



La référence régionale en condition féminine

Rapport d'activités

2015-2016



Présenté aux membres le lundi 13 juin 2016 à Val-David

Assemblée générale annuelle

Présentation

Une table de concertation en condition féminine active dans sa communauté

Depuis près de trente ans, le Réseau des femmes des Laurentides (RFL) œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des femmes dans la région, en s'assurant que leurs réalités soient mieux connues, reconnues et prises en compte sur tous les plans locaux et régionaux.

Fondé officiellement en 1990, le RFL avait déjà amorcé ses activités dès 1987. Il exerce aujourd'hui un rôle central de concertation et de mobilisation au sein du mouvement des femmes des Laurentides. En 2015-2016, le RFL rassemble et représente dix-neuf (19) groupes de femmes, ainsi que les intérêts des femmes de toute la région des Laurentides (huit MRC réparties sur 22 000km²).

« Nous proposons de construire un autre monde où l'exploitation, l'oppression, l'intolérance et les exclusions n'existent plus, où l'intégrité, la diversité, les droits et les libertés de toutes et de tous sont respectés. »

Source : Charte mondiale des femmes pour l'humanité, Version québécoise illustrée, adoptée au Rwanda, le 10 décembre 2004

L'organisme favorise entre autres la solidarité entre les femmes, leur affirmation et leur autonomisation, la prise en compte de leurs intérêts dans la vie collective, le développement de leur pleine autonomie, la reconnaissance de leurs contributions à la société, leur implication dans les lieux de pouvoir, de façon à améliorer leurs conditions de vie et leur mieux-être global.

Reconnu comme référence régionale en matière de condition féminine, le RFL se veut d'abord un lieu de réflexion et d'action tourné vers des objectifs communs à tous ses membres : un milieu de vie plus juste et plus égalitaire. Le RFL agit politiquement, sans partisanerie, pour que les droits et les intérêts des femmes soient concrètement respectés dans des domaines comme la santé, la politique, le développement social et économique de notre région.

Avec ses membres, le RFL identifie des priorités régionales en matière de condition féminine et développe des projets en lien direct avec les besoins réels rencontrés sur le terrain. Il a ainsi développé des expertises ciblées en condition féminine au cours des dernières années, notamment sur des sujets comme la santé mentale des femmes et l'implication citoyenne et politique des femmes.

Égalité | Justice | Respect | Paix | Liberté | Solidarité



Table des matières

PRÉSENTATION	1
MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
MOT DE LA COORDONNATRICE	4
L'ANNÉE 2015-2016 – EN BREF	5
VIE ASSOCIATIVE	6
CONCERTATION	6
MOBILISATION ET ACTIONS COLLECTIVES	10
COMMUNICATION ET PROMOTION	11
GESTION.....	12
ADMINISTRATION.....	12
RESSOURCES HUMAINES.....	13
RESSOURCES FINANCIÈRES	13
PROJET - CONGRÈS RÉGIONAL <i>EMPREINTES DE FEMMES</i>	14
PROJET - LES COULEURS DU POUVOIR	16
DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL.....	17
REMERCIEMENTS	18
NOS MEMBRES	19

Mot du conseil d'administration

Comment décrire l'année 2015-2016 en quelques mots ? Disons... mouvementée, remplie de projets passionnants et de défis en termes de gestion des ressources !

Comme les années antérieures, le conseil d'administration a assuré une saine gestion de l'organisme. Il a toutefois dû s'impliquer de façon plus importante dans la gestion courante cette année. En effet, le mois d'avril s'est amorcé avec un arrêt de travail inattendu de la coordonnatrice, en même temps que la tenue du Congrès régional *Empreintes de femmes*, un événement qui mobilisait les membres du RFL depuis plus de dix-huit mois.

Malgré ce mouvement de personnel, le Congrès a connu un grand succès et a été finaliste au prestigieux Prix Égalité Thérèse Casgrain 2016 dans la catégorie Pouvoir et régions. Félicitations à toutes celles qui se sont impliquées dans cette démarche d'envergure ! Les actes du congrès *Empreintes de femmes* ont été rédigés et mis en ligne quelques mois plus tard et le projet *Les couleurs du pouvoir* a été réalisé avec succès. Une charge de travail colossale a été accomplie, toujours avec le souci d'assurer une grande qualité dans les projets. Le conseil d'administration a su guider le RFL dans ces moments importants, tout en conservant sa préoccupation première, soit celle de maintenir un lien fort avec les membres.

À l'automne, après de longues semaines d'attente empreintes d'une profonde insécurité quant à l'avenir du RFL, le gouvernement du Québec a confirmé la reconduction du financement à la mission des organismes en défense collective des droits, dont le RFL, pour les trois prochaines années. Les sommes ne sont toutefois pas indexées et les sources de financement par projet demeurent incertaines. Ainsi, à l'instar des autres tables régionales en condition féminine, le financement du RFL demeure précaire.

L'année s'est terminée sur d'importantes réflexions pour définir les priorités de l'organisme dans un contexte d'austérité et d'une recherche d'équilibre par l'ensemble des femmes impliquées au RFL. Une demande de financement a été déposée à Emploi-Québec pour pouvoir bénéficier d'une expertise professionnelle dans l'élaboration d'un plan d'optimisation de l'organisme, qui comprend également un plan de communication stratégique. Cette démarche permettra au RFL d'optimiser ses actions et d'accroître son positionnement comme référence régionale en condition féminine. Elle permettra également d'aborder les nouvelles perspectives à l'aube des trente années d'existence du RFL, toujours ancré dans sa pertinence.

Marielle Boyer (Fonds d'Emprunt des Laurentides), présidente

Mélanie Hébert (Centre de femmes Liber'Elles), vice-présidente

Fannie Roy (La Maison d'Ariane), secrétaire-trésorière

Jo-Anne Marcoux (L'Ombre-Elle), administratrice

Manon Doganieri (Conseil central des syndicats nationaux des Laurentides – CSN), administratrice

Mot de la coordination

D'année en année, le RFL réalise des projets de grande qualité. Celle-ci ne fait pas exception. Le Congrès Empreintes de femmes, incluant un Magazine éponyme et des actes dynamiques en version web, ainsi que l'outil d'éducation populaire Les couleurs du pouvoir sont riches de précieuses informations et références puisées dans l'expertise de femmes exceptionnelles. Toutes les énergies investies au fil du temps visent un seul et même objectif : améliorer les conditions de vie des femmes.

Pour parvenir à des avancées, il faut sensibiliser les instances décisionnelles aux réalités spécifiques aux femmes et s'assurer que leurs besoins soient pris en compte dans le développement des régions. Le RFL travaille très fort en ce sens depuis plusieurs années. Il a notamment développé des liens privilégiés avec des partenaires clés, réunis par *l'Entente sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les Laurentides 2011-2015*. Reconnu comme la référence régionale en condition féminine, on lui a d'ailleurs confié la coordination de cette entente. Malheureusement, les mesures d'austérité du gouvernement québécois frappent tragiquement les régions. Celui-ci a mis un terme aux Ententes régionales sur l'égalité et du même coup, il a fait disparaître les instances régionales officielles de concertation qu'étaient les Conférences régionales des élus (CRÉ), ainsi que les Forums jeunesse.

Le RFL devra donc se repositionner et innover pour continuer sa quête d'égalité pour toutes les femmes. Il devra également développer de nouveaux partenariats pour atteindre des résultats concrets et durables. Le défis demeurent grands - j'ai envie de dire « à hauteur de femmes » - mais j'ai confiance. Après tout, nous sommes en 2016.

Solidairement,



Vicky Langlais

L'année 2015-2016 – en bref

On ne saurait faire ce bilan annuel sans d'abord parler des impacts dévastateurs des mesures d'austérité sur les femmes. Amorcés depuis déjà quelques années, l'austérité est révélatrice d'une idéologie qui vise la déstructuration des secteurs de l'État qui fonctionnent en dehors de la logique de marché tel que l'éducation, les soins de santé, les services sociaux. Pour les femmes, qui composent la grande majorité des travailleuses de ces secteurs, les conséquences économiques et psychologiques sont terribles et contribuent à creuser les inégalités sociales de tout genre.

L'année s'est poursuivie avec un automne chaud, comme l'avaient promis les syndicats nationaux. Les manifestations et grèves des syndiqués des milieux de la santé, de l'éducation et de la fonction publique ont touché bien des Québécois, notamment des dizaines de milliers d'enfants, privés d'école pendant plusieurs jours. Des milliers de femmes se sont aussi mobilisées pour participer aux activités de la Marche mondiale des femmes ainsi qu'au rassemblement régional à Trois-Rivières, en collaboration spéciale avec des femmes autochtones. À peine quelques jours plus tard, l'actualité venait confirmer qu'il faudra encore marcher, puisque l'émission *Enquête* de Radio-Canada révélait des cas allégués d'agressions et d'abus de pouvoir par des policiers de la Sûreté du Québec contre des femmes autochtones de Val-d'Or.



Entre temps, les élections fédérales du 19 octobre ont entraîné un vent de changement après 10 ans de règne Conservateur. Malgré les critiques omniprésentes en politique, Justin Trudeau a nommé un cabinet paritaire, s'est ouvertement dit féministe sur plusieurs tribunes médiatiques et a annoncé la tenue d'une commission d'enquête sur les femmes autochtones disparues et assassinées peu de temps après sa mise au pouvoir. Au niveau provincial, après que le gouvernement ait annoncé l'abolition des Conférences régionales des élus et des Forums jeunesse, l'ancienne Ministre de la condition féminine Lise Thériault y est allée d'une déclaration choc en affirmant qu'elle était beaucoup plus égalitaire que féministe. Cette abnégation du féminisme de la part de la ministre aura néanmoins servi à créer un torrent de réactions à l'aube des festivités du 8 mars, offrant ainsi une vitrine exceptionnelle à l'édition 2016 de la Journée internationale des femmes.

Il y aurait encore tant à dire... La fusion des Agence de la santé et des services sociaux, le projet de loi 56 qui vise principalement à assujettir tous les OSBL à la Loi sur la transparence et l'éthique en matière de lobbyisme, le Procès de Gian Gimeshi, les attaques du Bataclan et autres attentats terroristes, le rapport final de la Commission Charbonneau, l'amorce d'une librairie féministe à Montréal, la venue controversée du blogueur et auteur misogyne Roosh V, le Sommet des femmes initié par Lise Payette, l'exode de centaines de milliers de Syriens... pour ne nommer que ceux-là. Et à travers ce flot de bonnes et de moins bonnes nouvelles, le RFL garde le cap et poursuit sa mission.

Vie associative

Concertation

Les membres au cœur des actions du RFL

Travaillant directement auprès des femmes, les membres ont un point de vue privilégié sur leurs réalités socio-économiques et une connaissance empirique de leurs besoins. La concertation entre les membres est donc au cœur des actions du RFL. Elle permet d'avoir une vision à la fois locale et régionale de la condition féminine et amène le développement d'actions ciblées sur les besoins réels des femmes.

Objectif: *Solidariser les groupes de femmes des Laurentides autour d'objectifs communs et ancrés dans les réalités des femmes d'ici.*

Assemblées générales régulières

Les suivis de dossiers et la concertation sur des sujets qui touchent la condition féminine aux niveaux régional, provincial ou fédéral se font lors des assemblées générales régulières des membres. On y parle aussi des projets du RFL, des ententes partenariales conclues dans la région, des enjeux et des actions menées en défense collective des droits, etc. Des formations sont offertes selon les besoins exprimés. C'est également l'occasion pour les membres de partager de l'information concernant leur organisme et les femmes qu'elles représentent.

Trois assemblées générales régulières ont eu lieu :

- **1^{er} octobre 2015, à la Vieille Gare de Saint-Jérôme (14 participantes)**

Lors du tour de table, il ressort, sans surprise, que les membres s'inquiètent des mesures d'austérité qui ont déjà touché concrètement certains groupes. On observe encore également plus de femmes en situation de pauvreté et de grande vulnérabilité. Même lorsque les ressources sont insuffisantes, les organismes demeurent très actifs.

L'après-midi est consacrée aux activités de la Marche mondiale des femmes 2015. Chaque groupe membre reçoit une représentation encadrée d'une magnifique œuvre participative créée par l'artiste muraliste Sophie Stella Boivin avec la collaboration des participantes au Congrès Empreintes de femmes. La toile grandeur nature a pour sa part entrepris une tournée où chaque groupe membre l'accueillera à tour de rôle dans ses locaux.



Deux représentantes de la Caravane des résistances et solidarités féministes animent ensuite une discussion sur les besoins et réalités dans notre région. Les membres et une trentaine de militantes qui se sont jointes à elles se dirigent ensuite vers Place de la Paix, puis vers le Parc Labelle où diverses activités ont été planifiées pour l'occasion par le Comité Local d'Action Féministe (CLAF).



- **20 janvier 2016, à l'Auberge du Vieux Foyer à Val-David (18 participantes)**

Les membres sont invitées à répondre en quelques mots à deux questions : Qu'est-ce que le RFL m'apporte personnellement ? Qu'est-ce que le RFL apporte à mon organisme ? Les réponses sont riches et variées. La précarisation de la situation des femmes, la charge de travail et le manque de financement des organismes sont les éléments centraux du tour de table. Une réflexion collective sur les orientations du RFL pour 2016-2019 est ensuite amorcée. En après-midi, Farah Wikarski anime l'atelier *Les couleurs du pouvoir*. Les membres expérimentent l'outil d'éducation populaire nouvellement développé par le RFL.

- **23 mars 2016, à l'Auberge du Vieux Foyer à Val David (17 participantes)**

Les actes du Congrès Empreintes de femmes sont dévoilés aux membres : <http://www.empreintesdefemmes.org>

Il ressort du tour de table que les activités organisées récemment par les groupes membres pour le 8 mars ou pour d'autres occasions ont eu une participation débordante et qu'elles se démarquent par leur pertinence et leur originalité. Par ailleurs, le sujet des agressions sexuelles chez les aînées reste méconnu et tabou. Un questionnaire sur les attentes des membres envers le RFL est distribué en vue du lac-à-l'épaule du conseil d'administration du 31 mars et 1^{er} avril 2016 pour planifier les actions à venir.

Lors d'une présentation spéciale, Louise Jetté, présidente du Conseil central des Laurentides – CSN invite le RFL à s'impliquer dans la mise sur pied d'une coalition régionale contre l'austérité. D'emblée, les membres démontrent une volonté très forte que le RFL en soit partie prenante. Ève-Lyne Couturier, chercheure à l'Institut de recherche et d'informations socio-économiques (IRIS) fait ensuite une présentation du rapport de recherche « Les mesures d'austérité et les femmes : analyse des documents budgétaires depuis novembre 2008 ».

Comités

Dix représentantes des membres et neuf ressources externes ont fait bénéficier deux comités de leurs expertises. (Voir liste des participantes dans les remerciements page 18)

- Le **comité encadreur** et les **quatre comités thématiques** du **Congrès Empreintes de femmes** ont tenu une rencontre post-mortem le 27 mai 2015.
- Un **comité consultatif** a été mis sur pied pour orienter le projet **Les couleurs du pouvoir**. Il s'est réuni une seule fois le 22 octobre 2015.

Bulletins de liaison

Quelques mois après sa création en 1987, le RFL publiait « Reflet », un bulletin distribué en version papier en 200 exemplaires dans la région des Laurentides. En 2007, le RFL poursuivait ses efforts pour rédiger l'Info RF'Elles, un bulletin mensuel destiné uniquement à ses groupes membres. Les bulletins des membres ont graduellement pris une place d'importance dans la culture de l'organisme puisqu'ils offrent des communications regroupées et efficaces tout en favorisant une vie associative dynamique. Les membres peuvent y faire connaître leurs événements ou les outils développés et elles reçoivent les informations pertinentes en condition féminine dans la région ou ailleurs au Québec.



Cinq (5) bulletins ont été transmis cette année, aux dates suivantes :

25 novembre 2015 | 16 décembre 2015 | 28 janvier 2016 | 17 février 2016 | 14 mars 2016

Adhésions du RFL

Le RFL a réaffirmé son appartenance au **mouvement des femmes du Québec** en renouvelant son adhésion aux groupes, associations ou organismes suivants :

- Centre de documentation sur l'éducation des adultes et de la condition féminine (CDÉACF)
- Coalition nationale contre la publicité sexiste (CNCPS)
- Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail - CIAFT
- Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF)
- Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD)
- Relais-Femmes
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)

- **Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF)**

Le RFL a participé à deux rencontres de la CQMMF et relayé l'information aux groupes membres. 9 juin 2015, Québec | 28 janvier 2016, Québec

- **Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)**

Le RFL est également membre associé du ROCL et participe à ses activités de mobilisation. 26 mai 2015, Val-Morin : Assemblée générale annuelle | 10 février 2016, Piedmont : Tournée du ROCL

- **Réseau des Tables régionales de Groupes de Femmes du Québec**

Le RFL est particulièrement présent auprès de son regroupement national qui rassemble les dix-sept (17) Tables de concertation en condition féminine à travers le Québec. Celui-ci joue un rôle indispensable de liaison et de concertation entre ses membres et favorise l'action collective en faveur de l'égalité et de l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le Réseau prend des positions politiques en lien avec les priorités identifiées par ses membres et soumet les réalités régionales aux instances nationales.

La coordination du RFL a participé aux Assemblées générales régulières (AGR) et annuelle (AGA) du regroupement aux dates suivantes : 11-12 juin 2015, Québec | 4-5 novembre 2015, Québec | 26-27 janvier 2016, Québec.



Mobilisation et actions collectives

En tant qu'organisme en défense collective des droits, le RFL signe des pétitions, adresse des lettres à différentes instances et participe à des actions collectives de toutes sortes, en appui à différentes causes et pour dénoncer des injustices qui touchent les femmes. Les membres sont informés des actions organisées par les différents groupes régionaux ou nationaux et invitées à se mobiliser via les bulletins de liaison.

Objectif : Organiser, participer et médiatiser des actions collectives pour la défense et la reconnaissance des droits des femmes.

Juin 2015

- Deux rencontres pour la mise sur pied d'une coalition régionale contre l'austérité.

Octobre 2015

- Mobilisation régionale organisée par le Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL) dans le cadre de la campagne *Je tiens à ma communauté, je soutiens le communautaire*. Prise de parole lors de la conférence de presse interactive.
- Rassemblement de la Marche mondiale des femmes 2015 à Trois-Rivières le 17 octobre. Le RFL a relayé l'information entre les membres et la CQMMF.
- Signature : pétition pour le financement des services de transport adapté aux personnes handicapées.

Novembre 2015

- Signature : Manifeste bleu pour les droits des enfants.
- Lettre à la Ministre fédérale de la Justice Jody Wilson-Raybould faisant part de nos inquiétudes et de nos demandes en ce qui a trait à la *Loi sur la protection des collectivités et des personnes victimes d'exploitation*.

Février 2016

- Campagne nationale initiée par le Réseau des Tables *Connaissez-vous la politique Madame La Ministre ?* faisant référence à la Politique gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2007-2017. Envoie de neuf fiches thématiques à la Ministre responsable de la condition féminine Lise Thériault par courriel et télécopieur.
- Appui à une demande de retrait des organismes communautaires du projet de loi 56 sur la transparence en matière de lobbysme adressée à la MRC Rivière-du-Nord.
- Lettre au député Pierre Karl Péladeau demandant son appui au projet de loi 64 sur l'immatriculation des armes à feu.

Mars 2016

- Signature : pétition concernant la modification de la Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités.
- Signature : pétition pour l'abolition des électrochocs *Femmes et électrochocs, c'est questionnant ! Vous devez agir !* initiée par le comité Pare-choc - Action autonomie
- Appui à la campagne *Pour un mode de scrutin proportionnel... partout au Québec !* du Mouvement pour une démocratie nouvelle.

Communication et promotion

Vue d'ensemble

Contrairement aux années précédentes, aucune travailleuse n'a pu spécifiquement être attirée aux communications. Cependant les efforts concertés des travailleuses ponctuelles ont permis de maintenir le rayonnement de l'organisme.

Objectif : Sensibiliser la population aux réalités et enjeux en condition féminine, promouvoir le féminisme, faire rayonner le RFL partout en région et susciter les appuis.

Page Facebook

Par l'entremise de ce média social, le RFL a profité d'une vitrine sans cesse grandissante et compte maintenant plus de 400 mentions *J'aime* sur sa page. Grâce à une mise en ligne constante de l'actualité féministe et des moments forts du RFL, cette page est sans-contredit un espace permettant de pousser la réflexion et les échanges sur les enjeux de condition féminine.

Communiqués de presse

5 communiqués de presse ont été émis :

- 4 juin 2015 - *Les femmes des Laurentides se tiendront debout contre les mesures d'austérité qui les touchent de plein fouet*
- 16 septembre 2015 - *Marche mondiale des femmes 2015 – Les femmes de la région prennent leur juste et légitime place et dénoncent la violence le 1^{er} octobre prochain*
- 15 février 2016 - *Les couleurs du pouvoir, un outil de réflexion pour les femmes*
- 29 février 2016 - *Le Réseau des femmes des Laurentides souligne la Journée internationale des femmes*
- 9 mars 2016 - *Le Réseau des femmes des Laurentides interpelle la Ministre Lise Thériault : « Connaissez-vous le féminisme Madame la Ministre ? »*

Autres tribunes

- 24 février 2016 : Farah Wikarski a participé à une entrevue à la TVBL dans le cadre de l'émission **Fraîchement pressé** pour présenter l'outil *Les couleurs du pouvoir* et pour parler brièvement des activités du 8 mars dans la région.
- 16 mars 2016 : Participation d'une travailleuse au déjeuner-conférence « Femmes et stress » organisé par le Journal indépendant Accès Laurentides où une vingtaine de professionnelles de la région étaient présentes pour développer des partenariats.

Revue de presse

Voir l'annexe 1

Le développement des communications au RFL est rendu possible en grande partie grâce au soutien financier du Secrétariat à la condition féminine - Programme de développement de partenariats en région.

Gestion

Administration

Année après année, la coordonnatrice et les membres du conseil d'administration travaillent avec rigueur pour assurer la cohésion et la pérennité de l'organisme, en s'assurant que les travailleuses aient accès à du matériel de qualité et à des outils de gestion favorisant leur travail.

Objectifs : Assurer une saine gestion du RFL et améliorer l'efficacité organisationnelle.

Assemblée générale annuelle

L'Assemblée annuelle des membres s'est tenue le 4 juin 2015 au Centre de quilles Lafontaine à Saint-Jérôme. Douze (12) déléguées et dix (10) accompagnatrices y ont participé. En après-midi, la présidente de la CSN Louise Jetté a dressé un portrait des mesures d'austérité instaurées par le gouvernement du Québec dans son objectif d'atteindre le déficit zéro. Les membres ont ensuite échangé sur la situation de leur organisme et des femmes qu'elles accompagnent, ainsi que sur leurs inquiétudes quant à l'avenir du RFL.

Conseil d'administration

En cohérence avec les valeurs portées par le RFL, les cinq membres du conseil d'administration, déléguées des groupes membres, ont préconisé une gestion démocratique, participative et transparente.

- **Marielle Boyer**, présidente (Fonds d'emprunt des Laurentides)
- **Mélanie Hébert**, vice-présidente (Centre de femmes Liber'Elles)
- **Fannie Roy**, secrétaire-trésorière (La Maison d'Ariane)
- **Manon Doganieri**, administratrice (Conseil central Laurentides – CSN)
- **Jo-Anne Marcoux**, administratrice (L'Ombre-Elle)

Les membres ont tenu 10 rencontres au cours de l'année :

24 avril 2015 | 6 mai 2015 | 3 juin 2015 | 18 juin 2015 | 2 septembre 2015 | 22 septembre 2015 |
29 octobre 2015 | 19 novembre 2015 | 11 février 2016 | 31 mars 2016 (Lac-à-l'épaule)

Réaménagement des locaux

Dans le contexte des coupures budgétaires et des effectifs réduits, un des trois bureaux du RFL a été mis à louer et un autre a été adapté en salle de réunion. Un grand ménage des dossiers papiers a été fait pour maximiser l'espace de travail. Les ordinateurs avec tours, qui devaient être changés, ont été remplacés par des portables qui permettent plus de flexibilité et réduisent l'impression de papier lors de réunions à l'extérieur des bureaux. Le RFL s'est procuré son propre projecteur et un écran afin de dynamiser ses présentations.

Ressources humaines

Le conseil d'administration a fait face à une situation exceptionnelle avec le départ en arrêt de travail de la coordonnatrice le 1^{er} avril 2015. Celui-ci a dû procéder rapidement à l'embauche d'une coordonnatrice par intérim. Élisabeth Émond a pris la relève au cours de l'été 2015. Entre-temps, l'agente de projet Geneviève Lapointe Larouche a terminé son mandat en juin. À son retour en octobre, Vicky Langlais a procédé à l'embauche en sous-traitance d'Isabelle Thibault pour la production des actes de congrès, puis de Farah Wikarski et Hélène Sanschagrin pour réaliser le projet *Les couleurs du pouvoir*.

Objectifs : Maintenir un environnement de travail sain, efficace et agréable ; encourager la formation continue et valoriser les forces en présence, autant individuelles que collectives.

Ressources financières

Le RFL reçoit une subvention de base pour sa mission en **défense collective des droits**. Pour permettre des avancées plus significatives et assurer la pérennité des expertises développées, l'équipe doit toutefois trouver du **financement par projets**. Ainsi, chaque année des demandes de subventions sont rédigées et adressées à différents bailleurs de fonds.

Objectif : Augmenter le financement global du RFL et maintenir une saine gestion financière.

Cette année, une demande a été déposée au Secrétariat à la condition féminine - Programme À égalité pour décider, pour la réalisation du projet *Quand je serai grande, je serai présidente*. Celle-ci a été acceptée et le projet sera réalisé en 2016-2017. Une demande a également été déposée auprès d'Emploi-Québec pour la réalisation d'un plan d'optimisation stratégique. La réponse – positive – viendra plus tard, en avril 2016.

En 2015-2016, le RFL a bénéficié de sources de financement provenant des partenaires suivants :

Financement à la mission : Le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), *Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et action bénévole*, volet *Promotion des droits*.

Financement par projets :

- Secrétariat à la condition féminine - *Programme de développement de partenariats en région*
- Secrétariat à la condition féminine - *Programme À égalité pour décider*
- Les partenaires de *l'Entente sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides 2011-2015* : Secrétariat à la condition féminine, Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, Conférence régionale des élus des Laurentides, Forum jeunesse des Laurentides, Réseau des femmes des Laurentides.
- Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides
- Fondation Solstice

Projet - Congrès régional *Empreintes de femmes*

C'est avec le Congrès régional *Empreintes de femmes* que le RFL a donné son coup d'envoi à l'année 2015-2016. Grâce à la collaboration et au travail remarquable des membres, l'événement a été une grande réussite. Il a rassemblé près de 150 personnes venues de toute la région et de secteurs variés. Le Congrès a non-seulement permis de renforcer la position du RFL comme un acteur incontournable, mais il a aussi mis en lumière les conditions de vie et les priorités des femmes des Laurentides.

Le congrès fut un moment privilégié pour se ressourcer, s'informer et réfléchir collectivement sur les enjeux actuels en condition féminine. Près d'une vingtaine d'expertes dans leur domaine respectif ont abordé quatre grands volets jugés prioritaires pour la région ; l'autonomie économique des femmes, les femmes et le pouvoir, les violences envers les femmes et la santé des femmes.

Objectifs :

- Faire connaître la situation des femmes de tous âges dans les Laurentides
- Promouvoir l'expertise d'organisations qui interviennent auprès des femmes
- Faire connaître les ressources sur le territoire
- Mobiliser et solidariser les femmes au niveau régional
- Réfléchir collectivement sur les enjeux actuels en condition féminine
- Offrir un lieu de réseautage exceptionnel à l'échelle régionale.

Lieu de réseautage exceptionnel à l'échelle régionale, ce projet d'envergure a permis de promouvoir l'expertise d'organisations qui interviennent auprès des femmes dans des domaines variés, de leur offrir une tribune ainsi qu'un lieu d'échanges, ce qui est essentiel pour trouver des solutions communes qui peuvent favoriser toute la région.

Des actes de congrès qui sortent de l'ordinaire !

Le congrès *Empreintes de femmes* portera ses fruits pendant plusieurs années, suite au lancement des actes de congrès disponibles en version web à l'adresse www.empreintesdefemmes.org.

Archives des communications et des présentations de l'événement, les actes témoignent, en écrits, en vidéos et en photos, de la qualité et de la pertinence de l'événement. Le contenu de la douzaine d'ateliers thématiques, des conférences-éclair, d'un portrait statistique sexué des Laurentides, ainsi que le Magazine *Empreintes de femmes*, un précieux outil de référence, sont maintenant accessibles à toutes et à tous dans un format dynamique et agréable à consulter.



Comités de travail

La démarche rassembleuse et mobilisatrice menant au congrès s'est étalée sur plus de dix-huit mois, permettant ainsi d'approfondir collectivement des réflexions sur des enjeux prioritaires pour les femmes de la région.

Quatre comités ont travaillé à la démarche, composés de 10 déléguées des groupes membres et de 4 femmes de l'externe. (Voir liste des participantes dans les remerciements page 18)

Le Congrès Empreintes de femmes a été retenu comme finaliste au **Prix Égalité Thérèse Casgrain 2016** dans la catégorie *Pouvoir et régions*



Le Congrès Empreintes de femmes a été soutenu financièrement par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales - Volet Action communautaire et bénévole, ainsi que par les partenaires de l'Entente sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région des Laurentides 2011-2015, l'Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides et la Fondation Solstice.

Projet – Les couleurs du pouvoir

« **Les couleurs du pouvoir** » est un atelier réflexif destiné aux femmes qui souhaitent questionner leur relation avec le pouvoir. Téléchargeable gratuitement sur le site Internet du RFL, l'outil offert *clé en main* est composé de deux capsules vidéo et d'un guide de la participante. Il s'adresse à toutes les femmes et aux différentes organisations qui souhaitent offrir l'atelier à leur clientèle féminine.

Objectif : Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans les Laurentides en visant la parité de représentation dans les lieux de pouvoir.

Tournées par la vidéaste Julie Corbeil, les capsules vidéo mettent en lumière Pascale Navarro, Martine Desjardins, Danielle Bellange, Diane Chayer et Anne St-Cerny, qui évoquent à tour de rôle, comment, du fait de leur éducation et de leur socialisation, certaines femmes peuvent douter d'elles-mêmes jusqu'à exercer très peu de pouvoir dans leur vie personnelle et encore moins dans la vie publique. Elles affirment par ailleurs le fait essentiel que les femmes soient présentes dans tous les domaines, notamment en politique, et de les voir à égalité avec les hommes.

Le RFL a toujours travaillé pour que les femmes prennent le pouvoir sur leur vie et s'impliquent dans la société. Ce projet s'inscrit dans la continuité de nos efforts pour qu'elles prennent toute la place qui leur revient. Les groupes membres offriront l'atelier **Les couleurs du pouvoir** à leurs participantes au cours de la prochaine année.

Les vidéos sont disponibles aux adresses suivantes :

<https://vimeo.com/152084975> (partie 1) | <https://vimeo.com/152085159> (partie 2)



Les groupes membres du RFL tiennent fièrement leur exemplaire du cahier *Les couleurs du pouvoir* lors d'une Assemblée générale.

Le projet Les couleurs du pouvoir a été soutenu financièrement par les partenaires de l'Entente sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les Laurentides 2011-2015 et le Secrétariat à la condition féminine - Programme À égalité pour décider.

Développement local et régional

Par son implication au sein de divers comités, le RFL s'assure de la prise en compte des besoins et des réalités des femmes dans diverses sphères du développement local et régional ; employabilité, économie, santé, transports, représentation paritaire au sein des lieux de pouvoir, etc. En raison des mouvements de personnel, les implications ont été réduites cette année.

Objectif : Représenter fidèlement les points de vue des femmes et développer des ententes avec des instances régionales ciblées en matière de condition féminine.

Comité de gestion

Entente sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les Laurentides 2011-2015

C'est en 2011 que six partenaires de la région, en plus du RFL, ont signé l'entente spécifique visant la réalisation de projets régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Vu son expertise en condition féminine régionale, le RFL s'est vu confier un mandat de coordination de certains aspects de l'Entente.

Conformément à l'entente de service conclue avec les partenaires, le RFL :

- Agi à titre d'organisme-conseil en matière de condition féminine ;
- Assure le suivi des projets financés par l'Entente ;
- Rédige le Plan d'action Rapport de reddition de comptes (PARRC) ;
- Planifie et anime annuellement la tenue d'une rencontre de concertation avec le milieu concerné ;

Vu la dissolution de la Conférence régionale des élus des Laurentides et du Forum jeunesse Laurentides, aucune réunion n'a été possible lors de cette dernière année de l'Entente.

Comité consultatif régional pour les femmes au travail

Ce comité a pour mandat de susciter et de connaître les opinions et les préoccupations de la main-d'œuvre féminine dans la région. Il fournit des avis au Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides sur les problèmes de la main-d'œuvre féminine liés au marché du travail.

Le RFL a participé à deux rencontres du comité au cours de l'année :
30 avril 2015 | 13 octobre 2015

Remerciements

C'est avec une immense gratitude que nous voulons souligner l'implication de nombreuses femmes qui ont contribué à l'essor du Réseau des femmes des Laurentides au cours de la dernière année et qui ont permis de faire un pas de plus dans la bonne direction... vers de meilleures conditions de vie pour toutes les femmes.

Comités - Congrès régional Empreintes de femmes

Comité encadreur

Marielle Boyer, Fonds d'emprunt des Laurentides
Josée Camarra, Conseil du statut de la femme
Lucie Clément, militante
Lise Julien, militante
Myriam Gagné, L'Ombre-Elle
Sophie Gilbert, Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)

Comité Santé des femmes

Mélanie Clément, Centre de femmes les Unes et les Autres
Claire Corbeil, Signée Femmes, le centre de femmes
Sophie Longtin, Droits et recours Laurentides

Comité Violences envers les femmes

Myriam Gagné, L'Ombre-Elle
Mélanie Hébert, Liber'Elles
Guylaine Martel, CALACS-Laurentides

Comité Autonomie économique des femmes

Céline Desrosiers, Association des retraitéEs de l'éducation et des autres services publics du Québec
Manon Doganieri, Conseil central des syndicats nationaux (CSN) des Laurentides
Karen Dixon, Fonds d'emprunt des Laurentides

Comité - Les couleurs du pouvoir

Comité consultatif

Olga Bazuski, ex-conseillère municipale à Sainte-Sophie
Marielle Boyer, Fonds d'emprunt des Laurentides
Martine Desjardins, Conférencière, conseillère et blogueuse
Carole Girardeau, Carrefour des femmes de Lachute
Chantal Levert, Citoyenne engagée, consultante écosociale
Stéphanie Viens-Proulx, conseillère municipale à Saint-Jérôme

Participant·es au tournage

Danielle Bellange, Conseillère municipale à Saint-Placide
Diane Chayer, T.S.M.S.S., Présidente et chargée de formation, Diane Chayer consultation Inc.
Martine Desjardins, Conférencière, conseillère et blogueuse
Pascale Navarro, Auteure et journaliste
Anne St-Cerny, Coordinatrice générale de Relais-femmes

Nos membres

Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

L'Élan – CALACS

CALACS - Laurentides

Centres de femmes

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre de Femmes Liber'Elles

Centre Rayons de femmes Thérèse-De Blainville

Centre de femmes les Unes et les Autres

Centre de femmes La Colombe

Signée Femmes, le centre de femmes

Maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants

Maison d'accueil Le Mitan

L'Ombre-Elle

La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides

La Citad'Elle de Lachute

La Maison d'Ariane

Organismes communautaires et regroupements comportant un volet Condition féminine

Droits et Recours Laurentides

Fonds d'Emprunt des Laurentides

Association des retraitéEs de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ)

Centre d'Accompagnement Personnalisé pour Jeunes Enceintes ou Mères (CAP JEM)

Syndicats – Comité condition féminine

Syndicat de la fonction publique provinciale (SFPQ), Laurentides-Lanaudière-Outaouais

Conseil central des syndicats nationaux (CSN) des Laurentides