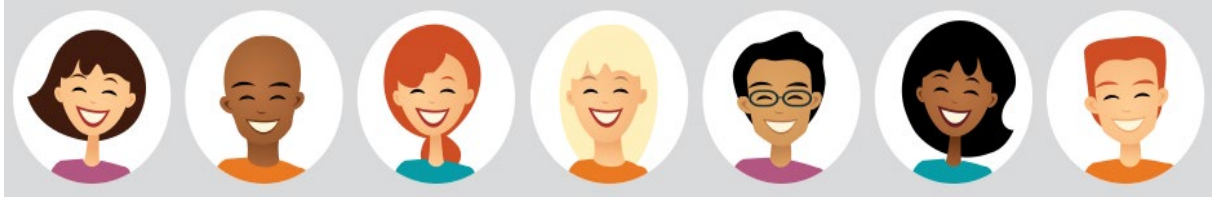
Monique Beaulieu  
Administratrice



Marie Turcotte  
Secrétaire-trésorière

## ORIENTATION 1 : VIE ASSOCIATIVE

SOLIDARISER ET OUTILLER LES GROUPES DE FEMMES DES LAURENTIDES AUTOUR D'OBJECTIFS COMMUNS EN TENANT COMPTE DE LA DIVERSITÉ DE LEURS MISSIONS RESPECTIVES.



Les assemblées générales régulières (AGR)

Quelle importance que la concertation entre les groupes membres! Non seulement les assemblées régulières se veulent un espace d'information sur les activités du RFL et sur les enjeux régionaux en condition féminine, mais elles permettent aux membres d'échanger entre elles et de se faire connaître. De plus, lors de ces rencontres, l'équipe du RFL prépare régulièrement des activités de formation ou de réflexion collective afin que les membres puissent se nourrir à même la richesse du Réseau.

En 2020-2021, une seule assemblée générale régulière a été offerte aux 20 membres en raison de la pandémie :

- **Le 4 février 2021 par Zoom** (Participant(e)s : 18 déléguées et 2 accompagnatrices)

La première assemblée générale régulière de l'année, après de longs moments à œuvrer en contexte de restrictions sanitaires, fut l'occasion d'informer les membres de la restructuration des ressources humaines et du suivi des projets en cours. Surtout, il fut agréable de partager une fierté, d'organisation ou personnelle, dans le cadre des ajustements que toutes ont eu à vivre en lien avec la pandémie.

### Les comités

Par et pour les membres. La création de comités de travail demeure un incontournable pour alimenter les projets. Les organisations membres du RFL possèdent assurément la meilleure perspective des conditions de vie des femmes des Laurentides, tant leur travail sur le terrain est collé à la réalité vécue. Le déploiement de la concertation est ici à son meilleur!

Le RFL offre mille mercis à toutes les personnes s'étant impliquées dans nos divers comités :

#### Comité de suivi de l'état des lieux VCPS :

- Roxane Pronovost et Claire Mercier, La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides
- Myriam Tison, L'Ombre-Elle
- Fannie Roy et Marie-Pier Labrecque, La Maison d'Ariane
- Caroline Limoges, La Citad'Elle de Lachute
- Maryse Lachaine, Le Mitan
- Marie Turcotte, Centre de femmes les Unes et les Autres
- Carole Girardeau, Carrefour des femmes du Grand Lachute
- Vicky Langlais et Jenny Godmer, puis Myriam Gagné, RFL

### **Membres du Comité MH2 :**

- Roxane Prenovost et Claire Mercier, La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides
- Myriam Tison, L'Ombre-Elle
- Fannie Roy et Marie-Pier Labrecque, La Maison d'Ariane
- Caroline Limoges, La Citad'Elle de Lachute
- Maryse Lachaine, Le Mitan
- Vicky Langlais, RFL

### **Membres du sous-comité MH2 :**

- Fannie Roy, La Maison d'Ariane
- Roxane Prenovost, La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides
- Vicky Langlais, RFL

### **Membres du Comité Projet sur les agressions à caractère sexuel**

- Monique Beaulieu, La Colombe Centre de jour pour femmes
- Chantal Racicot, Conseil central des Laurentides – CSN
- Vanessa Grenier, L'Élan-CALACS
- Julie Perreault, Collectif féminin Sortie 76
- Sophie Gilbert, CALACS L'ancrage
- Brigitte Paquette, La Maison d'Ariane
- Vicky Langlais, RFL

### **Membres du sous-comité Projet sur les agressions à caractère sexuel**

- Vanessa Grenier, L'Élan-CALACS
- Sophie Gilbert, Karolyn Lanthier, Julie Santerre et Manon St-Jean, CALACS L'ancrage
- Vicky Langlais, RFL

### **Membres du comité Élections municipales 2021 :**

- Joan Gamache, Maison d'accueil Le Mitan
- Catherine Bach, Secrétariat à la condition féminine
- Claudette Larouche, Janick Roy et Marie-Noëlle Roy, direction régionale de Laval et des Laurentides du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- Mylène Mayer, directrice générale MRC d'Antoine-Labelle
- Nancy Pelletier, directrice générale MRC des Laurentides
- Francine Charles, conseillère municipale Ville de Mirabel
- Geneviève Beauchemin, conseillère stratégique au développement régional Conseil des préfets et des élus des Laurentides
- Vicky Langlais, Jenny Godmer et Ariane Collin, RFL



## ORIENTATION 2 : DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

Faire de l'éducation populaire autonome, de l'analyse politique non partisane, de la mobilisation sociale et de la représentation, dans le but de faire valoir les droits des filles et des femmes auprès des instances gouvernementales.

### ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME

Les activités d'éducation populaire autonome, axées sur les droits et la vie démocratique, visent la prise en charge et l'autonomie des personnes. En ce sens, le rôle du RFL est de renseigner, informer, éduquer, outiller, sensibiliser, vulgariser des concepts pour les rendre compréhensibles à un large public, favoriser la création de liens entre les personnes qui vivent des situations semblables et susciter la mobilisation sociale.

Le RFL a terminé la production de l'état des lieux *Point de vue des femmes sur leur vécu de violence conjugale postséparation. Adéquation entre leurs besoins et les services présents dans la région des Laurentides*. Toutefois, la diffusion a été reportée à l'automne 2021 en raison du contexte de pandémie.



Bien entendu, la publication des deux infolettres du RFL constitue un incontournable en matière d'éducation populaire autonome, car elle permet de transmettre des informations actuelles sur les enjeux de condition féminine à l'échelle régionale et nationale. Malgré le fait que la pandémie a occasionné l'annulation de la parution de quelques bulletins au printemps dernier, 32 bulletins Info-RFL Express ont été diffusés à nos groupes membres cette année, à raison d'une édition par semaine. Le bulletin mensuel Info-RFL, diffusé à plus de 600 personnes et organisations abonnées, a quant à lui été publié 8 fois.

### ANALYSE POLITIQUE NON PARTISANE

**En tant qu'organisme en défense collective des droits, le RFL doit faire l'analyse de politiques gouvernementales et de projets de loi.**

Cette année, puisque la société s'est vu ralentir par la mésaventure historique que fut la pandémie, le RFL a été poussé à faire une analyse continue de ses impacts sur les femmes. Cette analyse a d'abord teinté sa façon de réorganiser ses propres ressources humaines et de produire des politiques internes tenant compte des impacts de la pandémie. Plus largement, le RFL s'est préoccupé de l'organisation du travail des femmes, mais également des meilleures conditions à mettre en place pour minimiser ces impacts. Il a été alerte aux préoccupations sociales en condition féminines et a collecté de l'information, afin que des réflexions plus approfondies puissent émerger éventuellement en collaboration avec les membres.

À titre d'exemple, à la sortie du Plan d'action visant à contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie, le RFL a été interpellé pour réagir lors d'une entrevue télévisée, le 9 mars dernier. Il a alors analysé sommairement le plan d'action et les réactions préliminaires de divers groupes en défense collective des droits des femmes. Il a ainsi pu offrir une réponse publique en conformité avec sa mission et ses valeurs.

## ACTIVITÉS DE MOBILISATION SOCIALE

Tout au long de l'année, le RFL mobilise ses membres, ainsi que la communauté plus large via les réseaux sociaux, autour d'actions variées visant la défense des droits des femmes. Celles-ci peuvent prendre différentes formes, allant de la manifestation à l'envoi massif de courriels ou à la signature de pétitions, dans le but d'intervenir auprès de la population en général et des autorités gouvernementales ou autres.

### Avril 2020

- Signature de la **pétition COVID-19 : Pour des données qui révèlent les inégalités systémiques** réclamant aux gouvernements québécois et canadien de collecter et de diffuser des données de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) concernant la propagation du virus.
- Signature d'une lettre adressée au premier ministre François Legault initiée par le Réseau des femmes en environnement **Les québécoises se mobilisent en faveur du Québec de demain** Celle-ci vise à porter publiquement les voix et les savoir-faire pluriels des femmes à la reconstruction créative et inclusive du Québec dans l'après-crise due à la pandémie.
- Signature de la pétition ***Pour que ça aille bien pour toutes et pour tous*** initiée par l'Association pour la Défense des Droits Sociaux Québec Métropolitain réclamant au Premier ministre François Legault :
  - d'augmenter immédiatement, pour la durée de la crise, les niveaux de prestations à l'aide sociale à 2000 \$ pour tous les ménages (aptes ou inaptes), tel que reconnu pour la couverture des besoins essentiels par le gouvernement fédéral;
  - d'assouplir les règles défavorables à l'entraide, notamment abolir le plafond de 100 \$ de don et la pénalité pour partage du logement ;
  - d'accorder un congé de remboursement de dettes envers le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale comme c'est le cas pour les étudiants et étudiantes;
  - d'augmenter le Crédit d'impôt pour solidarité des ménages les moins fortunés et ne bénéficiant pas de l'aide sociale.
- Signature de la lettre ***Campagne pour des soins de santé dignes pour toutes et tous les migrantEs***. Initiée par le Collectif Soignons la justice sociale, la lettre exigeait que le Gouvernement du Québec et le ministère de la Santé s'engagent à couvrir l'ensemble des soins de santé pour toutes les personnes qui résident sur le territoire du Québec, indépendamment de leur statut migratoire, et ce immédiatement et de manière définitive.



- À l'invitation du Collectif pour un Québec sans pauvreté, signature de la lettre ***Veiller à ce que les enfants marginalisés soient les premiers à profiter des ressources fédérales affectées à la pandémie et au rétablissement***, adressée au premier ministre Justin Trudeau, réclamant :
  - Que des investissements soient faits dans l'immédiat pour protéger les enfants, les familles et les personnes seules de la pauvreté.
  - Que des mesures audacieuses soient mises en place afin d'assurer que les familles marginalisées qui ne participent pas au régime fiscal aient accès aux prestations de la sécurité du revenu.
  - De continuer d'investir dans les initiatives pour éliminer la pauvreté et ainsi favoriser notre rétablissement social, économique et sanitaire.

### Juin 2020

- Participation à la démarche de consultation de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse en lien avec sa présence régionale afin de s'assurer que ses activités et ses services soient offerts dans l'ensemble du Québec.

### Août 2020

- Le Mouvement Démocratie Nouvelle (MDN) a initié la *Coalition pour la réforme électorale maintenant!* Le RFL a signé la lettre d'appui ***Des propositions concrètes pour l'avenir : la réforme électorale pour ne pas retourner à l'anormal*** portant sur la réforme du mode de scrutin.

### Septembre 2020

- Le RFL a signé la lettre d'appui ***Appel à intervenir dans la crise humanitaire entourant le retour de milliers de réfugié.e.s yézidi.e.s renvoyé.e.s à Sinjar***, initiée par le *Groupe de défense des femmes réfugiées*.

### Octobre 2020

- Un mouvement de masse s'est soulevé après le décès de Joyce Echaquan, femme autochtone au triste dessein empreint de négligence et de racisme inacceptables. Les 10 députés provinciaux de la région des Laurentides ont reçu la lettre de dénonciation ***Justice pour Joyce***.
- Le RFL a donné son appui à une table consœur de la région de Montréal (TGFM) dans sa démarche ***Pour que les femmes dans toute leur diversité soient réellement une priorité du Québec pour le logement social***. Il était demandé que les fonds qui découlent de la *Stratégie nationale sur le logement* au Québec intègrent une réelle analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) dans les actions, les programmes et les politiques élaborés en matière d'accès au logement notamment en dédiant au moins 25 % des sommes à des initiatives pour répondre aux besoins des femmes, des filles et de leurs familles.

- Le RFL, comme plusieurs organismes et regroupements nationaux, membres du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD), ont signé le **Manifeste de la défense collective des droits** dénonçant le recul important des droits sociaux depuis le début de la pandémie de la COVID-19.
- Le RFL a publié un communiqué de presse sur les actions de la Marche Mondiale des Femmes 2020, signifiant que bien que les actions mondiales se terminaient le 17 octobre, la coordination québécoise pour la marche mondiale des femmes (CQMMF) organisera des actions jusqu'en octobre 2021.

## Novembre 2020

- Le Collectif pour un Québec sans pauvreté, suite à l'augmentation de la Mesure du panier de consommation par Statistiques Canada, a initié une campagne de mobilisation afin que les élus provinciaux tiennent compte de cette augmentation de coûts dans le budget des personnes démunies. Il s'agissait d'une campagne en deux temps pour exiger :
  - qu'au minimum le gouvernement respecte les engagements du dernier plan de lutte contre la pauvreté envers les personnes assistées sociales ;
  - et qu'il nous explique comment il va s'y prendre pour permettre à toutes les personnes assistées sociales de couvrir leurs besoins de base.
- Signature de la pétition initiée par la Coalition Main Rouge **Renforcer le filet social, pour se protéger des crises!** Le budget du Québec prévu en mars 2021 déterminera en grande partie notre capacité collective à traverser cette crise, et les autres qui pourraient subvenir. À la veille d'un budget du Québec, demandons au gouvernement un engagement ferme en faveur de la justice fiscale et sociale!
- Le 6 décembre, Journée de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, le RFL a réalisé un montage très touchant des 14 femmes tuées à la Polytechnique. Il a été diffusé sur Facebook et dans le cadre des activités du CLAF.

## Janvier 2021

- Signature de la pétition de la Coalition Édusex dont les revendications étaient les suivantes :
  - Augmenter le financement (aux écoles et aux organisations communautaires) pour une éducation à la sexualité de qualité;
  - Mettre en place des mécanismes de soutien (formation initiale et continue) pour assurer la compétence et la sensibilité des intervenant.e.s aux différents enjeux abordés.

## Mars 2021

- Signature de la pétition de la Coalition d'action et de surveillance sur l'incarcération des femmes au Québec (CASIFQ) **5 ans de trop à la prison Leclerc!**
- Le RFL a publié deux communiqués de presse en lien avec la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars :
  - Le premier portait sur l'invitation à la conférence de Pascale Navarro, le 8 mars, sur l'importance d'accroître la présence des femmes dans les milieux décisionnels. Cette conférence a été présentée dans le cadre du projet *Élections municipales 2021 : Les Laurentides réunies pour la parité!*
  - Le deuxième soulevait l'indignation du RFL concernant les 5 féminicides perpétrés au courant du dernier mois. Il en profitait pour réitérer l'importance de célébrer la Journée internationale des droits des femmes.
- Le RFL a participé à une entrevue télévisée le 9 mars 2021 à l'émission *Accès local* sur TVBL. Il a été question des impacts de la pandémie sur les femmes suite à la sortie du *Plan d'action visant à contrer les impacts sur les femmes en contexte de pandémie.*
- Le RFL a signé une pétition demandant la reconduction du programme AccèsLogis initiée par l'Association des groupes de ressources techniques du Québec (AGRTQ) le 10 mars 2021.
- Le RFL a publié un communiqué de presse pour appuyer la revendication de la Marche Mondiale des Femmes 2020 concernant les femmes immigrantes et racisées.
- Le 23 mars 2021, le RFL a signé un appui au Regroupement des Comités Logement et Associations de Locataires du Québec (RCLALQ) afin de dénoncer la hausse faramineuse du prix des loyers dans la dernière année.

## ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

Le RFL fait plusieurs activités de représentation pour faire connaître aux autorités gouvernementales compétentes ses points de vue sur les politiques et les orientations gouvernementales et ainsi assurer un meilleur exercice des droits des femmes.

Une demande de rencontre a été envoyée à la députée Sylvie d'Amour dans le cadre du dépôt des revendications de la Marche Mondiale des Femmes 2020. Celle-ci n'a pu y donner suite en contexte de pandémie.

## Représentations au sein de comités régionaux

Par son implication au sein de divers comités, le RFL s'assure de la prise en compte des besoins et des réalités des femmes dans diverses sphères du développement local et régional.

### Comité régional pour l'autonomie des femmes (CRAF) des Laurentides

Coordonné par Emploi-Québec, le CRAF rassemble des organismes en employabilité ainsi que le RFL dans le but d'entreprendre des actions mobilisatrices visant l'autonomie économique de toutes les femmes.



Le RFL a participé à la réunion tenue le 11 juin 2020.

Le RFL s'est engagé à faire la promotion des événements publics du CRAF via L'Info-RFL Express, L'Info-RFL – Le bulletin régional en condition féminine et sa page Facebook. Cette année, il a notamment publié les informations relatives au programme *Coco-boulot*, sur la conciliation travail-famille.

### Conseil régional de développement social des Laurentides (CRDSL)

Le CRDSL est une instance régionale de concertation en développement social qui regroupe des individus issus des tables de concertation locales des MRC, du milieu de la santé et des services sociaux, des réseaux de solidarité sociale et de l'éducation, du milieu des affaires, du développement économique, des représentants des secteurs jeunesse, aînés et condition féminine.



Le RFL a participé aux réunions du 21 mai 2020 et du 20 janvier 2021.

### Comité de pilotage élargi en développement social

Le Comité de pilotage élargi en développement social a été mis sur pied dans le but de déterminer un système de gouvernance régionale partagée par les trois secteurs représentatifs en développement social, soit : la société civile (représentée par le CRDSL), le milieu municipal (représenté par le Conseil des préfets et des élus des Laurentides) et le milieu gouvernemental (représenté par le comité Développement social de la Conférence administrative régionale des Laurentides). Le comité de pilotage élargi détermine les orientations de la démarche et s'assure de son esprit de départ, son rôle est de ramener dans les milieux les différentes étapes du processus. Il sera également interpellé aux différentes étapes de collecte d'information.

Le RFL a participé à la réunion du 23 février 2021.

### Comité intersectoriel en matière d'agressions sexuelles des Laurentides.

Formé en 2018, ce comité a pour mandat d'optimiser la transmission de l'information relative aux enjeux que représentent les agressions sexuelles dans les Laurentides et de développer ou de favoriser la concertation entre les différents acteurs du milieu.

Le RFL a participé aux 3 rencontres le 29 septembre et le 20 octobre 2020, ainsi que le 12 janvier 2021.

## Représentations ponctuelles

- Le RFL saisit des opportunités pour sensibiliser aux réalités des femmes et faire valoir leurs droits. Cette année, en contexte de pandémie, une implication s’est imposée pour mettre sur pied une maison de transition temporaire lors du premier confinement. En effet, les cinq maisons d’hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants de la région, avec la collaboration du CISSS des Laurentides, devaient trouver une solution afin que les femmes nécessitant un hébergement d’urgence puissent effectuer une quarantaine avant de pouvoir intégrer la maison choisie. Le RFL a donc apporté son soutien dans le cadre de la mise sur pied de La Halte et a participé aux réunions suivantes :

MH1 et ROCL: les 7, 15, 21 et 28 avril, ainsi que les 20 et 27 mai 2020

MH1 et CISSS: les 8, 15, 17 et 22 avril 2020.

Voilà un exemple tout indiqué de réussite d’un projet concerté dans la région!



## ADHÉSIONS À DES GROUPES, ASSOCIATIONS ET ORGANISMES

Dans une perspective de changement social et de défense collective des droits des femmes, le RFL se doit de s’allier à divers groupes et organisations. Tel que le dit le proverbe africain : **Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin!**

Le RFL est membre des organisations suivantes :

- **Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine – CDÉACF**
- **Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)**
- **Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF)**

Le RFL a participé aux réunions suivantes :

- Assemblée générale annuelle le 9 juin 2020.
- Assemblée générale régulière les 9 et 16 septembre 2020.

- **Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)**
- **Groupe Femmes Politique et Démocratie**
- **Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS)**
- **Mouvement pour une démocratie nouvelle (MDN)**
- **Pour que chaque électeur et électrice compte**
- **Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)**

Autrefois représenté au RODCD par le Réseau des Tables puisque l'adhésion était réservée à des regroupements nationaux, le RFL a pu récemment faire une demande d'adhésion.

- **Relais-Femmes**

- **Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)**

La coordonnatrice générale a assisté au forum *Voir grand* qui a eu lieu les 22, 23 et 24 mars 2021.

- **Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)**

- **Réseau des femmes en environnement**

- **Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) :**

L'organisme rassemble les 17 Tables régionales de concertation en condition féminine au Québec. Il joue un rôle de liaison et de concertation entre ses membres et favorise l'action collective en faveur de l'égalité et de l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le Réseau des Tables prend des positions politiques en lien avec les priorités identifiées et soumet les réalités régionales aux instances nationales.

Le RFL a participé aux réunions suivantes :

- Le 18 juin 2020 : Assemblée générale annuelle
- Les 16 juin, 27-28-29 octobre 2020 et 16-17 février 2021 : Assemblées générales régulières
- Le RFL s'est impliqué au sein du comité *Un réseau fort de ses Tables!* et a participé à la réunion suivante par visioconférence les 28 avril, 13 octobre, 19 novembre et 10 décembre 2020.
- Le RFL a participé au Comité Ententes sectorielles le 7 mai et le 19 octobre 2020.
- La coordonnatrice a participé aux rencontres de soutien aux membres les 1<sup>er</sup> avril 2020 et 21 avril 2020, à une rencontre sur l'impact de la pandémie sur les femmes les 21 mai 2020 et le 18 janvier 2021. Aussi, une rencontre a eu lieu sur des demandes supplémentaires en lien avec la conjoncture pandémique pour les projets financés par le Secrétariat à la condition féminine le 8 juin 2020. Une rencontre dont le sujet était la Loi 61 a eu lieu le 9 juin 2020.

- **Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)**

- La coordonnatrice du RFL et l'équipe du ROCL se sont réunies à une dizaine de reprises afin de se soutenir en temps de pandémie.
- La coordonnatrice a assisté à l'assemblée générale annuelle le 18 novembre 2020.



## ORIENTATION 3 : GESTION

Optimiser l'efficacité organisationnelle et assurer la gestion saine et transparente de l'administration, des ressources humaines et financières.

### GESTION ADMINISTRATIVE

#### L'Assemblée générale annuelle (AGA)

L'AGA a eu lieu, exceptionnellement, le 15 octobre 2020 par visioconférence. 17 déléguées et 4 accompagnatrices y ont participé sur un total de 21 groupes membres, ce qui témoigne de la force de la vie associative du RFL. Considérant la formule visioconférence, l'assemblée ne s'est tenue qu'en matinée pour traiter des points officiels. La traditionnelle période de l'après-midi lors de laquelle le RFL a l'habitude d'offrir à ses membres des activités de réseautage n'a pas eu lieu, dans une visée de préserver ses membres de l'épuisement.

Lors de cette assemblée, les membres ont adopté des modifications aux règlements généraux.



#### Le conseil d'administration

Composé de cinq déléguées des groupes membres, le conseil d'administration travaille avec rigueur pour assurer la cohésion et la pérennité de l'organisme. En cohérence avec les valeurs portées par le RFL, le mode de gestion est démocratique, participatif et transparent. Le travail du conseil d'administration est guidé par le Plan stratégique 2016-2019, reconduit pour une deuxième année consécutive, qui vise à optimiser les actions du RFL en tenant compte des moyens disponibles.



Cette année, malgré le contexte virtuel de l'ensemble des rencontres du conseil d'administration, les membres ont néanmoins adopté la *Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes*, ont procédé à une actualisations des Règlements généraux et de la Base d'unité, ont adopté des modifications à la *Politique en matière de gestion des ressources humaines permanentes* et à la *Politique en matière de gestion des ressources humaines contractuelles* ainsi qu'à l'échelle salariale. Elles ont été accompagnées dans ces démarches de modification par la consultante Linda Déry. En plus, elles ont adopté la *Politique de télétravail*.

Les membres du conseil d'administration ont tenu les réunions suivantes :

- 23 avril 2020
- 29 avril 2020
- 6 mai 2020
- 15 juin 2020
- 17 juin 2020 par courriel
- 29 juin 2020 par courriel
- 30 juin 2020 par courriel
- 27 août 2020 par courriel
- 2 septembre 2020
- 29 septembre 2020
- 7 octobre 2020
- 11 novembre 2020
- 15 décembre 2020
- 14 janvier 2021
- 20 janvier 2021 par courriel
- 25 février 2021
- 3 mars 2021 par courriel
- 8 mars 2021 par courriel
- 16 mars 2021
- 30 mars 2021

#### **Composition du conseil d'administration :**

- Mélanie Hébert (Centre de femmes Liber'Elles), présidente
- Caroline Brunet (La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides), vice-présidente
- Marie Turcotte (Centre de femmes les Unes et les Autres), secrétaire-trésorière
- Monique Beaulieu (La Colombe, centre de jour pour femmes), administratrice

Pour leur implication de tête et de cœur, l'équipe du RFL les remercie chaleureusement!

## **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Le RFL a été accompagné dans la restructuration de ses ressources humaines par la consultante pour organismes communautaires Linda Déry. Monique Beaulieu, nommée responsable de la gestion des ressources humaines par le conseil d'administration, a assuré une présence active tout au long de cette démarche qui s'est prolongée au fil des mois. Mélanie Hébert et Caroline Brunet ont également participé à des processus d'embauche.

Merci à toutes ces femmes pour leur savoir-faire et savoir-être!

Vicky Langlais, à l'embauche du RFL depuis treize ans dont onze ans à titre de coordonnatrice générale, a pris la décision de quitter graduellement ses fonctions. L'embauche d'une co-coordonnatrice pour assurer la transition a malheureusement dû être reportée de 5 mois en raison de la pandémie. Jenny Godmer est



donc entrée en poste à cet effet en août. Après réflexion, celle-ci est passée de son propre chef de la fonction de co-coordonnatrice à celle d'adjointe à la coordination. Le choix de recruter une coordonnatrice générale s'est alors imposé. L'embauche de Myriam Gagné en janvier a permis de former une équipe solide aux forces complémentaires.

Vicky occupe désormais le poste de coordonnatrice de l'Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides. Elle est en charge du projet de campagne sur les agressions à caractère sexuel depuis le début des activités. Suite au départ de la chargée de projet Ariane Collin (octobre à décembre 2020) elle a également pris en charge le projet *Élections municipales 2021 : les Laurentides réunies pour la parité!* en comptant sur le précieux soutien de Jenny Godmer.

Seule Farah Wikarski demeure en poste comme agente aux communications à temps partiel.

## Embauche

- **Une co-coordonnatrice**

Le Comité d'embauche formé de Monique Beaulieu, Vicky Langlais et Caroline Brunet s'est réuni le 5 juin 2020. Il a engagé Jenny Godmer à titre de co-coordonnatrice et celle-ci est entrée en fonction le 17 août 2020.

- **Une agente de projet**

Pour le projet portant sur les élections municipales de novembre 2021, un comité d'embauche composé de Linda Déry, consultante, Vicky Langlais et Jenny Godmer, s'est réuni le 21 septembre 2020. L'agente de projet Ariane Collin est entrée en fonction le 5 octobre 2020. Toutefois, Ariane a démissionné le 18 décembre 2020.

- **Une coordonnatrice générale**

Un comité formé de Mélanie Hébert, Caroline Brunet, Vicky Langlais et Jenny Godmer procède à l'embauche de Myriam Gagné, entrée en fonction le 8 janvier 2021.

Un merci bien senti aux membres du conseil d'administration qui se sont impliquées sur les comités embauche, de même qu'un remerciement spécial à Monique Beaulieu qui fut responsable des ressources humaines cette année!



## GESTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES

### Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

Le RFL reçoit du financement du SACAIS pour réaliser sa mission en défense collective des droits. Celui-ci provient du Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et action bénévole, volet Promotion des droits.

### Secrétariat à la condition féminine (SCF)

Le RFL a également reçu une subvention dans le cadre d'une entente conclue entre le SCF et les dix-sept Tables régionales de concertation en condition féminine du Québec. L'accord de collaboration prévoit la production et la diffusion d'états des lieux sur des enjeux régionaux en condition féminine. Un nouveau programme ajoutera deux ans aux projets réalisés, soit jusqu'en 2023. Ce projet est détaillé dans la section *Développement de partenariats*.

### Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Les Laurentides constituent une des régions qui ont été ciblées pour développer une entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Ce projet pilote qui prendra fin le 31 décembre 2021 réunit plusieurs partenaires importants de la région. Les projets de l'entente sectorielle sont détaillés dans la section *Développement de partenariats*.

## ORIENTATION 4 : COMMUNICATIONS

Optimiser les communications internes et externes. Faire rayonner largement le travail du RFL et de ses membres. Conscientiser la population, les alliés et les partenaires aux multiples enjeux en condition féminine.

### Plan de communication 2016-2019

Le Plan de communication se décline en deux axes :

- **Axe 1** : La connaissance et la reconnaissance du RFL au sein de sa communauté
- **Axe 2** : Le développement de partenariats en région

Le Plan de communication 2016-2019 a été reconduit en 2020-2021, puisque ses objectifs sont demeurés pertinents.

Le RFL publie ses deux principaux outils de communications :

- Le bulletin **Info-RFL Express** est un hebdomadaire incontournable à chaque mardi. Les bulletins de liaison permettent de transmettre les informations pertinentes en lien avec la condition féminine, la défense collective des droits et l'action communautaire autonome. Celles-ci proviennent de plusieurs sources crédibles, notamment les groupes membres du RFL et les nombreuses organisations dont le RFL est membre, ou toute autre publication pertinente. On peut y trouver une myriade d'informations

sur les enjeux de condition féminine locaux et régionaux et nationaux. Il offre aussi aux membres une tribune pour diffuser des projets ou des activités, des offres d'emploi ou autre. 32 bulletins ont été publiés cette année.

- **L'Info-RFL – Le bulletin régional en condition féminine** offre quant à lui une tribune plus vaste à l'organisme et à ses membres. Il permet d'accroître leur visibilité, d'être mieux connus et reconnus au sein de la communauté et il favorise le développement de nouveaux partenariats. Diffusé le 1<sup>er</sup> du mois, le bulletin regorge d'informations susceptibles d'intéresser un large public: contenu original, actualités, statistiques, avis, mémoires, analyses d'enjeux, expertises des groupes membres et des organisations dont le RFL est membre, etc. 8 numéros ont été diffusés au cours de l'année.



Le bulletin régional en condition féminine

### Page Facebook

La page Facebook du RFL compte 1218 personnes et organisations abonnées. La publication quasi-quotidienne de contenu relatif aux enjeux de condition féminine tels que des actualités, des événements, vise d'abord à servir la mission de défense collective des droits des femmes, mais aussi de promouvoir le RFL et ses membres.

## ORIENTATION 5 : DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS

**Consolider les liens créés. Prioriser le développement de nouveaux partenariats et d'alliances avec des acteurs du milieu afin d'assurer la prise en compte des besoins des femmes dans le développement local et régional.**

L'année 2020-2021 a été particulièrement productive en termes de développement de partenariats. Outre les représentations effectuées au sein de différents comités régionaux, le RFL a reçu du financement pour des projets qui ont favorisé la multiplication des échanges avec divers acteurs et actrices du milieu autour d'enjeux de condition féminine jugés prioritaires par ses membres.

## Secrétariat à la condition féminine (SCF)

### *Poursuite et bonification du soutien financier consacré aux Tables de concertations régionales de groupes de femmes*

D'abord triennal (2017-2020), cet accord de collaboration avec le SCF qui vise la production d'états des lieux sur des enjeux régionaux de condition féminine, a été prolongé jusqu'en 2020-2021. Une heureuse nouvelle est arrivée ce printemps, alors que le SCF a annoncé qu'il prolonge à nouveau ce financement, cette fois-ci pour deux années supplémentaires, soit 2021-2022 et 2022-2023. Les états des lieux visent à soutenir les instances locales et régionales dans la prise en considération des réalités spécifiques des femmes, dans les travaux touchant leur territoire.

### Un état des lieux sur la violence conjugale postséparation



En 2019, la subvention du SCF avait permis au RFL de produire l'état des lieux *Un pas de plus vers l'autonomie économique des femmes en situation de vulnérabilité ou de pauvreté – Visons l'accès au logement abordable et sécuritaire dans les Laurentides!* Une des recommandations faites dans celui-ci est de soutenir deux projets de mise sur pied de maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale dans les Laurentides. C'est ce qui a amené le RFL à entreprendre une recherche exploratoire sur le sujet méconnu de la violence conjugale postséparation. Le mandat à cet effet a été confié au Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) qui a réalisé, à l'automne 2019, des entrevues collectives avec 31 femmes de la région touchées par cette dure réalité. Le CRSA était prêt pour la phase de validation des résultats de la recherche auprès des participantes en avril

2021, au moment où la crise sanitaire mondiale venait d'éclater. Cette étape du projet a malheureusement dû être annulée. Malgré les défis, l'état des lieux *Point de vue des femmes sur leur vécu de violence conjugale postséparation – Adéquations entre leurs besoins et les services présents dans la région des Laurentides* a été complété au début de l'hiver 2021. Une version abrégée du rapport de près de 60 pages a également été réalisée et des outils de diffusion sont en cours d'élaboration.

Quant à la phase de diffusion, elle s'est vue repoussée à l'automne 2021 dans l'espoir de pouvoir rencontrer les acteurs et actrices du milieu en personne. Des démarches visant la tenue d'ateliers de présentation des résultats de la recherche ont été entreprises auprès des 6 tables locales de concertation en violence conjugale de la région.

Le Comité VCPS s'est réuni les 1<sup>er</sup> et 18 juin, puis le 19 octobre 2020, ainsi que le 2 février 2021.

## **Une Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides**

Signée en mars 2020, au moment où prenaient place les premières mesures de confinement dues à la pandémie de coronavirus, l'*Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides* a connu un début pour le moins déstabilisant. En raison de cette nouvelle réalité qui perdure, les activités des projets financés ont dû être soit adaptées ou repoussées, voire annulées. Malgré ce contexte si particulier, la flexibilité et la créativité de l'équipe et des membres des comités ont permis de mener à bien les objectifs qui avaient été fixés au départ.

Considérant son expertise en la matière, les partenaires ont confié au RFL le mandat de coordonner l'Entente sectorielle, en plus de réaliser deux des trois projets financés par celle-ci :

### **Projet sur les agressions à caractère sexuel**

Ce projet découle des préoccupations des groupes membres du RFL, formulées à plusieurs reprises lors d'assemblées générales passées. Le comité de travail a vu le jour dès le mois de décembre 2019, avant même que l'Entente ne soit signée. Les membres ont choisi de créer une campagne de sensibilisation sur les agressions à caractère sexuel destinée aux jeunes de 15 à 25 ans. L'agence de communication *Bête féroce* a reçu le mandat d'élaborer une série de capsules d'animation (*motion pictures*) qui sera diffusée sur les réseaux sociaux utilisés par les publics cibles à compter de la prochaine rentrée scolaire, en septembre 2021. La campagne sera également accessible sur un site Web mis en ligne pour l'occasion.

Le comité s'est réuni le 27 avril 2020, ainsi que les 25 janvier, 15 février et 10 mars 2021.

Le sous-comité s'est réuni les 12 mai, 24 août et 26 novembre 2020, et il s'est joint au comité les 25 janvier, 15 février et 10 mars 2021.

### **Projet Élections municipales 2021 : les Laurentides réunies pour la parité!**

Convaincus de l'importance de la parité et déterminés à favoriser son atteinte, le RFL et ses partenaires de l'*Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides* ont uni leurs forces dans le but d'accroître le nombre de candidatures féminines aux prochaines élections municipales qui auront lieu le 7 novembre 2021.

L'information, la formation et le réseautage sont les piliers sur lesquels le RFL s'est appuyé pour encourager et soutenir les candidatures féminines. Tout a été mis en œuvre pour donner envie aux femmes de prendre leur place dans les instances municipales et de contribuer à une société plus juste, plus paritaire.

Une chargée de projet embauchée en pleine crise sanitaire, Arianne Collin, est entrée en fonction le 5 octobre 2020. Elle s'est rapidement approprié le dossier afin de débiter les activités du projet. Celle-ci a toutefois mis fin à son contrat le 18 décembre, pour relever de nouveaux défis dans le milieu de la politique. Le nouveau processus d'embauche n'ayant pas été concluant, la coordonnatrice de l'Entente sectorielle a pris en charge la suite du projet avec le soutien de l'adjointe à la coordination.

Dès le départ, le RFL a développé un partenariat avec le Groupe Femmes Politique et Démocratie (GFPD), un organisme dont la mission est d'éduquer la population en général, et plus particulièrement les femmes, à l'action citoyenne et démocratique, de promouvoir une plus grande participation des femmes à la vie politique et de soutenir, auprès de tous, l'exercice plein et entier de la citoyenneté. Ce partenariat a permis au RFL d'offrir gratuitement une panoplie de formations pertinentes aux futures candidates des Laurentides.

Entre novembre 2020 et mars 2021, 72 femmes ont été rejointes par l'une ou l'autre des activités réalisées dans le cadre de ce projet :

- Le 7 novembre 2020, soit à 12 mois du jour J, lancement de ***l'infolettre mensuelle Élections municipales : Les Laurentides réunies pour la parité!*** visant à susciter l'engouement des femmes envers les élections municipales et à les accompagner tout au long de leur réflexion et de leur parcours. L'infolettre diffusée auprès de plus de 850 abonné.e.s rassemble des outils, des propositions d'activités et de formation, des statistiques, des pistes de réflexion, des vidéos et des témoignages inspirants. Bref, tout ce dont les femmes ont besoin pour mieux comprendre la politique municipale et prendre part à cette campagne électorale!
- Mise en ligne d'un **site Web** entièrement dédié au projet et à ses activités.
- Mise en ligne d'un **calendrier de formations** avec des liens cliquables pour s'inscrire. 7 formations ont été proposées entre novembre 2020 et mars 2021.
- Création du **groupe privé Facebook Femmes des Laurentides et élections municipales 2021** pour permettre aux femmes de partager leurs réflexions, leurs interrogations, leur parcours ou leurs expériences avec d'autres femmes de la région qui s'intéressent à la politique municipale.
- Organisation d'une **conférence animée par Pascale Navarro**, journaliste et autrice du livre « *Femmes et pouvoir : les changements nécessaires* » à l'occasion de la **Journée internationale des droits des femmes**. Mme Navarro s'est exprimée sur l'importance de la présence des femmes dans les lieux décisionnels pour faire entendre leurs voix.

- Organisation et animation de **deux séances d'information *Je me présente aux prochaines élections municipales!*** présentées par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation le 16 et 18 mars.
- Planification de **deux séances d'information sur les règles concernant le financement et le contrôle des dépenses électorales présentées par Élections Québec**, l'organisme officiel en charge de toutes les règles entourant les processus électoraux de la province. La première séance offerte en avril concerne les municipalités de 5000 habitantEs et plus, alors que la deuxième qui a lieu en mai concernera celles des municipalités de moins de 5000 habitantEs.
- Planification et promotion de la **formation SimulACTIONS** qui aura lieu les 9, 10 et 11 juillet 2021. Ce projet novateur et concret, initié et conçu par le GFPD, consiste en une simulation d'une séance de conseil municipal et d'un comité plénier, in situ, à l'hôtel de ville, précédée de formations. SimulACTIONS vise à démystifier le fonctionnement, les procédures d'un conseil municipal ainsi que le rôle des élu.e.s. Cette opportunité est offerte à un maximum de 25 femmes des Laurentides intéressées à briguer un poste aux prochaines élections générales de novembre 2021. Avant même que le nom de la ville hôte soit annoncé, 17 femmes avaient réservé leur place dans le but de vivre cette expérience exceptionnelle!

Le comité Élections municipales s'est réuni les 14 mai, 26 août, 30 septembre, 26 octobre et 16 décembre 2020.

Le RFL tient à remercier Josianne Cloutier pour sa collaboration à titre de consultante et de graphiste pour l'ensemble de ces projets. Sa créativité et son professionnalisme sont tant appréciés!



### Projets de mise sur pied de deux maisons d'hébergement de deuxième étape dans les Laurentides

Le troisième projet financé dans le cadre de l'*Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides* est porté par deux groupes membres du RFL, soit La Maison d'Ariane et La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides. Ces derniers ont entrepris des démarches pour mettre sur pied une maison d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale sur leur territoire respectif (Saint-Jérôme et Mont-Laurier). Le RFL a supporté leurs démarches dès janvier 2019 en mettant sur pied un comité composé de représentantes des 5 maisons d'hébergement des Laurentides, dans le but d'en faire une démarche régionale concertée.

Le financement octroyé via l'Entente sectorielle a permis à La Maison d'Ariane et à la Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides d'embaucher une chargée de projets en décembre 2020 ayant pour mandat de réaliser l'ensemble des démarches entourant le financement et la construction des deux maisons

d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape. Ces maisons visent à encourager le développement du pouvoir d'agir des femmes en quête de sécurité, d'autonomie et de liberté.

Le sous-comité s'est réuni les 14 et 28 septembre, 20 et 26 octobre 2020, ainsi que le 27 janvier 2021.

Le RFL remercie chaleureusement les partenaires de l'Entente pour leur confiance et leur soutien!

Ce projet est réalisé dans le cadre de l'Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides qui réunit les partenaires suivants :



CONSEIL DES PRÉFETS  
ET DES ÉLUS  
RÉGION DES LAURENTIDES

## LES GROUPES MEMBRES DU RFL

### Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

CALACS L'Ancrage

L'Élan – CALACS

### Centres de femmes

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre de femmes les Unes et les Autres

Centre de Femmes Liber'Elles

Centre Rayons de femmes Thérèse-De Blainville

La Colombe, Centre de jour pour femmes

Signée Femmes, le centre de femmes



## Maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants

La Citad'Elle de Lachute

La Maison d'Ariane

La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides

L'Ombre-Elle

Maison d'accueil Le Mitan

## Groupes de femmes divers

Centre d'Accompagnement Personnalisé pour Jeunes Enceintes ou Mères (CAP JEM)

Collectif féminin sortie 76

## Organismes communautaires et regroupements comportant un volet Condition féminine

Association des retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ)

Droits et Recours Laurentides

## Syndicats – Comité condition féminine

Conseil central des Laurentides - CSN

FIQ - Syndicat des professionnelles en soins des Laurentides (FIQ-SPSL)

Syndicat de la fonction publique provinciale (SFPQ), Laurentides-Lanaudière-Outaouais

## REVUE DE PRESSE

**7 novembre 2020** : *Résistons pour vivre, Marchons pour transformer !*

- **Journal Info Laurentides** : [Marche mondiale des femmes 2020 : « Résistons pour vivre, Marchons pour transformer ! » - Infos Laurentides \(journalinfoslaurentides.com\)](https://journalinfoslaurentides.com)

**17 novembre 2020** : *Élections municipales 2021 : Encourager les femmes à se lancer*

- **Journal Accès** : <https://www.journalacces.ca/elections-municipales-2021-encourager-les-femmes-a-se-lancer/>

**18 novembre 2020** : *Élections municipales 2021 : Les Laurentides réunies pour la parité !*

- **Journal Info Laurentides** : <https://journalinfoslaurentides.com/actualites/elections-municipales-2021-les-laurentides-reunies-pour-la-parite>
- **Journal L'éveil** : <https://www.veilleil.com/actualites/elections-municipales-2021-les-laurentides-reunies-pour-la-parite>

- **Journal Nord Info** : <https://www.nordinfo.com/actualites/elections-municipales-2021-les-laurentides-reunies-pour-la-parite/>

**19 novembre 2020** : *Élections municipales 2021 : Encourager les femmes à se lancer*

- **MSN – Actualités** : [Élections municipales 2021 : Encourager les femmes à se lancer \(msn.com\)](https://www.msn.com/fr-ca/actualites/elecciones-municipales-2021-encourager-les-femmes-a-se-lancer)

**17 décembre 2020** : *Ne baissons pas la garde, soyons vigilants !*

- **L'Éveil** : [Ne baissons pas la garde et restons vigilants! - Journal L'Éveil de Saint-Eustache \(veilleil.com\)](https://www.veilleil.com/actualites/ne-baissons-pas-la-garde-et-restons-vigilants)

**12 janvier 2021** : *Et si je me portais candidate aux élections municipales ?*

- **Le Nord Info** : [Et si je me portais candidate aux élections municipales ?](https://www.nordinfo.com/actualites/et-si-je-me-portais-candidate-aux-elections-municipales)
- **Journal Info Laurentides** : [Et si je me portais candidate aux élections municipales ? - Infos Laurentides \(journalinfoslaurentides.com\)](https://www.journalinfoslaurentides.com/actualites/et-si-je-me-portais-candidate-aux-elections-municipales)

**2 mars 2021** : *Pour voir plus de femmes en politique*

- **L'Info du Nord – Sainte-Agathe** : <https://infodunordsainteagathe.ca/actualites/2021/03/02/pour-voir-plus-de-femmes-en-politique/>

**6 mars 2021** : *Le Réseau des femmes des Laurentides pleure*

- **Le Nord Info** : [Le Réseau des femmes des Laurentides pleure \(nordinfo.com\)](https://www.nordinfo.com/actualites/le-reseau-des-femmes-des-laurentides-pleure)
- **L'Écho de la Rive-Nord** : <https://www.lechodelarivenord.ca/actualites/societe/419544/il-faut-cesser-les-violences-faites-aux-femmes>

**8 mars 2021** : *Séances d'information pour les femmes : « Je me présente aux élections municipales 2021 »*

- **Journal Info Laurentides** : [Séances d'information pour les femmes : « Je me présente aux élections municipales 2021 » - Infos Laurentides \(journalinfoslaurentides.com\)](https://www.journalinfoslaurentides.com/actualites/seances-d-information-pour-les-femmes)

**9 mars 2021** : *entrevue sur les impacts de la pandémie sur les femmes/8 mars*

- **TVBL** : <https://tvbl.ca/episode/edition-du-9-mars/>

**10 mars 2021** : *Le RFL pleure la tragédie*

- **Journal Infos Laurentides** : [ILA 20210310 \(fliphtml5.com\)](https://www.journalinfoslaurentides.com/actualites/ila-20210310)

**21 mars 2021** : *Revendications dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale*

- **Journal Infos Laurentides** : <https://www.journalinfoslaurentides.com/actualites/revendications-dans-le-cadre-de-la-journee-internationale-pour-lelimination-de-la-discrimination-raciale>
- **Le Nord Info** : <https://www.nordinfo.com/actualites/revendications-dans-le-cadre-de-la-journee-internationale-pour-lelimination-de-la-discrimination-raciale/>
- **L'Éveil** : <https://www.veilleil.com/actualites/revendications-dans-le-cadre-de-la-journee-internationale-pour-lelimination-de-la-discrimination-raciale>