

# Rapport d'activités

## 2019 - 2020



Adopté par le conseil d'administration le 29 avril 2020

Adopté par les membres lors de l'Assemblée générale annuelle le 15 octobre 2020

## Table des matières

PRÉSENTATION	p. 3
MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA COORDONNATRICE	p. 4
ORIENTATION 1 - VIE ASSOCIATIVE	p. 5
ORIENTATION 2 - DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS	p. 8
ORIENTATION 3 - GESTION	p. 14
ORIENTATION 4 - COMMUNICATIONS	p. 17
ORIENTATION 5 - DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS	p. 18
NOS MEMBRES	p. 20



## PRÉSENTATION

### Une table de concertation en condition féminine active dans sa communauté

Le 27 mai 1987 avait lieu la première rencontre régionale du Réseau des femmes des Laurentides (RFL), date qui marque sa fondation. Cela fait donc trente-trois ans que l'organisme œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des femmes de la région, en s'assurant que leurs réalités soient mieux connues, reconnues et prises en compte sur le plan local et régional.

Le RFL exerce un rôle central de concertation et de mobilisation au sein du mouvement des femmes des Laurentides. En 2019-2020, il rassemble et représente vingt-et-un groupes et comités de femmes, ainsi que les intérêts des femmes de l'ensemble du territoire (huit MRC réparties sur 22 000 km<sup>2</sup>).

Avec ses membres, le RFL identifie des priorités régionales en matière de condition féminine et réalise des projets en lien avec les besoins rencontrés sur le terrain. Il a ainsi développé des expertises spécifiques sur des enjeux tels que l'autonomie économique des femmes, les violences envers les femmes, la santé des femmes et l'implication citoyenne et politique des femmes.

Reconnu comme référence régionale en condition féminine, le RFL agit politiquement, sans partisanerie, pour que les droits et les intérêts des femmes soient concrètement respectés dans des domaines comme la santé, la politique, le développement social et économique de notre région.

Le Réseau des femmes des Laurentides (RFL) est un regroupement régional qui rassemble et représente les groupes de femmes de la région des Laurentides.

Il travaille avec ses membres à améliorer les conditions de vie des femmes dans une perspective féministe d'égalité entre les sexes et de justice sociale.

## MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA COORDONNATRICE

L'année 2019-2020 a débuté sur une note positive : Pour une deuxième année consécutive, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) annonçait une **hausse substantielle du financement à la mission des groupes en défense collective des droits**. Pour le Réseau des femmes des Laurentides (RFL), l'augmentation s'élève à 14 747\$.

Dès juin, le RFL a amorcé la production d'un **état des lieux portant sur la violence conjugale en situation de post-séparation dans les Laurentides**. Une trentaine de femmes concernées par cette problématique méconnue ont été interviewées, afin d'identifier leurs besoins en termes de soutien et de services. L'état des lieux sera diffusé largement à l'automne 2020.

Alors que se déroulait la campagne électorale fédérale en octobre 2019, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) dévoilait les noms des cinq régions du Québec choisies pour mettre en œuvre une **Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes**. Les Laurentides sont fières d'en faire partie! En mars 2020, l'Entente fut signée par un nombre impressionnant de partenaires, soit : le Ministère responsable de la condition féminine, le Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, le Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides, les sept Municipalités régionales de comté et la Ville de Mirabel, ainsi que le RFL.

Le RFL a travaillé fort pour élaborer deux projets qui seront financés dans le cadre de cette entente. Un comité a commencé à planifier une **campagne de sensibilisation-éducation sur les agressions à caractère sexuel**, alors que les deux travailleuses du RFL ont rédigé un **projet visant à encourager et soutenir les candidatures féminines lors des élections municipales de novembre 2021**. Le troisième projet sera porté par La Maison d'Ariane et la Passe-R-Elle des Hautes Laurentides, qui uniront leurs efforts pour concrétiser la **mise sur pied de deux maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale** sur leur territoire respectif (Saint-Jérôme et Mont-Laurier). Un comité coordonné par le RFL qui regroupe les cinq maisons d'hébergement des Laurentides s'est donné pour mandat de soutenir ces projets et d'en faire **une démarche régionale concertée**.

En parallèle, l'ensemble des groupes membres a complété une réflexion collective qui a permis l'**actualisation des critères d'adhésion et des montants de cotisation annuelle au RFL**. Une consultante a également été embauchée pour faire la **mise à jour de l'ensemble des politiques de gestion des ressources humaines**, puis un **processus d'embauche pour un poste de co-coordonnatrice** a été enclenché en février 2020. Celui-ci a toutefois été mis *sur pause*, compte tenu des mesures gouvernementales exceptionnelles de distanciation sociale et de confinement visant à éviter la propagation du coronavirus dans la province.

Il est important de rappeler que **tout ce travail a été possible grâce à la participation active et à l'engagement des groupes membres du RFL**. En cette période particulièrement éprouvante due à la pandémie, il est d'autant plus important de s'allier pour soutenir celles qui en ont le plus besoin. C'est pourquoi nous demeurons ***féministes de toutes nos forces!***

- Mélanie Hébert (Centre de femmes Liber'Elles), présidente
- Caroline Brunet (La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides), vice-présidente
- Monique Beaulieu (La Colombe, centre de jour pour femmes), administratrice
- Marie Turcotte (Centre de femmes les Unes et les Autres), administratrice
- Vicky Langlais, coordonnatrice générale

## ORIENTATION 1 : VIE ASSOCIATIVE

SOLIDARISER ET OUTILLER LES GROUPES DE FEMMES DES LAURENTIDES AUTOUR D'OBJECTIFS COMMUNS EN TENANT COMPTE DE LA DIVERSITÉ DE LEURS MISSIONS RESPECTIVES.

### Les assemblées générales régulières (AGR)

Au cœur des actions du RFL, la concertation permet aux membres issus de divers milieux de se solidariser et de se mobiliser pour la défense des droits des femmes. Travaillant directement auprès d'elles, les membres ont un point de vue privilégié sur leurs réalités socio-économiques, ce qui procure au RFL une vision à la fois locale et régionale des conditions de vie des femmes dans les Laurentides. C'est ce qui permet de développer des actions ciblées sur leurs besoins réels.

Espaces privilégiés d'échanges et de réflexion collective, les assemblées générales permettent aux groupes de partager les réalités vécues au sein de leurs organismes lors du tour de table *Quoi de neuf chez nos membres?* Le RFL profite de ces rassemblements pour offrir diverses formations selon les besoins rencontrés et en fonction de l'actualité.

En 2019-2020, les trois assemblées générales régulières suivantes ont été offertes aux 21 membres :

- **Le 2 octobre 2019** (Participant·es : 16 déléguées et 4 accompagnatrices)

Le conseil d'administration a invité la consultante Linda Déry, de Services-conseils pour les organismes communautaires, à présenter des propositions de modifications aux Règlements généraux concernant les critères d'adhésion au RFL et la composition du conseil d'administration. La consultante a ensuite animé un atelier de réflexion intitulé « Le sens du membership au Réseau des femmes des Laurentides ».

- **Le 27 novembre 2019** (Participant·es : 16 déléguées et 5 accompagnatrices)

Après le tour de table « Quoi de neuf chez nos membres? » Madeleine Fortier, coach et formatrice chez Accent Carrière, a animé la formation « Usure de compassion : Jusqu'où aller sans se brûler? ». Un sujet fort pertinent pour les travailleuses des groupes de femmes.

- **Le 5 février 2020** (Participant·es : 14 déléguées et 2 accompagnatrices)

La consultante Linda Déry est venue à nouveau présenter des propositions de modifications aux Règlements généraux, ajustées aux commentaires recueillis auprès des membres en octobre. Elle a également présenté la proposition d'instaurer des frais d'inscriptions aux assemblées générales des membres, ainsi qu'une proposition de modifications des montants de cotisation annuelle. En après-midi, Carole Girardeau et Vanessa Massie du Carrefour des femmes du Grand Lachute ont animé un atelier d'appropriation du guide d'animation « *Je vois, je sais, je dis, j'agis* ».

## Les comités

L'engagement des groupes membres au sein des comités de travail est extrêmement précieux, puisqu'il permet le déploiement de projets adaptés aux réalités et aux besoins des femmes.

Les représentantes enrichissent les réflexions de leurs savoirs, de leurs expertises et de leur créativité.

Merci à chacune de son implication!



### Comité Projets de Maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes victimes de violence conjugale (MH2)

Mis sur pied en janvier 2019 pour soutenir une des recommandations de l'état des lieux *Un pas de plus vers l'autonomie économique des femmes en situation de vulnérabilité ou de pauvreté*, le Comité MH2 est composé des coordonnatrices des cinq maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale de la région. Il s'est donné pour mandat de soutenir les projets de maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes victimes de violence conjugale de La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides (Mont-Laurier) et de La Maison d'Ariane (Saint-Jérôme) et d'en faire une démarche régionale concertée.

Membres du Comité MH2 :

- Roxane Pronovost et Claire Mercier, La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides
- Myriam Tison, L'Ombre-Elle
- Fannie Roy (Danielle Leblanc) et Alexandra Hébert (Marie-Pier Labrecque), La Maison d'Ariane
- Caroline Limoges, La Citad'Elle de Lachute
- Maryse Lachaine (Patricia Rocheleau), Le Mitan

Le Comité MH2 s'est réuni les 6 juin, 4 juillet (avec les chercheuses du CRSA Danielle Forest et Martine Fordin), ainsi que le 26 septembre 2019.

Par la suite, les coordonnatrices du RFL, de La Maison d'Ariane et de La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides se sont réunies les 14, 18 et 24 février 2020, afin de planifier une rencontre avec la Direction du Programme santé mentale, dépendance et services psychosociaux généraux du CISSS des Laurentides. Cette rencontre tenue le 24 février visait à obtenir un engagement de financement des services pour les deux ressources.



### **Comité de suivi de l'État des lieux sur la violence conjugale post-séparation (VCPS)**

Le Centre de femmes les Unes et les Autres et le Carrefour des femmes du Grand Lachute se sont joints aux cinq maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale pour former le Comité de suivi de l'État des lieux sur la violence conjugale post-séparation (VCPS).

Le Comité VCPS s'est réuni les 26 septembre et 7 novembre 2019, ainsi que le 12 mars 2020.

Membres du Comité de suivi de l'état des lieux VCPS :

- Roxane Pronovost et Claire Mercier, La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides
- Myriam Tison, L'Ombre-Elle
- Fannie Roy et Alexandra Hébert, La Maison d'Ariane
- Caroline Limoges, La Citad'Elle de Lachute
- Maryse Lachaine, Le Mitan
- Marie Turcotte, Centre de femmes les Unes et les Autres
- Carole Girardeau, Carrefour des femmes du Grand Lachute

Le Comité de suivi de l'état des lieux VCPS s'est réuni les 26 septembre et 7 novembre 2019, ainsi que le 12 mars 2020.

### **Comité Projet sur les agressions à caractère sexuel**

Ce comité a été mis sur pied afin d'élaborer et d'encadrer un projet sur les agressions à caractère sexuel à partir des besoins identifiés par les membres du RFL. Le projet sera financé dans le cadre de *l'Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides*.

Membres du Comité Projet sur les agressions à caractère sexuel :

- Monique Beaulieu, La Colombe Centre de jour pour femmes
- Chantal Racicot, Conseil central des Laurentides – CSN
- Sarah Bilodeau puis Vanessa Grenier, L'Élan-CALACS
- Julie Perreault, Collectif féminin Sortie 76
- Sophie Gilbert, CALACS L'ancrage
- Brigitte Paquette, La Maison d'Ariane

Le comité s'est réuni le 9 décembre 2019, ainsi que les 28 janvier et 3 mars 2020.

---

Un remerciement spécial se doit d'être fait également à L'Ombre-Elle, à La Colombe Centre de jour pour femmes, à La Maison d'Ariane, au Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL), ainsi qu'à l'Université du Québec en Outaouais (UQO) – Campus Saint-Jérôme pour le prêt de salles de réunion.



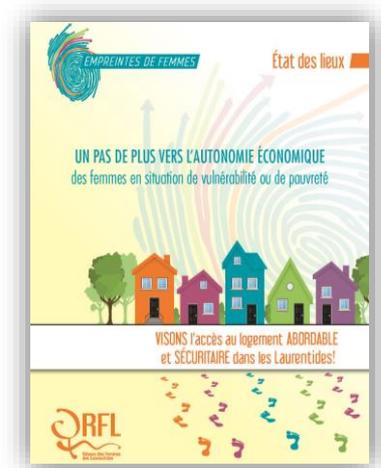
## Orientation 2 : DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

Faire de l'éducation populaire autonome, de l'analyse politique non partisane, de la mobilisation sociale et de la représentation, dans le but de faire valoir les droits des filles et des femmes auprès des instances gouvernementales.

### ÉDUCATION POPULAIRE AUTONOME

Les activités d'éducation populaire autonome, axées sur les droits et la vie démocratique, visent la prise en charge et l'autonomie des personnes. En ce sens, le rôle du RFL est de renseigner, informer, éduquer, outiller, sensibiliser, vulgariser des concepts pour les rendre compréhensibles à un large public, favoriser la création de liens entre les personnes qui vivent des situations semblables et susciter la mobilisation sociale.

- Le RFL a présenté l'état des lieux *Un pas de plus vers l'autonomie économique des femmes en situation de vulnérabilité ou de pauvreté - Visons l'accès au logement abordable et sécuritaire dans les Laurentides!* lors du Congrès du Conseil central des syndicats nationaux des Laurentides qui avait lieu à Mont-Tremblant le 16 avril 2019.
- Le RFL a travaillé à la production d'un état des lieux portant sur la violence conjugale en situation de post-séparation. Celui-ci sera diffusé largement à l'automne 2020.



### ANALYSE POLITIQUE NON PARTISANE

En tant qu'organisme en défense collective des droits, le RFL doit faire l'analyse de politiques gouvernementales et de projets de loi.

Le Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) agit à titre d'interlocuteur auprès du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) au nom de ses membres (des regroupements nationaux). À l'automne 2019, le RODCD a lancé une consultation nationale concernant la révision du Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC). Celle-ci visait notamment à identifier les enjeux spécifiques des organismes en défense collective des droits. Le RFL a participé aux réflexions sur cette question avec les membres du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, qui est membre du RODCD.

Le RFL a également participé à une rencontre nationale organisée par le RODCD les 10 et 11 avril 2019 à Drummondville. Tous les organismes en défense collective des droits y étaient invités, qu'ils soient des groupes nationaux, régionaux ou locaux. La rencontre visait à réfléchir collectivement sur l'avenir du RODCD et sur son mode de fonctionnement.

## ACTIVITÉS DE MOBILISATION SOCIALE

Tout au long de l'année, le RFL mobilise ses membres, ainsi que la communauté plus large via les réseaux sociaux, autour d'actions variées visant la défense des droits des femmes. Celles-ci peuvent prendre différentes formes, allant de la manifestation à l'envoi massif de courriels ou à la signature de pétitions, dans le but d'intervenir auprès de la population en général et des autorités gouvernementales ou autres.

### Mai 2019

Signature de la **pétition Justice pour les locataires : Réformons la Régie du logement!** initiée par le Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec (RCLALQ).

Signature de la **pétition e-2121** réclamant à la Chambre des communes des **mesures de soutien financier pour toutes les personnes proches aidantes**.

### Juin 2019

Signature de la **pétition Prestation des services de santé et de services sociaux** demandant au gouvernement du Québec qu'il :

- Abandonne l'approche quantitative pour favoriser une approche qualitative;
- Procède à une décentralisation des services sociaux offerts à la population;
- Alloue des sommes supplémentaires récurrentes pour le maintien des services de première et deuxième lignes et rehausse le budget alloué aux organismes communautaires;
- Prenne au sérieux les points mis de l'avant dans cette pétition et saisisse leur importance comme facteurs favorisant le maintien en poste durable de ces intervenantes et intervenants sociaux qui œuvrent auprès d'humains en détresse.

### Août 2019

Envoi d'une lettre à la ministre de la Justice, Madame Sonia LeBel et au président de l'Assemblée nationale, Monsieur François Paradis : « **Réforme de l'encadrement du lobbyisme: Une commission parlementaire est nécessaire** ». Cette lettre fait suite au dépôt du rapport « Simplicité, clarté, pertinence, efficacité : Réforme de l'encadrement du lobbyisme » à l'Assemblée nationale, qui représente une 4<sup>e</sup> tentative, depuis 2008, d'assimiler les OSBL à des lobbyistes.

### Septembre 2019

Participation à la journée de grève mondiale « **La planète en grève** » le 27 septembre 2019, avec des travailleuses du CALACS-Laurentides et l'équipe du ROCL.



## Décembre 2019

Dépôt d'une **demande d'audiences publiques** au Bureau d'audiences publiques sur l'environnement (BAPE) en lien avec le **projet d'agrandissement du site d'enfouissement de Sainte-Sophie** dans les Basses-Laurentides par la compagnie Waste Management. Les audiences ont débuté le 14 janvier 2020.

## Mars 2020

La **Journée internationale des droits des femmes** (8 mars 2020) marquait le lancement des activités de la **Marche mondiale des femmes (MMF) 2020**. Le RFL a transmis une demande de rencontre à la ministre de la région des Laurentides, Madame Sylvie D'Amours, afin de lui remettre les revendications de la MMF 2020. Le projet est toutefois reporté, vu la pandémie de coronavirus.



Les membres réunies en Assemblée générale régulière le 5 février 2020, arborant fièrement le matériel promotionnel de la Journée internationale des droits des femmes 2020 *Féministes de toutes nos forces!*



## ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

Le RFL fait plusieurs activités de représentation pour faire connaître aux autorités gouvernementales compétentes ses points de vue sur les politiques et les orientations gouvernementales et ainsi assurer un meilleur exercice des droits des femmes.

### Représentations au sein de comités régionaux

Par son implication au sein de divers comités, le RFL s'assure de la prise en compte des besoins et des réalités des femmes dans diverses sphères du développement local et régional.

#### Comité régional pour l'autonomie des femmes (CRAF) des Laurentides

Coordonné par Emploi-Québec, le CRAF rassemble des organismes en employabilité ainsi que le RFL dans le but d'entreprendre des actions mobilisatrices visant l'autonomie économique de toutes les femmes.

Le RFL a participé aux réunions tenues les 21 mai et 1<sup>er</sup> octobre 2019, puis le 2 mars 2020.



Le RFL s'est engagé à faire la promotion des événements publics du CRAF via L'Info-RFL Express, L'Info-RFL – Le bulletin régional en condition féminine et sa page Facebook.

#### Conseil régional de développement social des Laurentides (CRDSL)

Le CRDSL est une instance régionale de concertation en développement social qui regroupe des individus issus des tables de concertation locales des MRC, du milieu de la santé et des services sociaux, des réseaux de solidarité sociale et de l'éducation, du milieu des affaires, du développement économique, des représentants des secteurs jeunesse, aînés et condition féminine.



Le RFL a participé à l'AGA du CRDSL le 30 mai, ainsi qu'aux réunions tenues les 10 septembre et 14 novembre 2019.

#### Comité régional sur le logement du CRDSL

Le RFL est devenu membre du Comité régional sur le logement coordonné par le CRDSL. Il a participé à deux réunions, soit les 5 septembre et 21 novembre 2019.

#### Comité de pilotage élargi en développement social

Le Comité de pilotage élargi en développement social a été mis sur pied dans le but de déterminer un système de gouvernance régionale partagée par les trois secteurs représentatifs en développement social, soit : la société civile (représentée par le CRDSL), le milieu municipal (représenté par le Conseil des préfets et des élus des Laurentides) et le milieu gouvernemental (représenté par le comité Développement social de la Conférence administrative régionale des Laurentides).

Le RFL a participé à la réunion du 29 novembre 2019. Il a été dans l'impossibilité de participer aux rencontres tenues les 9 juillet 2019 et 13 février 2020.

### **Comité intersectoriel en matière d'agressions sexuelles des Laurentides.**

À l'automne 2018, des représentantes du Centre désigné de Saint-Jérôme, du CAVAC des Laurentides, du CALACS Laurentides (devenu depuis le CALACS L'Ancre) et de L'Élan CALACS, se sont réunies afin de partager les défis et enjeux actuels en matière de services aux victimes d'agressions à caractère sexuel sur le territoire des Laurentides. Les représentantes de ces organisations ont constaté un intérêt à mieux connaître les services offerts dans la région afin de travailler plus efficacement, mais aussi dans le but de développer et de consolider des partenariats. C'est ainsi qu'a été mis sur pied le Comité intersectoriel en matière d'agressions sexuelles des Laurentides, avec le soutien du CISSS.

Quarante-six personnes étaient présentes lors de la première rencontre du comité qui s'est tenue le 3 octobre 2019. Le RFL a été invité à participer aux rencontres suivantes qui ont eu lieu le 3 décembre 2019 et le 4 février 2020.

### **Représentations ponctuelles**

Le RFL saisi des opportunités pour sensibiliser aux réalités des femmes et faire valoir leurs droits.

- Le 16 avril 2019 : tenue d'un kiosque d'information lors du **Congrès du Conseil central des syndicats nationaux des Laurentides** tenu à Mont-Tremblant et présentation, devant l'ensemble des congressistes, de l'état des lieux *Un pas de plus vers l'autonomie économique des femmes en situation de vulnérabilité ou de pauvreté - Visons l'accès au logement abordable et sécuritaire dans les Laurentides!*.
- Le 10 mai 2019 : Participation à la **Journée de réflexion sur l'Habitat et la Responsabilité Collective** organisée par les membres du Comité Habitation, Hébergement et Logement de la Corporation de développement communautaire de la Rivière-du-Nord (CDC RDN).
- Les 12 et 13 novembre 2019 : Participation au **colloque Engagé.e.s ensemble contre la violence conjugale** à Montréal, qui était organisé par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale.
- Le 11 mars 2020 : Participation au lancement du **Portrait des organismes communautaires des Laurentides en santé et services sociaux** à L'Uni-Café à Saint-Jérôme.

## ADHÉSIONS À DES GROUPES, ASSOCIATIONS ET ORGANISMES

Le RFL a réaffirmé son appartenance au mouvement des femmes du Québec et à d'autres forces progressistes en renouvelant son adhésion à différents groupes, associations ou organismes :

- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine – CDÉACF
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)
- Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF)

Le RFL a participé aux réunions suivantes :

- Le 10 juin (AGA) à Québec
- Le 28 octobre 2019 à Montréal
- Le 10 février 2020 à Québec
- Le 15 janvier, le RFL a participé à une réunion de *brainstorming* avec le Comité spectacle du rassemblement national de la Marche mondiale des femmes 2020

- Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN)
- Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS)
- Mouvement pour une démocratie nouvelle (MDN)
- Pour que chaque électeur et électrice compte
- Relais-Femmes

Le RFL a participé à l'AGA tenue le 19 septembre 2019, via un webinaire

- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ) : L'organisme rassemble les 17 Tables régionales de concertation en condition féminine au Québec. Il joue un rôle de liaison et de concertation entre ses membres et favorise l'action collective en faveur de l'égalité et de l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le Réseau des Tables prend des positions politiques en lien avec les priorités identifiées et soumet les réalités régionales aux instances nationales.

Le RFL a participé aux réunions suivantes :

- Les 11 et 12 juin 2019 à Lac-Etchemin : Assemblée générale tenues
- Le 13 juin 2019 à Lac-Etchemin : Assemblée générale annuelle
- Les 29, 30 et 31 octobre 2019 à Montréal : Assemblée générale régulière
- Les 11, 12 et 13 février 2019 à Québec : Assemblée générale régulière

Le RFL s'est impliqué au sein de deux comités et a participé aux réunions par visioconférence :

- Comité Communications : Réunion tenue le 15 avril
- Comité Un Réseau fort de ses Tables : Réunions tenues les 14 janvier et 3 février 2020

- Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)
  - Le RFL a participé à l'Assemblée générale annuelle qui s'est tenue le 28 mai 2019 à Val-Morin
  - Le RFL s'est impliqué au sein du Comité Mobilisation et a participé à la réunion tenue le 20 juin 2019. En octobre, le RFL a dû se retirer du comité, par manque de disponibilité.

## ORIENTATION 3 : GESTION

Optimiser l'efficacité organisationnelle et assurer la gestion saine et transparente de l'administration, des ressources humaines et financières.

### GESTION ADMINISTRATIVE

#### L'Assemblée générale annuelle (AGA)

L'AGA a eu lieu le 4 juin 2019 à l'Auberge du Vieux-Foyer à Val-David. 15 déléguées et 13 accompagnatrices y ont participé. En après-midi, un atelier de réflexion visant à préciser le sujet de l'état des lieux à produire sur les violences envers les femmes s'est déroulé en compagnie de Lise St-Germain et Martine Fordin, chercheuses au Centre de recherche sociale appliquée (CRSA).



#### Le conseil d'administration

Composé de cinq déléguées des groupes membres, le conseil d'administration travaille avec rigueur pour assurer la cohésion et la pérennité de l'organisme. En cohérence avec les valeurs portées par le RFL, le mode de gestion est démocratique, participatif et transparent. Le travail du conseil d'administration est guidé par le Plan stratégique 2016-2019 qui vise à optimiser les actions du RFL en tenant compte des moyens disponibles.

Les membres du conseil d'administration ont tenu les réunions suivantes :

- 4 avril (La Colombe)
- 29 mai (CSN)
- 4 juin (L'Auberge du Vieux-Foyer)
- 27 juin (La Colombe)
- 12 septembre (La Colombe)
- 15 octobre (CSN)
- 6 novembre (CSN)
- 12 décembre (par courriel)
- 15 décembre (par courriel)
- 21 janvier (La Colombe)
- 23 mars 2020 (par visioconférence)

### Composition du conseil d'administration :

- Mélanie Hébert (Centre de femmes Liber'Elles), présidente
- Caroline Brunet (La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides), vice-présidente
- Chantal Racicot, (Conseil central des Laurentides – CSN), secrétaire-trésorière
- Monique Beaulieu (La Colombe, centre de jour pour femmes), administratrice
- Marie Turcotte (Centre de femmes les Unes et les Autres), administratrice



De gauche à droite sur la photo :

Vicky Langlais (coordonnatrice), Mélanie Hébert, Chantal Racicot, Caroline Brunet, Marie Turcotte et Monique Beaulieu (administratrices).

Membre au conseil d'administration depuis décembre 2016, Chantal Racicot a remis sa démission en février 2020, pour pouvoir relever de nouveaux défis. Militante engagée pour la défense des droits des femmes, elle a assumé son rôle d'administratrice et de secrétaire trésorière avec rigueur et passion.

**MERCI CHANTAL POUR TA CONTRIBUTION!**

### Actualisation des politiques de gestion en matière de ressources humaines

Grâce à une subvention octroyée par Emploi-Québec, le RFL a pu actualiser toutes ses politiques en matière de gestion des ressources humaines et préparer un plan de relève à la coordination de l'organisme. Différents outils de gestion ont également été élaborés ou actualisés. La consultante Linda Déry, de Services-conseils pour les organismes communautaires, a accompagné la coordonnatrice et le conseil d'administration dans cette démarche qui s'est déroulée du 10 décembre 2019 au 26 mars 2020. Tous les documents ont d'abord été analysés par Monique Beaulieu, nommée responsable de la gestion des ressources humaines pour soutenir cette démarche, avant d'être présentés et adoptés par le conseil d'administration le 23 mars 2020.

Les politiques et processus suivants ont tous été actualisés lors de la démarche :

- Énoncés de base des politiques en matière de gestion des ressources humaines du RFL
- Politique de conditions de travail de la permanence
- Politique salariale de la permanence
- Politique de remboursement de frais
- Politique d'évaluation
- Politique de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes
- Politique de règlement de mésentente
- Processus de congédiement
- Processus d'embauche

## Lancement d'un processus d'embauche

Le 24 février 2020, un processus d'embauche pour un poste de co-coordonnatrice a été lancé. Les entrevues de sélections prévues le 31 mars 2020 ont dû être reportées à cause des mesures de distanciation sociale et de confinement occasionnées par la pandémie de coronavirus.

Le Comité d'embauche, composé Monique Beaulieu, Caroline Brunet, Linda Déry consultante et Vicky Langlais, prévoyait réaliser les entrevues de sélection le 31 mars. Celles-ci ont dû être reportées à cause de la pandémie de coronavirus.

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cette année encore, le travail de la coordonnatrice a été soutenu par l'agente aux communications Farah Wikarski, embauchée à raison de 6h de télétravail par semaine. Celle-ci a notamment produit et diffusé les bulletins Info-RFL hebdomadaires et mensuels, alimenté la page Facebook et bonifié le site Web.

La coordonnatrice a suivi les formations suivantes :

- Les 18 et 19 juin 2019 : Secourisme en milieu de travail offerte par la CNESST
- Le 17 février 2020 : Séance de coaching avec Julie Bégin Coaching

## GESTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES

### Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)

Le RFL reçoit du financement du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) pour réaliser sa mission en défense collective des droits. Celui-ci provient du Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et action bénévole, volet Promotion des droits.

En juillet 2019, le SACAIS a annoncé une nouvelle hausse de financement pour l'ensemble des organismes en défense collective des droits, celle-ci s'ajoutant à celle accordée en 2018-2019. Le montant accordé au RFL s'élève à 14 747\$, portant son financement à la mission à 88 367\$.

### Secrétariat à la condition féminine (SCF)

Le RFL a également reçu une subvention de 30 000\$ dans le cadre d'une entente triennale (2017-2020) conclue entre le **Secrétariat à la condition féminine (SCF)** et les dix-sept Tables régionales de concertation en condition féminine du Québec. L'Entente prévoit la production et la diffusion d'états des lieux sur des enjeux régionaux en condition féminine (Voir les détails du projet page 18). En cours d'année, le SCF a annoncé le prolongement de l'Entente triennale d'une année, incluant une nouvelle somme de 30 000\$ pour permettre d'élargir le déploiement des actions réalisées depuis 2017. L'Entente prendra fin le 31 mars 2021.

### Emploi-Québec

Le RFL a obtenu une subvention de 9 405\$ d'**Emploi-Québec**, pour planifier une restructuration de ses ressources humaines, préparer une relève à la coordination et actualiser ses politiques en matière de gestion des ressources humaines.

## Orientation 4 : COMMUNICATIONS

Optimiser les communications internes et externes. Faire rayonner largement le travail du RFL et de ses membres. Conscientiser la population, les alliés et les partenaires aux multiples enjeux en condition féminine.

### Plan de communication 2016-2019

Au cours de la démarche de planification stratégique 2016-2019, l'élaboration d'un plan de communication s'est rapidement imposée comme le meilleur outil pour soutenir, de façon transversale, l'ensemble des actions du RFL.

Le Plan de communication se décline en deux axes :

- **Axe 1** : La connaissance et la reconnaissance du RFL au sein de sa communauté
- **Axe 2** : Le développement de partenariats en région

La démarche a mené à la création de deux précieux outils de communications pour les membres :

- Le bulletin **Info-RFL Express** fait maintenant partie des mœurs de l'organisme. Il offre aux membres des informations variées et regroupées, tous les mardis. Trente-quatre numéros ont été transmis aux membres au cours de l'année.
- **L'Info-RFL – Le bulletin régional en condition féminine** offre quant à lui une tribune à l'organisme et à ses membres. Il permet d'accroître leur visibilité, d'être mieux connus et reconnus au sein de la communauté et il favorise le développement de nouveaux partenariats. Diffusé le 1<sup>er</sup> du mois, le bulletin regorge d'informations susceptibles d'intéresser un large public: des nouvelles du RFL et de ses membres, des formations, conférences, événements, initiatives, dossiers, mémoires et lectures touchant la condition féminine, ainsi que des offres d'emplois. Neuf numéros ont été diffusés au cours de l'année.



Le bulletin régional en condition féminine

### Page Facebook

Incontournable à l'ère actuelle, le RFL a poursuivi ses publications sur ce média social en profitant d'une vitrine sans cesse grandissante. La page Facebook est suivie par 976 personnes. Elle compte 801 mentions « J'aime » alors qu'elle en comptait 703 à pareille date l'année passée. Une mise en ligne quotidienne de l'actualité féministe et des moments forts du RFL fait de cette page un espace de sensibilisation et de réflexion aux enjeux de condition féminine.

## ORIENTATION 5 : DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS

**Consolider les liens créés. Prioriser le développement de nouveaux partenariats et d’alliances avec des acteurs du milieu afin d’assurer la prise en compte des besoins des femmes dans le développement local et régional.**

L’année 2019-2020 a été particulièrement productive en termes de développement de partenariats. Outre les représentations effectuées au sein de différents comités régionaux (voir page 11), le RFL a travaillé sur des projets visant à soutenir les instances locales et régionales dans la prise en considération des réalités spécifiques des femmes, dans les travaux touchant leur territoire.

### **Un état des lieux sur la violence conjugale en situation de post-séparation**

Ce projet s’inscrit dans la continuité du financement triennal accordé par le Secrétariat à la condition féminine, qui vise la production d’états des lieux sur des enjeux régionaux de condition féminine. L’an passé, le RFL s’était attaqué à l’enjeu de l’autonomie économique, recommandant le développement et l’accès à du logement abordable et sécuritaire pour les femmes des Laurentides. Cette année, les membres ont choisi de traiter des violences envers les femmes, plus spécifiquement de la violence conjugale en situation de post-séparation.

Le Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) a été embauché pour réaliser une recherche sur cet enjeu méconnu. En novembre 2019, les chercheuses Danielle Forest et Martine Fordin ont réalisé quatre entrevues collectives avec trente-et-une femmes de la région, recrutées par les maisons d’hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et des centres de femmes. Les entrevues ont fait ressortir la réalité et l’expérience douloureuses des femmes concernées par cette problématique, ainsi que leurs besoins en termes de soutien et de services. L’état des lieux sera diffusé largement à l’automne 2020.

### **Une démarche régionale concertée autour de projets de maisons d’hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes victimes de violence conjugale**

L’état des lieux *Un pas de plus vers l’autonomie économique des femmes en situation de vulnérabilité ou de pauvreté - Visons l’accès au logement abordable et sécuritaire dans les Laurentides!* en faisait mention : La région des Laurentides ne compte aucune maison d’hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants (MH2). Les cinq maisons d’hébergement pour femmes victimes de violence conjugale de la région ont voulu se solidariser pour soutenir les projets portés par La Maison d’Ariane à Saint-Jérôme et La Passe-R-Elle des Hautes Laurentides à Mont-Laurier. Rassemblées au sein du Comité MH2, qui est coordonné par le RFL, elles se sont donné pour mandat d’en faire une démarche régionale concertée qui tiendrait compte d’éventuels nouveaux projets à réaliser ailleurs dans la région (voir page 6).

Les projets ont reçu un très bon accueil de la part de la Direction du Programme santé mentale, dépendance et services psychosociaux généraux du CISSS des Laurentides, rencontrée le 24 février 2020. Les démarches pour obtenir le financement des services pour les deux ressources se poursuivront lorsque que la crise sanitaire sera traversée.

## **Une Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides**

Le RFL a participé à la mise en place d'une Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides. Initiée par le Secrétariat à la condition féminine, celle-ci permettra la réalisation de trois projets d'ici le 31 décembre 2021.

Deux d'entre eux seront portés par le RFL. Le premier mettra en œuvre une campagne de sensibilisation-éducation sur les agressions à caractère sexuel, alors que le second visera à encourager et soutenir les candidatures féminines lors des élections municipales de novembre 2021.

Le troisième projet sera porté conjointement par La Passe-R-Elle des Hautes Laurentides et La Maison d'Ariane, qui pourront embaucher une chargée de projet dédiée à la mise sur pied des deux maisons d'hébergement de 2<sup>e</sup> étape pour femmes victimes de violence conjugale à Mont-Laurier et Saint-Jérôme.

Plusieurs réunions ont été nécessaires pour concrétiser la mise en œuvre de l'Entente. Les efforts investis ont porté fruits puisque 12 partenaires en sont signataires : le Ministère responsable de la condition féminine, le Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, le Conseil des préfets et des élus de la région des Laurentides, les sept Municipalités régionales de comté et la Ville de Mirabel, ainsi que le Réseau des femmes des Laurentides (RFL).

Réunis pour une première fois le 9 mars 2020, les membres du Comité directeur ont approuvés les projets présentés par le RFL, La Passe-R-Elle des Hautes Laurentides et La Maison d'Ariane. Il a par ailleurs été convenu que le RFL assumera le rôle mandataire de l'Entente.

## LES GROUPES MEMBRES DU RFL

### Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

CALACS L'Ancrage

L'Élan – CALACS

### Centres de femmes

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre de femmes les Unes et les Autres

Centre de Femmes Liber'Elles

Centre Rayons de femmes Thérèse-De Blainville

La Colombe, Centre de jour pour femmes

Signée Femmes, le centre de femmes

### Maisons d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants

La Citad'Elle de Lachute

La Maison d'Ariane

La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides

L'Ombre-Elle

Maison d'accueil Le Mitan

### Groupes de femmes divers

Centre d'Accompagnement Personnalisé pour Jeunes Enceintes ou Mères (CAP JEM)

Collectif féminin sortie 76

### Organismes communautaires et regroupements comportant un volet Condition féminine

Association des retraitéEs de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ)

Droits et Recours Laurentides

Le Phare des AffranchiEs

### Syndicats – Comité condition féminine

Conseil central des Laurentides - CSN

FIQ - Syndicat des professionnelles en soins des Laurentides (FIQ-SPSL)

Syndicat de la fonction publique provinciale (SFPQ), Laurentides-Lanaudière-Outaouais