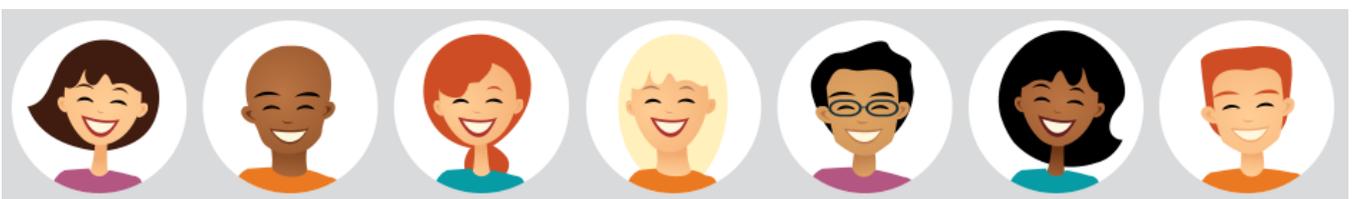


La référence régionale en condition féminine

Rapport d'activités 2016 - 2017

Présenté aux membres le 21 juin 2017

Assemblée générale annuelle



Réseau des femmes des Laurentides

La référence régionale
en condition féminine



Table des matières

PRÉSENTATION	p. 2
MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	p. 3
MOT DE LA COORDONNATRICE	p. 3
L'ANNÉE 2016-2017 – EN BREF	p. 4
VIE ASSOCIATIVE	p. 5
GESTION	p. 8
DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS	p. 11
COMMUNICATIONS EXTERNES	p. 14
DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS	p. 16
PROJET – QUAND JE SERAI GRANDE, JE SERAI PRÉSIDENTE !	p. 18
NOS MEMBRES	p. 20

PRÉSENTATION

Une table de concertation en condition féminine active dans sa communauté

Le 27 mai 1987 avait lieu la première rencontre régionale du Réseau des femmes des Laurentides (RFL), date qui marque sa fondation. Cela fait donc trente ans que l'organisme œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des femmes dans la région, en s'assurant que leurs réalités soient mieux connues, reconnues et prises en compte sur tous les plans locaux et régionaux.

Le RFL exerce aujourd'hui un rôle central de concertation et de mobilisation au sein du mouvement des femmes des Laurentides. En 2016-2017, il rassemble et représente vingt-et-un (21) groupes de femmes, ainsi que les intérêts des femmes de toute la région des Laurentides (huit MRC réparties sur 22 000km²).

L'organisme favorise entre autres la solidarité entre les femmes, leur affirmation et leur autonomisation, la prise en compte de leurs intérêts dans la vie collective, le développement de leur pleine autonomie, la reconnaissance de leurs contributions à la société et leur implication dans les lieux de pouvoir, de façon à améliorer leurs conditions de vie et leur mieux-être global.

Reconnu comme référence régionale en condition féminine, le RFL agit politiquement, sans partisanerie, pour que les droits et les intérêts des femmes soient concrètement respectés dans des domaines comme la santé, la politique, le développement social et économique de notre région.

Avec ses membres, le RFL identifie des priorités régionales en matière de condition féminine et développe des projets en lien direct avec les besoins réels rencontrés sur le terrain. Il a ainsi développé des expertises ciblées au cours des dernières années, notamment sur des sujets comme la santé mentale des femmes et l'implication citoyenne et politique des femmes.

« Nous proposons de construire un autre monde où l'exploitation, l'oppression, l'intolérance et les exclusions n'existent plus, où l'intégrité, la diversité, les droits et les libertés de toutes et de tous sont respectés. »

Source : Charte mondiale des femmes pour l'humanité, Version québécoise illustrée, adoptée au Rwanda, le 10 décembre 2004

Égalité | Justice | Respect | Paix | Liberté | Solidarité

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

D'emblée, en débutant ce bilan annuel, nous avons exprimé d'une même voix notre enthousiasme quant à la force et à la richesse de la vie associative. Les assemblées générales sont courues, les déléguées et leurs accompagnatrices choisissent ce lieu d'appartenance qu'est le RFL pour venir échanger, réfléchir collectivement et se ressourcer. Les efforts déployés pour solidariser le mouvement, depuis la tournée des membres en 2013 jusqu'à la nouvelle planification stratégique cette année, portent leurs fruits.

C'est d'ailleurs la cohésion et la synergie entre les membres qui ont mené à cette vision forte des femmes du regroupement pour les années à venir : *Le RFL porte la voix d'un nombre grandissant et diversifié de groupes membres, composé de femmes ancrées, affirmées, unies et en mouvement*. Une vision représentative de ce que nous observons lors des rencontres régionales, qui donne envie de s'investir et de travailler ensemble. Chacune des implications, indépendamment de sa grandeur, fait partie des bases du RFL et fait grandir notre réseau à sa façon. MERCI à toutes !

En terminant, nous voulons souligner l'implication et l'engagement de Marielle Boyer au sein du conseil d'administration de juin 2013 à septembre 2016. Merci Marielle !



Solidairement,

Fannie Roy, Mélanie Hébert, Jo-Anne Marcoux, Vanessa Massie et Chantal Racicot

MOT DE LA COORDINATION

Qui s'étonnera de lire que l'agenda du RFL a été bien rempli en 2016-2017 ? L'année a commencé avec le lancement des **actes du Congrès Empreintes de femmes** en mai. La **planification stratégique 2016-2019** et l'élaboration du **plan de communication 2016-2019** se sont fait simultanément jusqu'à la fin de l'hiver. La diffusion du bulletin hebdomadaire **Info RFL Express** auprès des membres a débuté à l'automne et celle du mensuel **Info RFL - Le bulletin régional en condition féminine**, le 1^{er} février. Quant au magnifique projet **Quand je serai grande, je serai présidente !** il a été réalisé en un temps record, entre août et mars. Voilà autant d'actions qui démontrent notre volonté et notre capacité à rester ancrées et à se renouveler, encore et toujours, pour continuer d'améliorer les conditions de vie des filles et des femmes.

C'est justement ce qui sera mis en lumière le 21 juin prochain, lors des célébrations du 30^e anniversaire du RFL, pour lesquelles on s'affaire déjà. Trente années d'efforts, de militantisme et d'expertises développées, c'est ce qui fait du RFL **la référence régionale incontournable en condition féminine**, dont les membres sont le cœur, le souffle et la force.

À chacune, merci de votre engagement et de votre solidarité.

Vicky Langlais

L'ANNÉE 2016-2017 – EN BREF

D'emblée, on se doit de mentionner, comme trame de fond sur la scène internationale, les nombreux attentats terroristes qui continuent de faire d'innocentes victimes. Le Canada tente de faire sa part en accueillant des milliers de familles syriennes.

Grande première pour les États-Unis, où l'élection présidentielle ne s'était jamais jouée qu'entre hommes : Hilary Clinton devient la première femme candidate d'un grand parti à la Maison Blanche. Une étape historique pour les américaines. Les célébrations seront toutefois de courte durée, puisque les électeurs ont préféré Donald Trump à la présidence du pays. Ses sorties dans les médias sociaux, ses décrets et prises de positions dépeignent son mépris des femmes. Sa propagande anti-journaliste et ses faits alternatifs laissent croire au retour de temps inquiétants. Solidaires de la marche des femmes contre Trump à Washington, des millions de femmes ont manifesté à travers le monde. Preuve que le féminisme est bien vivant et que les femmes se tiennent debout.

De notre côté de la frontière, nous n'avons pas été épargnées en ce qui concerne les agressions sexuelles et autres violences envers les femmes. Suite aux allégations d'agressions sur les campus universitaires et collégiaux, le Mouvement Québec contre les violences sexuelles a vu le jour. Dans le même mois, on dénonçait des agressions perpétrées à l'Université Laval. Du même souffle, Alice Paquet affirmait qu'elle avait été agressée sexuellement par le député libéral Gerry Sklavounos. Tous ces événements commentés, parfois de façon très disgracieuse, dans les médias traditionnels et sociaux. Le lancement du livre « Les Superbes » de Marie-Hélène Poitras et Léa Clermont-Dion a quant à lui été assombri par un commentaire d'un internaute rappelant la liste de Marc Lépine. Ce qui est étonnant, c'est que toutes les dénonciations de menaces, de violences et d'agressions citées plus haut n'ont pas menées à des sanctions. On a encore du chemin à faire...

Dans la série des bonnes nouvelles, on compte la stratégie gouvernementale en matière de violence sexuelle qui a été annoncée par le gouvernement provincial et l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (enfin!) mise sur pied par le premier ministre Trudeau. Contrairement à la ministre québécoise responsable de la condition féminine, celui-ci se déclare ouvertement féministe. Aussi, des moments, des événements qui nous donnent espoir : des funérailles nationales pour Claire Kirkland-Casgrain, Viola Desmond sur les billets de 10\$ canadiens, les femmes qui remportent 16 des 22 médailles aux Jeux olympiques de Rio, l'ONF et Téléfilm Canada qui annoncent des mesures pour la parité dans le financement des films et Montréal qui fut le premier pays d'Amérique du Nord à devenir l'hôte du Forum social mondial, un événement qui a rassemblé des dizaines de milliers de personnes souhaitant construire un monde durable et solidaire et où le mouvement des femmes était bien présent.

Notons également le 100e anniversaire du premier droit de vote des femmes au Canada et la nomination d'Eva Ottawa, première femme autochtone à présider le Conseil du statut de la femme. Malheureusement son passage a été de courte durée. Enfin, cette année marque aussi des anniversaires importants pour le mouvement des femmes du Québec, autres témoignages éloquentes de la force et de la solidarité entre femmes : les 50 ans de la FFQ et de l'AFÉAS, ainsi que les 35 ans de Relais-femmes. Le RFL, quant à lui, se prépare à souffler 30 bougies, le 27 mai prochain !

VIE ASSOCIATIVE

SOLIDARISER LES GROUPES DE FEMMES DES LAURENTIDES AUTOUR D'OBJECTIFS COMMUNS EN TENANT COMPTE DE LEUR PLURALITÉ DANS L'ENSEMBLE DE LA MISSION DE L'ORGANISME.

Les membres au cœur des actions du RFL

Travaillant directement auprès des femmes, les membres ont un point de vue privilégié sur leurs réalités socio-économiques et une connaissance empirique de leurs besoins. La concertation entre les membres est donc au cœur des actions du RFL. Elle permet d'avoir une vision à la fois locale et régionale de la condition féminine et amène le développement d'actions ciblées sur les besoins réels des femmes.

Au cours de l'année, le RFL a accueilli deux nouveaux groupes membres :

- Le Syndicat des professionnelles en soin de Saint-Jérôme
- Le Cercle de Fermières– Fédération 16 Laurentides

Les assemblées générales régulières en 2016-2017

Les suivis de dossiers et la concertation sur des sujets qui touchent la condition féminine aux niveaux régional, provincial ou fédéral se font lors des assemblées générales régulières des membres. On y parle aussi des projets du RFL, des ententes partenariales conclues dans la région, des enjeux et des actions menées en défense collective des droits, etc. Des formations sont offertes selon les besoins exprimés. C'est également l'occasion pour les membres de partager de l'information concernant leur organisme et les femmes qu'elles représentent. Cette année, les membres ont échangé notamment sur la planification stratégique, le plan de communication, les préparatifs pour les célébrations du 30^e anniversaire et le projet Quand je serai grande, je serai présidente !



Trois assemblées générales régulières ont eu lieu :

➤ **22 septembre 2016, Auberge Prema Shanti à Val-David (19 participantes, 2 invitées)**

Le plan d'action 2016-2017 est présenté aux membres. La réalisation du projet *Quand je serai grande, je serai présidente !* ainsi que la planification stratégique et l'élaboration d'un plan de communication mobiliseront une bonne partie des énergies cette année. Lors du tour de table, on constate que les réalités de plusieurs membres se ressemblent en ce qui a trait au manque de visibilité de leur organisme et à la méconnaissance de leur mission. Cet élément sera pris en compte dans lors de l'élaboration du plan de communication du RFL.

La journée se termine avec la présentation du documentaire *Nouveau départ – Quand vivre rime avec rebâtir* par Fannie Roy, coordonnatrice de la Maison d'Ariane. À la fois bouleversant et porteur d'espoir, le documentaire a profondément touché les membres. Une période d'échanges avec Céline, qui a témoigné de son vécu dans le documentaire, et Linda Henrichon, directrice de production, permet aux femmes de s'exprimer après le visionnement.

➤ **29 novembre 2016, Auberge du Vieux Foyer à Val-David (14 participantes)**

Six membres n'ont pu participer à la rencontre à cause des conditions routières dangereuses. Une activité en lien avec le 30^{ème} anniversaire permet aux membres présentes de s'approprier l'histoire de leur regroupement et d'identifier les avancées, les reculs et le chemin qui reste à parcourir en matière de droits des femmes. Dans le cadre de la planification stratégique, elles sont ensuite amenées à identifier des valeurs qui les rassemblent et à se créer une vision commune pour l'avenir du RFL.

➤ **16 février 2017, Auberge du Vieux Foyer à Val David (18 participantes)**

Le Plan stratégique 2016-2019 est présenté aux membres, de même que les grandes lignes du Plan de communication qui est à compléter. Les membres sont satisfaites de la démarche. Elles constatent le potentiel immense du bulletin mensuel l'Info-RFL pour faire connaître leurs actions et faire rayonner les groupes régionalement. On discute de modifications à apporter aux Règlements généraux ainsi qu'aux montants de cotisation pour la prochaine année. Le tour de table fait ressortir le dynamisme des groupes. La journée est clôturée par le lancement du magazine web *Quand je serai grande, je serai présidente !*



Les comités

Comme à chaque année, des représentantes des groupes membres ont fait bénéficier le RFL de leurs savoirs, de leurs expertises et de leur créativité en s'impliquant au sein de différents comités :

Comité Plan stratégique et Plan de communication

- **Marielle Boyer**, Fonds d'emprunt des Laurentides
- **Vanessa Massie**, Carrefour des femmes du Grand Lachute

Comité Quand je serai grande, je serai présidente !

- **Caroline Brunet**, La Passe-R-Elle-des Hautes-Laurentides
- **Carole Girardeau**, Carrefour des femmes du Grand Lachute
- **Chantal Racicot**, Conseil central des Laurentides - CSN

Comité 30^e anniversaire du RFL

- **Mélanie Hébert**, Centre de femmes Liber'Elles



Bulletins de liaison

Les bulletins des membres ont une place d'importance dans la culture du RFL puisqu'ils offrent des communications regroupées et efficaces tout en favorisant une vie associative dynamique. Les membres peuvent y faire connaître leurs événements et elles reçoivent les informations pertinentes en condition féminine dans la région ou ailleurs au Québec.

En 2016, ces rendez-vous hebdomadaires avec les membres (tous les mardis) ont été bonifiées pour le bonheur de leurs lectrices : Arborant une nouvelle image, dix-sept (17) bulletins appelés *Info RFL Express* ont été transmis aux membres via l'outil de diffusion Mailchimp.



Info
RFL



Le bulletin express des membres du RFL

La Plan stratégique 2016-2019

À la veille de célébrer son trentième anniversaire, le RFL a jugé bon de se doter d'un nouveau plan stratégique triennal, afin d'optimiser l'ensemble de ses actions en tenant compte des moyens disponibles. Les ressources étant limitées et précaires, il était en effet devenu nécessaire d'amener des pistes de solutions pour mettre un frein à des problématiques récurrentes qui en découlent. Rapidement, l'élaboration d'un plan de communication s'est imposée comme le meilleur outil pour soutenir de façon transversale l'ensemble des actions du Plan stratégique 2016-2019. Plus particulièrement, le RFL veut être mieux connu et reconnu par sa communauté et optimiser ses communications pour consolider et développer de nouveaux partenariats. Cela dit, le plan vise à optimiser et coordonner autant les activités de communication internes (avec les membres), qu'externes, comme en témoignent la création des bulletins *Info RFL Express* et *Info RFL*.

Une subvention d'Emploi-Québec a permis l'embauche de deux ressources externes, Groupe La Pensée et Apéro Design, pour accompagner l'équipe, le comité de travail et l'ensemble des membres dans la démarche qui aura duré plus d'un an. Le Plan stratégique 2016-2019 sera adopté lors de l'Assemblée générale annuelle le 21 juin 2017.

Les ressources humaines

Cette année, une agente de projet et une agente aux communications ont fait équipe avec la coordonnatrice. D'abord Isabelle Thibault, embauchée à temps plein du 8 août 2016 au 10 mars 2017, dont l'expertise et les connaissances du milieu ont été mises à profit pour réaliser le magnifique projet Quand je serai grande, je serai présidente !



Ensuite, Farah Wikarski, la personne tout indiquée pour prendre en charge les communications dans le contexte particulier de cette année de planification stratégique. Embauchée à raison de 10h de télétravail par semaine à compter du 18 septembre, elle a rendu possible la conception, la production et la diffusion régulière des bulletins *Info RFL Express* et *Info RFL*, l'alimentation quotidienne de la page Facebook et la bonification du site Web. Sa participation aux comités Plan stratégique et Plan de communication, ainsi que 30^e anniversaire du RFL, ont assuré une cohésion entre tous ces éléments intimement liés.

Conformément aux normes de la CSST, la coordonnatrice a suivi la formation Secourisme en milieu de travail les 20 et 21 avril 2016. Elle a également profité du passage du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD) le 15 novembre à Piedmont, pour assister à leur formation visant à s'approprier davantage les quatre critères et manifestations liés aux groupes en défense collective des droits.

Les ressources financières

Pour réaliser sa mission en défense collective des droits, le RFL reçoit une subvention du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), via le Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et action bénévole, volet Promotion des droits.

Pour permettre des avancées plus significatives et assurer la pérennité des expertises développées, notamment en ce qui a trait à la représentation des femmes dans les lieux décisionnels, l'équipe et le C.A. restent à l'affût des sources de financement par projets.

En 2016-2017, le RFL a bénéficié de trois sources de financement par projet :

- Secrétariat à la condition féminine - Programme de développement de partenariats en région
Réalisation d'activités favorisant le développement de partenariats, incluant en partie le volet communications
- Secrétariat à la condition féminine - Programme À égalité pour décider
Projet Quand je serai grande, je serai présidente !
- Emploi-Québec
Planification stratégique 2016-2019

En octobre, le RFL a déposé une demande de subvention au Secrétariat à la condition féminine (SCF) dans le cadre du Programme À égalité pour décider (AÉPD), qui soutient la réalisation de projets visant l'augmentation des candidatures féminines aux élections municipales de novembre 2017. Bien que l'institution gouvernementale a clairement indiqué qu'il s'agit pour elle d'une priorité et que le financement de tels projets serait privilégié, la demande du RFL a été refusée.

Fait inusité, 13 des 17 Tables régionales de concertation en condition féminine n'ont reçu aucun financement via le programme AÉPD, alors qu'elles détiennent une solide expertise dans ce domaine. Celle-ci a par ailleurs été acquise par le biais de projets soutenus en grande partie par le SCF depuis plusieurs années. La déception de l'ensemble des Tables a vite fait place à de sérieux questionnements en ce qui a trait aux critères de sélection du SCF. D'autant plus que 7 régions administratives - dont les Laurentides - sont tout simplement orphelines de financement pour soutenir les candidatures féminines, puisqu'aucun autre organisme n'y travaille. Est-ce que le SCF considère que l'égalité est atteinte dans ces régions, ou encore que celles-ci sont moins importantes que d'autres ? La situation est troublante et mérite qu'on la questionne.



Une fois de plus, le RFL devra miser sur la force collective des membres du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec pour porter la reconnaissance de leurs expertises et défendre les droits des femmes... auprès de leur propre gouvernement !

DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

Faire valoir les droits des femmes et les atteintes à ceux-ci auprès des instances d'influence et décisionnelles, tant au niveau régional, provincial que national.

En tant qu'organisme en défense collective des droits, le RFL signe des pétitions, adresse des lettres à différentes instances et participe à des actions collectives de toutes sortes, en appui à différentes causes et pour dénoncer des injustices qui touchent les femmes. Les groupes membres sont informés des actions organisées par les différents groupes régionaux ou nationaux et invitées à se mobiliser via les bulletins de liaison.

La coordonnatrice a participé à des rencontres du Comité Mob du Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL) visant l'organisation de différentes actions régionales :

- **Semaine nationale de visibilité de l'action communautaire autonome** sous le thème **L'action communautaire autonome, c'est toi, c'est moi, c'est nous !** qui visait à mettre en valeur les pratiques d'action communautaire autonome des 4 000 organismes d'ACA partout au Québec.
- **Campagne unitaire, Engagez-vous pour le communautaire !** lancée le 6 novembre par le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), dans le but d'améliorer les conditions de vie de la population et d'assurer le respect des droits, et pour que le gouvernement soutienne adéquatement l'action communautaire autonome (ACA) par l'augmentation de son financement et le respect de son autonomie, tout en réinvestissant dans les services publics et les programmes sociaux.
- **Action d'éclat !** Participation au **rassemblement régional à la Place des Citoyens** de Sainte-Adèle. Prise de parole au nom des organismes en DCD, point de presse et soupe populaire.
- Rencontre avec monsieur Bruno Laroche, candidat de la CAQ, pour dénoncer le sous-financement des organismes en défense collective des droits.
- **Campagne pour une assurance médicament 100% publique**
Qu'attend le gouvernement pour agir ? Il y a urgence !



- Participation à la **manifestation régionale** dans le cadre de la **Campagne 5-10-15 : 15\$ l'heure, c'est essentiel !** Prise de parole au nom des groupes de femmes. Distribution de tracts. Entrevue accordée au Journal le Nord.
- Lettre à la ministre Dominique Vien, **Règlement modifiant le Règlement sur les normes du travail**, demandant de revoir à la hausse son intention d'augmenter de 50 cents l'heure le taux général du salaire minimum au 1^{er} mai 2017.
- Signature de la **Déclaration commune pour lever les limites à l'égalité économique des femmes**, initiée par Relais femmes.
- Signature de la pétition **Gouvernement du Québec : En marche pour la parité** initiée par Groupe Femmes Politique et Démocratie.
- Signataire du **Manifeste bleu pour le droit des enfants**.
- Lettre au ministre Martin Coiteux, **Légalisation d'un dépôt de garantie lors de la location d'un logement**, afin de faire reculer la Régie du logement sur sa décision de mettre fin à la publication des indices d'estimation des augmentations de loyers. Campagne initiée par le Regroupement des comités logement et associations des locataires du Québec (RCLALQ).
- Lettre au ministre Gaétan Barette **Femmes et électrochocs, c'est questionnant ! Vous devez agir!** en appui au Comité Pare-Choc.
- Dans le cadre de la consultation publique sur la réussite éducative, dépôt du mémoire **L'atteinte de l'égalité passe par l'éducation** produit par le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec.
- À l'initiative du FRAPRU suite au Forum social mondial, **lettre d'appui aux réfugiés de Fukushima** adressés à l'ONU pour demander l'évacuation des gens exposés à la radioactivité.
- Lettre à L'honorable Jody Wilson-Raybould, nommée Ministre de la Justice du Canada, lui faisant part de nos inquiétudes et de nos attentes en ce qui a trait à la **Loi sur la protection des collectivités et des personnes victimes d'exploitation**.



- Lettre **Plainte à l'égard de la Régie du logement quant à la non-publication des indices de hausse de loyer**, en appui au Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec (RCLALQ).
- Appui à la Campagne **Mon OSBL n'est pas un lobby** portant sur le projet de loi 56 visant principalement à assujettir tous les OSBL à la Loi sur la transparence et l'éthique en matière de lobbyisme.
- Pétition **Rétablissement à 65 ans de l'admissibilité au crédit d'impôt accordé en raison de l'âge**.
- Pétition **Non au projet de loi C-225, Loi visant à protéger les femmes enceintes et leur enfant à naître (loi de Cassie et Molly)**.
- Lettre d'appui pour un meilleur financement des membres du **Réseau québécois des groupes écologistes**.
- Pétition pour un **nouveau mode de scrutin au Canada**.
- Participation à une action avec le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec lors d'une assemblée des membres le 26 octobre 2016, dans le cadre de la **Semaine nationale de visibilité de l'action communautaire autonome**.



COMMUNICATIONS EXTERNES

Faire rayonner le RFL et ses membres partout en région.

Vue d'ensemble

Les communications ont toujours été au cœur du travail du RFL. Cette année, une agente aux communications a été embauché à raison de 10h par semaine pour travailler de concert avec la coordonnatrice afin d'optimiser et d'assurer une régularité dans la diffusion des informations, tant aux membres qu'au public externe.

Page Facebook

Incontournable à l'ère actuelle, le RFL a poursuivi ses publications sur ce média social en profitant d'une vitrine sans cesse grandissante. La page Facebook compte plus de 542 mentions « J'aime ». Une mise en ligne quotidienne de l'actualité féministe et des moments forts du RFL fait de cette page un espace de sensibilisation et de réflexion aux enjeux de condition féminine.



Le RFL lance un bulletin régional en condition féminine !

Dans le but d'accroître sa visibilité, d'être mieux connu et reconnu au sein de sa communauté et de favoriser le développement de nouveaux partenariats, le RFL dispose d'une toute nouvelle tribune : Le bulletin mensuel *Info RFL* regorge d'informations touchant la condition féminine susceptibles d'intéresser un large public : des nouvelles du RFL et de ses membres, des formations, conférences, événements, initiatives, dossiers, mémoires, des lectures et même des offres d'emploi. Les deux premiers bulletins mensuels, diffusés le 1^{er} jour de février et mars 2017, ont été envoyés à plus de 550 personnes dans les Laurentides. La liste de diffusion externe est minutieusement tenue à jour et croît régulièrement, notamment suite aux inscriptions individuelles qui se font via le site internet du RFL.



Le bulletin régional en condition féminine

Pour diffusion immédiate

Communiqués de presse

Six communiqués de presse ont été émis :

- **9 mai 2016** : *Lancement des actes du Congrès Empreintes de femmes du Réseau des femmes des Laurentides*
- **19 septembre 2016** : *Invitation au Goûter-Conférence de la Journée internationale des filles, dans le cadre du projet Quand je serai grande, je serai présidente !*
- **12 octobre 2016** : *On célèbre la Journée internationale des filles à Sainte-Adèle*
- **1^{er} février 2017** : *Le Réseau des femmes des Laurentides lance un bulletin mensuel sur la condition féminine. Abonnez-vous à L'info RFL !*
- **21 février 2017** : *Le Réseau des femmes des Laurentides lance le magazine web Quand je serai grande, je serai présidente !*
- **6 mars 2017** : *L'égalité sans limite pour la Journée internationale des femmes*

Voir la revue de presse en annexe.

Autres tribunes

Suite à la diffusion des communiqués de presse, l'agente aux communications Farah Wikarski a réalisé deux entrevues à la radio CFLO :

- **13 février 2017** : Lancement de l'Info-RFL
- **6 mars 2017** : Journée internationale des femmes

DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIATS

Représenter les points de vue des groupes de femmes sur les enjeux en développement local et régional.

Le Programme de développement de partenariat en région

À l'instar des autres Tables régionales en condition féminine du Québec, le RFL reçoit depuis 2007 une subvention annuelle du Secrétariat à la condition féminine via le Programme Développement de partenariat en région (PDPR). Conformément au plan d'action lié à ce financement, le RFL a répertorié des moyens concrets pour réaliser un état des lieux de la région en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : Le recensement des outils, l'identification des données qualitatives et quantitatives disponibles et la rédaction des étapes de la démarche visant la réalisation de l'état des lieux a été faite, en préparation aux activités à réaliser au cours de la prochaine année.

Un plan stratégique qui appuie la consolidation et le développement de partenariat

Afin de marquer les efforts déployés en ce sens, l'orientation « Développement de partenariat en région » a été ajoutée au nouveau plan stratégique du RFL. Les objectifs de l'orientation « Communications » ont quant à eux été élargis afin de soutenir de façon transversale toutes les actions du RFL, particulièrement en ce qui a trait au développement de partenariat. L'élaboration d'un Plan de communication s'est imposé comme le meilleur outil pour optimiser ces actions et favoriser l'atteinte d'objectifs ciblés. Une première action prometteuse a déjà été réalisée avec la diffusion des deux premières éditions de l'Info RFL, le bulletin régional sur la condition féminine.

Les 30 ans du RFL : Une opportunité idéale pour développer de nouveaux partenariats !

C'est le 21 juin que les travailleuses, les déléguées des groupes membres, leurs équipes et membres de conseil d'administration célébreront les 30 ans d'histoire de leur regroupement en compagnie de militantes, d'alliéEs, de partenaires locaux et régionaux et de personnes ou organisations avec qui elles souhaitent consolider et/ou développer des liens. Ce rassemblement offre une opportunité idéale pour mieux faire connaître et reconnaître le RFL et ses membres.

Représentation au sein de comités régionaux

Par son implication au sein de divers comités, le RFL s'assure de la prise en compte des besoins et des réalités des femmes dans diverses sphères du développement local et régional.

Conseil régional de développement social des Laurentides (CRDSL)

Le CRDSL est l'instance de concertation en développement social de la région des Laurentides. Il regroupe des individus issus des tables de concertation locales des MRC, du milieu de la santé et des services sociaux, des réseaux de solidarité sociale et de l'éducation, du milieu des affaires, du développement économique, des représentants des secteurs jeunesse, aînés et condition féminine. Cette année, le RFL s'est impliqué au sein du comité organisateur de la Journée régionale sur le développement social, qui s'est tenue le 26 octobre 2016. Au cours de l'année la coordonnatrice a participé à plusieurs réunions du comité organisateur de la Journée régionale sur le développement social et à des rencontres du CRDSL, les 15 et 26 avril 2016, 1^{er} juin, 17, 23 et 31 août, 14 septembre, 4 et 26 octobre 2016, ainsi qu'à plusieurs échanges téléphoniques.

Comité consultatif régional pour les femmes au travail & Comité régional pour l'autonomie des femmes des Laurentides

Depuis plusieurs années, le RFL est membre du Comité consultatif régional pour les femmes au travail (CCRFT). Son mandat est de susciter et de connaître les opinions et les préoccupations de la main-d'œuvre féminine dans la région et de fournir des avis au Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides sur les problèmes de la main-d'œuvre féminine liés au marché du travail.

L'an passé, le CCRFT et la Table Employabilité-femmes des Basses-Laurentides (TEFBL) se sont réunis. Les échanges tenus lors de la réunion du 16 juin ont mené à l'organisation de trois journées de réflexion (27 septembre et 14 novembre 2016, 6 février 2017) visant à développer un mandat commun aux deux entités. Au terme de ces rencontres, est né le Comité régional pour l'autonomie des femmes (CRAF) des Laurentides, qui reflète bien l'objectif partagé. Il a été convenu que le CRAF soit un projet de deux ans réunissant des partenaires désirant se rallier autour d'une vision commune pour faire la différence. Déjà, un projet pilote a été mis sur pied. Celui-ci consiste à distribuer des cartes d'affaires accrocheuses dans deux MRC, invitant les femmes à communiquer avec le CRAF pour les guider dans une démarche d'autonomie économique via le travail, le retour aux études ou l'entrepreneuriat. Après évaluation des retombées, le projet pilote pourra être déployé dans toute la région.

Les adhésions du RFL

Encore cette année, le RFL a réaffirmé son appartenance au **mouvement des femmes du Québec** et à d'autres **forces progressistes** en renouvelant son adhésion à des groupes, associations ou organismes:

- **Centre de documentation sur l'éducation des adultes et de la condition féminine (CDÉACF)**
- **Coordination du Québec pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF)**
Le RFL a participé à la rencontre tenue à Montréal les 27 et 28 octobre 2016
- **Fédération des femmes du Québec (FFQ)**
- **Relais-Femmes**
- **Réseau des Tables régionales de Groupes de Femmes du Québec** : Le RFL est particulièrement présent auprès de son regroupement national qui rassemble les 17 Tables régionales de concertation en condition féminine au Québec. Celui-ci joue un rôle indispensable de liaison et de concertation entre ses membres et favorise l'action collective en faveur de l'égalité et de l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le Réseau prend des positions politiques en lien avec les priorités identifiées et soumet les réalités régionales aux instances nationales.
La coordonnatrice a participé aux Assemblées générales régulières du regroupement aux dates suivantes : 25-26 octobre 2016, Montréal | 21-22-23 février 2017, Québec
- **Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)**
- **Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)**
31 mai 2016 : Assemblée générale annuelle, Val-Morin | 8 février 2017 : Tournée régionale, Piedmont | 22 mars 2017 : Journée régionale Réussir nos collaborations – Enjeux et défis

ACTIONS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

PROJET QUAND JE SERAI GRANDE JE SERAI PRÉSIDENTE !

Favoriser une socialisation non stéréotypée des filles et des garçons, de façon à encourager notamment la parité au sein des instances décisionnelles. Préparer et former les filles à occuper des postes de décision et à s'y maintenir.

Le coup d'envoi du projet *Quand je serai grande, je serai présidente !* a été donné le 11 octobre avec la tenue d'un événement régional soulignant la Journée internationale des filles.

Près de 80 femmes et filles ont pris part aux festivités.

L'animatrice Marcia Pilote, la jeune porte-parole du projet, Lili-Ann De Francesco, ainsi qu'un panel formé de Chantal Locat, Marilyse Hamelin et Martine Desjardins ont su captiver la foule en l'amenant à réfléchir aux conséquences de l'éducation stéréotypée sur les filles.

Les jeunes filles présentes ont, quant à elles, partagé leurs points de vue sur la question à la caméra. Des témoignages éloquentes qui se retrouvent dans le magazine web.



Deuxième phase du projet, la conception d'un magazine web qui combine une foule d'activités ludiques et éducatives destinées aux filles et aux garçons de la 3^e et 4^e année du primaire, pour les amener à réfléchir aux principes d'égalité et d'équité. Le magazine web Quand je serai grande, je serai présidente ! leur présente également des portraits de femmes qui ont accédé à leurs rêves pour les inciter à réfléchir à leurs propres objectifs.

L'image de l'étoile s'est imposée dès le départ puisque, comme l'a si bien suggéré notre présidente Fannie Roy : « elle est le symbole du rêve que l'on porte en soi et de la quête des hautes sphères de réalisations dans lesquelles les filles pourront se projeter ».

Ainsi, pour bien comprendre le sens de l'expression « je serai présidente », les jeunes visiteurs sont invités à devenir présidentes et présidents de leur propre étoile, image de l'atteinte de leurs rêves. Stella et Naos, personnages aux prénoms stellaires, les accompagnent au travers du magazine web. Malgré que le projet vise plus particulièrement l'envol des filles, dont la socialisation stéréotypée peut freiner le développement des aptitudes au pouvoir, les garçons sont tout autant concernés et sollicités au long de la navigation. Afin que chacune et chacun puisse se projeter dans l'avenir, sans contrainte et en accord avec ses aspirations profondes.

L'outil d'éducation populaire est offert clé en main et gratuitement pour que tous les enfants de la région y aient accès. Un guide d'animation et des références outillent le personnel enseignant, les éducatrices et éducateurs, ainsi que les parents qui accompagneront les jeunes dans la démarche proposée. Près de 130 écoles primaires et une centaine d'organismes jeunesse des Laurentides ont reçu une affiche promotionnelle.



NOS MEMBRES

Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

CALACS-Laurentides

L'Élan – CALACS

Centres de femmes

Carrefour des femmes du Grand Lachute

Centre de Femmes Liber'Elles

Centre Rayons de femmes Thérèse-De Blainville

Centre de femmes les Unes et les Autres

Centre de femmes La Colombe

Signée Femmes, le centre de femmes

Maison d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants

Maison d'accueil Le Mitan

L'Ombre-Elle

La Passe-R-Elle des Hautes-Laurentides

La Citad'Elle de Lachute

La Maison d'Ariane

Organismes communautaires et regroupements comportant un volet Condition féminine

Le Cercle de Fermières– Fédération 16 Laurentides

Droits et Recours Laurentides

Fonds d'Emprunt des Laurentides

Association des retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ)

Centre d'Accompagnement Personnalisé pour Jeunes Enceintes ou Mères (CAP JEM)

Syndicats – Comité condition féminine

Syndicat de la fonction publique provinciale (SFPQ), Laurentides-Lanaudière-Outaouais

Syndicat des professionnelles en soins de Saint-Jérôme

Conseil central des Laurentides - CSN