



RÉSEAU DES FEMMES
DES LAURENTIDES

Rapport d'activités

2006-2007



Table des matières

Table des matières	2
Mot de la présidente	3
Mot de l'équipe	3
Présentation du Réseau des femmes des Laurentides	4
1. VIE ASSOCIATIVE	5
1.1 Consolider le Réseau des femmes des Laurentides au plan financier et organisationnel	5
1.2 Stimuler et favoriser une saine vie démocratique au sein du RFL	8
1.3 Assurer une gestion saine et transparente de l'organisme	10
1.4 Assurer les représentations associatives et politiques	12
2. IMPLICATION ET ACTIONS CITOYENNES	14
2.1 Mener des activités dans le cadre des revendications traditionnelles du mouvement des femmes	14
2.2 Appuyer les campagnes spécifiques menées par des organismes porteurs selon les ressources humaines disponibles	16
3. SANTÉ DES FEMMES	18
3.1 Outiller les groupes de femmes sur les nouvelles structures en santé et services sociaux dans les Laurentides dans le but d'interagir avec le réseau	18
3.2 Favoriser l'appropriation des objectifs ministériels en santé des femmes et faire le suivi du bilan de la stratégie d'action	21
3.3 Partager avec les groupes membres une vision globale de la santé	22
3.4 Assurer le suivi de la protection de l'environnement et le suivi des dossiers portés par nos groupes membres	24
3.5 Assurer les représentations et la concertation en santé des femmes	25
4. FEMMES ET DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL	27
4.1 Favoriser la prise en compte de la réalité et des besoins des femmes dans le développement socio-économique de la région	27
4.2 Favoriser l'implication des femmes dans les instances décisionnelles	30
4.3 Développer l'autonomie financière des femmes	33
Les Comités du RFL	35
Annexe 1 : Chanson du séminaire	36
Annexe 2 : Revue de presse	37

Mot de la présidente

C'est avec une équipe dynamique que le Réseau des femmes des Laurentides a complété sa 20^e année! Une équipe compétente dans ses interventions auprès des différentes instances, ainsi que dans les dossiers. C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente le rapport d'activités 2006-2007. Avec brio, nous avons réalisé tous nos défis durant cette année, et ce, malgré le fait que notre financement et le contexte social et politique actuel ne nous permet pas de répondre à tous nos besoins en lien avec nos préoccupations.

J'aimerais souligner le travail exceptionnel des travailleuses afin d'atteindre notre projet d'une société égalitaire et exempte de violence. Merci à ...

- ❖ Blanche Paradis, qui a prit son envol cet automne afin de relever de nouveaux défis au Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec
- ❖ Sophie Gilbert, qui a su bien rendre le navire à bon bord!
- ❖ Geneviève Allard, tel un caméléon, a su s'adapter à toutes les situations!
- ❖ Nathalie Trudel, pour sa généreuse contribution dans la gestion saine du RFL

Je désire également mentionner l'implication significative des militantes, des déléguées et des groupes membres. Ensemble, collaborons afin de poursuivre nos objectifs **d'égalité, de liberté, de solidarité, de justice et de paix.**

Solidairement,

Chantal Ruel

Présidente du Réseau des femmes des Laurentides

Mot de l'équipe

Que dire de l'année 2006-2007, sinon que des changements importants sont arrivés. Tout d'abord, la mise à pied estivale des travailleuses, faute de moyens financiers, et des priorités toujours aussi prioritaires. Suivie d'une transformation de l'équipe de travail à l'automne 2006. Le départ de notre précieuse coordonnatrice, Blanche Paradis, a amené un remaniement des postes et l'embauche d'une nouvelle travailleuse, Geneviève Allard. Côté politique, un gouvernement conservateur au fédéral a été élu et plus récemment, un gouvernement libéral minoritaire avec un nouveau parti à l'opposition.

Malgré ces changements et mouvements politiques, nous avons réussi à tenir le cap et réaliser nos principales activités. Nous nous dirigeons avec enthousiasme vers un processus stimulant de réactualisation de nos orientations et de nos pratiques. Avec l'implication de nos groupes membres, nous voulons réaffirmer nos liens de solidarité dans cette marche collective vers l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ce rapport d'activité arrive à la 20^e année d'existence du RFL, temps précieux pour le retour sur soi. Un temps pour reconnaître nos actions et viser plus loin, avancer droites et fières. Bien que les victoires aient été constantes depuis environ 40 ans, nous savons très bien que ces acquis demeurent fragiles. C'est pourquoi nous poursuivons notre chemin, le cœur ouvert, prêtes à agir.

En toute égalité!

Sophie et Geneviève

Travailleuses du Réseau des femmes des Laurentides

Présentation du Réseau des femmes des Laurentides

Le **Réseau des femmes des Laurentides** est un regroupement régional de groupes de femmes qui, depuis sa création en 1985 et son incorporation en 1990, vise à promouvoir la concertation et à améliorer les conditions de vie des femmes dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Son membership est constitué d'une trentaine de groupes de femmes tels des centres de femmes, des maisons d'hébergement pour femmes violentées, des centres de lutte contre les agressions à caractère sexuel, des comités condition féminine de syndicats, des organismes communautaires ayant des objectifs spécifiques se rattachant à l'amélioration des conditions de vie des femmes.

Le **Réseau des femmes des Laurentides** intervient dans diverses sphères susceptibles d'influencer les conditions de vie des femmes notamment au niveau du développement local et régional, de l'insertion des femmes au travail, de la santé et du bien-être de même que dans l'organisation de mobilisations collectives telle la Marche mondiale des femmes.

Le **Réseau des femmes des Laurentides** s'est doté d'un fonctionnement démocratique qui favorise la participation et l'implication de ses membres. Ainsi, les membres du RLF se réunissent au minimum quatre fois durant l'année, en assemblées générales régulières ou annuelle. Entre ces assemblées, divers comités de travail réalisent des actions en conformité avec les mandats qui leur ont été confiés. Enfin, un conseil d'administration voit à l'application des décisions des membres de même qu'à la gestion des ressources humaines et financières de l'organisme.

Pour favoriser son enracinement et son action dans le milieu, le **Réseau des femmes des Laurentides** est membre de divers comités, associations et regroupements. Au niveau régional, pour marquer son appartenance à l'action communautaire autonome, le Réseau des femmes des Laurentides est membre associé au Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL). Se préoccupant d'environnement, il est membre du Conseil régional de l'environnement des Laurentides (CRELA) et du Collectif laurentien pour la gestion régionale des déchets. Il participe au Comité consultatif régional d'Emploi-Québec pour les femmes au travail. Il est aussi membre du Forum Jeunesse des Laurentides et délègue une représentante au conseil d'administration de cet organisme.

Pour affirmer son appartenance au mouvement des femmes du Québec et se joindre aux diverses actions nationales visant l'amélioration des conditions de vie des femmes, le **Réseau des femmes des Laurentides** est aussi membre de groupes et regroupements nationaux tels que la Fédération des femmes du Québec (FFQ), le Réseau des Tables de régionales des groupes de femmes du Québec (RTRGFQ), la Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF), le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF), le Conseil d'intervention et d'action pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), le Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE), le Collectif Femmes, Politique et Démocratie de même que Relais-Femmes.

1

Vie associative

L'**objectif général** du volet Vie associative est de favoriser la concertation entre les groupes de femmes des Laurentides et d'améliorer les conditions de vie des femmes ainsi que d'assurer la défense de leurs droits.

Objectif 1.1

CONSOLIDER LE RÉSEAU DES FEMMES DES LAURENTIDES AU PLAN FINANCIER ET ORGANISATIONNEL

Moyens

- ☆ Processus de planification stratégique
- ☆ Formations aux déléguées
- ☆ Assemblées générales régulières et annuelles
- ☆ Suivi des priorités du RFL
- ☆ Échanges sur les activités des groupes membres

Mise en contexte

La vie démocratique est primordiale au RFL. C'est grâce aux groupes et aux déléguées impliquées que nous pouvons faire évoluer les pratiques et agir en lien avec la communauté. Le contexte social et politique actuel de compressions budgétaires nous demande depuis deux ans de faire des exploits afin de réaliser notre plan d'action.

L'année 2006-2007 a été particulièrement difficile pour l'équipe de travail. Le manque de fonds a fait en sorte que les deux travailleuses permanentes ont été mises à pied temporairement durant l'été. Cette situation a provoqué une réflexion chez les membres du CA. Après plusieurs réunions, il a été convenu de mettre en branle un processus de planification stratégique.

Nous avons préparé le terrain pour pouvoir mener à bien ce processus en profondeur. Cette planification a pour objectif de réévaluer nos pratiques, nos actions, et de faire un bilan de nos réalisations pour repenser l'avenir en fonction des ressources financières et humaines dont le RFL dispose réellement. Cet exercice nous mènera à faire des choix constructifs pour l'avenir de la concertation et le respect des droits des femmes en région.

Actions réalisées

Processus de planification stratégique

- ☞ Une réflexion s'est amorcée au conseil d'administration dès avril 2006 concernant l'avenir du RFL. Suite à la décision pénible de mettre à pied temporairement les deux travailleuses permanentes pour l'été, le RFL s'est penché sérieusement sur le problème de sous financement récurrent conjugué à des priorités multiples. Des éléments à développer ont été identifiés par le CA et une proposition de processus de planification stratégique a été entérinée par l'assemblée générale régulière du 21 septembre 2006.
- ☞ Les travailleuses ont réalisé une demande de subvention ponctuelle au SACA pour permettre un travail complet, soit un bilan des principales actions du RFL et de ses membres et l'identification des orientations pour les prochaines années. La demande de fonds a été déposée au SACA en octobre 2006 et une réponse positive est arrivée en mars 2007.
- ☞ Une demande d'aide financière a aussi été faite à Emploi-Québec. Il accepte de participer financièrement au projet pour l'année 2007-2008 en défrayant une partie des honoraires professionnels de la consultante externe pour du « coaching » et un diagnostic de notre organisme.

Formations aux déléguées

- ☞ À chaque assemblée du RFL, les déléguées sont invitées à participer à une session d'éducation populaire et d'échanges. Ces périodes de ressourcement et d'information ont permis aux déléguées de mieux comprendre les enjeux en matière de condition de vie des femmes. Cette année, les thèmes suivants ont été abordés :
 - Hypersexualisation et discours anti-féministe : AGA du 20 juin 2006
 - Le féminisme est-il de gauche? : AGR du 21 septembre 2006
 - Politique gouvernementale *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* : AGR du 1^{er} mars 2007

Assemblées générales régulières

- ☞ Les assemblées générales régulières servent à la fois de lieu de partage d'information entre les groupes membres et de prise de décision sur des actions communes. Elles ont eu lieu trois fois au cours de l'année, soit le 21 septembre 2006, le 30 novembre 2006 et le 1^{er} mars 2007. Environ 20 personnes ont participé à chacune de ces réunions.

Assemblée générale annuelle

- ☞ L'assemblée générale annuelle avait lieu le 20 juin 2006 et a réuni 37 personnes. Lors de cette rencontre, les déléguées ont eu l'occasion de participer à un théâtre Forum pour aborder le thème du discours anti-féministe. Les intervenantes des CALACS ont aussi offert une formation express sur le phénomène de l'hypersexualisation des jeunes femmes et des filles.

Suivi des priorités du RFL

☞ Un suivi des priorités du RFL, selon les quatre volets développés par l'organisme, a été réalisé lors des assemblées générales régulières. Ainsi, les groupes membres ont pu participer aux activités du RFL et suivre l'évolution des dossiers :

- Femmes et développement local et régional
- Santé des femmes
- Implication et actions citoyennes
- Vie associative

☞ Le projet de fêter le 20^e anniversaire du RFL a été mis en attente considérant les changements en cours et le peu de temps disponible dans les groupes.

Échanges sur les activités des groupes membres

☞ Durant les assemblées générales régulières, les déléguées des groupes membres sont invitées à partager des informations concernant leurs activités et tous renseignements qu'elles jugent pertinents à la poursuite des objectifs de défense de droits des femmes. Voici quelques annonces et événements marquants pour l'année 2006-2007 :

- L'annonce en décembre 2006, par le ministère de la Santé et des Services sociaux, de la mise sur pied d'une **Maison des naissances dans les Laurentides**. Bravo à toutes les femmes qui ont travaillé sans arrêt pour que les femmes des Laurentides aient accès à des services de sages-femmes
- La tournée de réflexion politique effectuée par la CSN à travers la région des Laurentides qui a touché environ 150 personnes
- Les travailleuses et militantes des **CALACS-Laurentides** et **L'Élan-CALACS** se sont impliquées dans une grande mobilisation à Québec pour faire valoir le manque de financement chronique pour les femmes victimes d'agressions sexuelles
- Une pétition a été mise en ligne sur le site Web de l'**AFEAS** pour faire reconnaître le travail invisible des femmes. Cette pétition vise à recueillir 20 000 signatures
- La **Maison d'Ariane** a presque doublé sa superficie en agrandissant leur maison. L'organisme pourra recevoir davantage de femmes en hébergement

Impacts positifs sur la communauté

Nous observons une plus grande cohérence entre les groupes de femmes de la région. Les groupes ont à cœur le développement de l'analyse de leurs dossiers afin de pouvoir travailler avec leurs participantes à changer les choses en route vers l'égalité. Les déléguées partagent des préoccupations, se consultent et améliorent leurs pratiques respectives. Certains mènent des activités en collaboration. C'est avec le support du RFL, entre autres, que les groupes poursuivent leur engagement social.

Objectif 1.2

STIMULER ET FAVORISER UNE SAINTE VIE DÉMOCRATIQUE AU SEIN DU RFL

Moyens

- ☆ Autogestion et cogestion
- ☆ Conseil d'administration
- ☆ Plan d'action et priorités
- ☆ Comités de travail

Mise en contexte

Les rencontres du CA ont permis un suivi régulier de l'ensemble des dossiers durant l'année. La gestion des ressources financières a posé quelques difficultés. En effet, avec une coupure de 45% de la subvention provenant du programme *À Égalité pour décider* du Secrétariat à la condition féminine, le RFL a fait face à un déficit annuel. Cette situation a déséquilibré le montage financier et la mission de l'organisme, a occasionné des réductions et des reports de dépenses et a précarisé l'équipe de travail en place.

Suite à la mise à pied estivale des deux travailleuses, la coordonnatrice générale a quitté son poste en octobre 2006 et a été remplacé par l'autre travailleuse permanente en place. Une nouvelle employée est arrivée heureusement en novembre, pour assurer du soutien administratif. Étant donné le travail efficace réalisé par cette dernière, le CA a choisi de lui déléguer d'autres tâches comme agente à la vie associative.

Ces changements au sein de l'équipe de travail ont fait en sorte que certaines implications du RFL ont dû être reportées et le plan d'action réorganisé temporairement.

Actions réalisées

Autogestion et Cogestion

- ☞ La gestion du personnel est effectuée en collaboration entre les membres du CA et les travailleuses. Le RFL pratique une forme de gestion féministe qui favorise les relations égalitaires entre les travailleuses, les administratrices de même que les déléguées des groupes membres. Un pouvoir horizontal plutôt que hiérarchique.
- ☞ Des grands changements ont eu lieu à l'automne 2006 :
 - Départ et remplacement de la coordonnatrice générale en octobre
 - Embauche d'une nouvelle travailleuse à temps partiel en novembre 2006

- ☞ La nouvelle équipe de travail se rencontre chaque semaine pour échanger sur l'avancement de leurs dossiers ainsi que les problèmes qui se posent. Les employées participent activement aux conseils d'administration. Elles y amènent leurs analyses et points de vue. Ce type de gestion demande respect, ouverture et confiance. Elle permet une grande autonomie d'action. Des principes de base doivent être appliqués pour assurer le bon fonctionnement d'un tel système : partage des valeurs de l'organisme, partage des responsabilités, circulation d'information, reddition de compte auprès des membres, prise de décision par consensus et droit à la dissidence. En appliquant nos principes de gestion nous faisons preuve de cohérence, ce qui renforce nos liens.

STRUCTURE DÉMOCRATIQUE :

- AGA- Adoption des priorités et élections du CA
- AGR- Suivi des priorités et du plan d'action
- CA- Gestion des ressources humaines et financières, représentations politiques
- Comités travail- Mise en œuvre d'un volet du plan d'action
- Travailleuses- Coordination des comités et réalisation du plan d'action

Conseil d'administration

- ☞ Le conseil d'administration du RFL est composé de cinq administratrices dont la coordonnatrice générale du RFL. Sept rencontres du CA ont eu lieu aux dates suivantes : 27 avril 2006, 29 mai 2006, 2 et 25 octobre 2006, 22 novembre 2006, 24 janvier 2007 et 28 mars 2007. De plus, le CA s'est réuni les 30 et 31 août 2006 pour faire le bilan de l'année 2005-2006 et le plan d'action 2006-2007. Le quorum a été constaté à toutes les rencontres.

Plan d'action et priorités

- ☞ Les priorités identifiées à l'AGA ont été traduites dans un plan d'action par les travailleuses et le CA.

Comités de travail

- ☞ Les comités déterminés par l'AGA 2006 sont responsables de chacun des volets du RFL (voir les autres volets de ce présent rapport pour plus de détails) :
- FDLR (Femmes et développement local et régional comprenant le volet Femmes et politique et Autonomie financière)
 - IAC (Implication et actions citoyennes)
 - Santé (Santé des femmes)
 - Conseil d'administration (Vie associative)

Impacts positifs sur la communauté

Nous croyons qu'en ayant des pratiques égalitaires au sein même de notre organisme, nous agissons concrètement à l'amélioration des conditions de vie des femmes en commençant par nous-mêmes, travailleuses, déléguées et administratrices. Ces pratiques respectueuses ont un impact certain sur nos partenaires de travail qui constatent l'efficacité d'une telle gestion et qui apprécient travailler dans ce climat.

Objectif 1.3

ASSURER UNE GESTION SAINES ET TRANSPARENTE DE L'ORGANISME

Moyens

- ☆ Gestion administrative
- ☆ Gestion des ressources humaines
- ☆ Gestion financière
- ☆ Plan d'action et priorités

Mise en contexte

Les travailleuses et le conseil d'administration assurent le suivi de l'ensemble des aspects de la gestion de l'organisme. Le système de co-gestion et une équipe réduite de travailleuses obligent une grande polyvalence de la part de celles-ci. Elles doivent veiller à tout : organisation des assemblées et des représentations politiques, gestion des communications internes et externes, recherche de financement et développement des demandes de subvention, réalisation des activités, approvisionnement du matériel et des équipements, secrétariat, gestions des ressources humaines, etc.

Actions réalisées

Gestion administrative

☞ Ce sont les travailleuses qui assurent la gestion administrative de l'organisme avec la collaboration du CA qui donne les grandes orientations. Les employées gèrent le courrier et les courriels, procèdent à l'achat des équipements et fournitures de bureau, veillent à l'entretien des équipements informatiques et les banques de données, s'occupent du classement et de la transmission de l'information aux groupes membres. En mai 2006, le RFL s'est doté de deux nouveaux ordinateurs afin de permettre aux travailleuses d'accomplir leurs tâches.

Gestion des ressources humaines

☞ La gestion du personnel est effectuée en co-gestion. Les travailleuses effectuent le rapport des heures travaillées selon les dossiers. L'équipe travaille en collaboration et se partage les tâches.

☞ Les travailleuses sont évaluées une fois par année à la fin de l'année financière. En 2006, l'évaluation a eu lieu au mois de mars. Le processus est le suivant :

- Auto-évaluation
- Partage des résultats en équipe de travail
- Compte-rendu amené au CA et recommandations de celui-ci

☞ Au mois de juin 2006, une travailleuse a participé à un projet d'une semaine en France avec l'Office Franco-québécois pour la jeunesse. L'objectif de ce projet étant de partager l'expertise québécoise avec des personnes impliquées en condition féminine à la ville Du Havre en France. Le programme s'intitulait : *Pour un regard croisé France-Québec*. Malheureusement, les résultats de cette expérience se sont avérés peu concluants. En effet, les organisateurs français avaient prévus de nombreuses visites d'organismes qui se sont succédées sans but. Des temps de partage d'expériences, de travail d'équipe et de réflexion commune entre françaises et québécoises n'avaient pas été prévus. De plus, la délégation québécoise de 8 jeunes femmes provenant de toutes les régions du Québec, a été reçue dans des conditions déplorables. Un rapport des activités du projet a été produit et envoyé à l'OFQJ en août 2006 pour clore l'expérience et exprimer le mécontentement des participantes.

Gestion financière

☞ En 2006-2007, plusieurs demandes de financement sont complétées par l'équipe du RFL :

Financement de base

- **SACA**, entente triennale dans le volet groupes de défenses de droits, avril 2006

Financement de projet

- Projet **À Égalité pour décider**, entente triennale avec coupure de 45 % du budget accordé précédemment, avril 2006
- **SACA**, volet projet ponctuel pour la planification stratégique dans le programme concernant l'action bénévole, octobre 2006
- **MAMR**, financement ponctuel pour la promotion des femmes en politique par la création d'un site Web pour le RFL

☞ Les députéEs provinciaux de la région ont été sollicités en début d'année 2007 pour leur contribution au processus de planification stratégique. Étant donné l'approche des élections provinciales, aucun n'a apporté de soutien financier. L'objectif était de sensibiliser les députéEs à la situation financière précaire du RFL et d'obtenir des fonds discrétionnaires.

☞ Le RFL a donné son soutien au sept centres de femmes de la région pour l'élaboration de son projet *L'essentiel pouvoir des femmes*. Une demande de financement a été faite en avril 2006 dans le cadre du projet *À Égalité pour décider*. Celle-ci a été refusée. Une autre demande a donc été produite à la Fondation Solstice en juin 2006. La réponse fut positive et un montant de 5000 \$ a été octroyé pour la réalisation de ce projet. Le montant étant trop modeste, le plan d'action initial a dû être transformé. Après quelques rencontres, le RFL et les centres de femmes se sont unies pour mettre sur pied un nouveau plan d'action collectif. Ce projet prendra forme en 2007-2008.

Plan d'action et priorités

☞ Lors de la rencontre *Bilan et planification stratégique* en août 2006, le CA et les travailleuses ont établi un plan d'action détaillé pour l'année 2006-2007. Le bilan de l'année précédente a permis d'identifier les problèmes rencontrés et les bons coups réalisés.

Impacts positifs sur la communauté

Notre manière de gérer l'organisme assure la participation de toutes les actrices impliquées au RFL. Par le conseil d'administration, les comités de travail et les assemblées générales, les lieux de prises de parole sont multiples et la gestion participative encouragée. En ce qui concerne les conditions de travail, les employées ont davantage de pouvoir sur leurs horaires et bénéficient d'une grande autonomie d'action dans leurs tâches. Les effets d'une telle gestion consistent en une bonne rétention du personnel, un bas taux d'absentéisme et une meilleure santé générale des travailleuses.

Objectif 1.4

ASSURER LES REPRÉSENTATIONS ASSOCIATIVES ET POLITIQUES

Moyens

- ☆ Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)
- ☆ Fédération des femmes du Québec (FFQ)
- ☆ Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)
- ☆ Forum Jeunesse des Laurentides (FJL)

Mise en contexte

Comme organisme de défense de droits des femmes, le RFL participe aux activités mises de l'avant par le mouvement des femmes. Le RFL représente l'ensemble des groupes de femmes des Laurentides aux rencontres nationales des Tables régionales. Nous avons un rôle de coordination en ce qui a trait aux diverses activités du mouvement des femmes provenant de la FFQ ou de la Coordination québécoise pour la Marche mondiale des femmes (CQMMF). Le RFL assume aussi le mandat d'interlocuteur en matière de condition féminine pour la région des Laurentides.

Actions réalisées

Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec

- 🔗 Le RFL, en tant que *Table de concertation régionale*, est très impliqué au sein de son propre regroupement, le Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec. Le RTRGFQ représente pour le RFL un lieu de ressourcement majeur et l'endroit où des stratégies sont développées et partagées par les 17 régions du Québec. Des outils y sont

aussi élaborés en fonction des besoins des régions. Le RFL a participé aux trois assemblées organisées par le RTRGFQ en juin 2006, novembre 2006 et février 2007.

- ☞ Le RFL a été très impliqué dans son regroupement national par le biais d'une travailleuse du RFL au comité de coordination du RTRGFQ. À titre de présidente du Réseau des Tables, Blanche Paradis a participé à cinq rencontres du comité de coordination.

Fédération des femmes du Québec

- ☞ Les deux travailleuses ont participé à l'assemblée générale de la FFQ les 16 et 17 septembre 2006. Cette assemblée générale a fait le point sur les priorités d'action de la FFQ pour l'année en cours.

Regroupement des organismes communautaires des Laurentides

- ☞ Membre associé du ROCL, le RFL a été partie prenante de l'assemblée générale annuelle de cette organisation le 25 mai 2006. Le RFL a participé aux activités du ROCL en lien avec notre mission.

- Journée de Réflexion sur les conditions de travail et conférence de presse les 20 et 21 mars 2007

Forum Jeunesse des Laurentides

- ☞ Le RFL a poursuivi son implication au Forum Jeunesse des Laurentides en déléguant une travailleuse au conseil d'administration. Sophie Gilbert a été déléguée au poste de membre partenaire et présente aux réunions suivantes : 24 avril, 27 juin (AGA), 5 juillet, 29 août, 12 septembre, 12 décembre 2006, et le 6 février et 20 mars 2007. Lors de l'assemblée générale annuelle, cette dernière a été nommée responsable des ressources humaines. Elle a donc assumé les tâches suivantes en lien avec cette fonction :

- Évaluation de la directrice générale
- Participation à l'élaboration du manuel de l'employé et des conditions de travail

Impacts positifs sur la communauté

Les représentations politiques et associatives sont nos lieux de partage avec des groupes qui agissent dans des domaines connexes ou encore auprès des instances décisionnelles, ceux et celles qui ont le pouvoir. Afin de transmettre les préoccupations des groupes membres et de la population féminine des Laurentides, nous devons échanger avec les intervenantEs de tous horizons.



2

Implication et actions citoyennes

Objectif 2.1

MENER DES ACTIVITÉS DANS LE CADRE DES REVENDICATIONS TRADITIONNELLES DU MOUVEMENT DES FEMMES

Moyens

- ☆ 17 octobre, 6 décembre et 8 mars
- ☆ Condition féminine au Québec et au Canada
- ☆ Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes (CQMMF)
- ☆ Comité Implication et action citoyenne du RFL

Mise en contexte

Les groupes membres du RFL ont décidé de mener collectivement des luttes pour marquer leurs implications et leurs actions citoyennes. Ces luttes se basent sur les cinq valeurs portées par la Charte mondiale des femmes pour l'humanité : **la liberté, l'égalité, la solidarité, la justice et la paix**. Ces actions visent essentiellement à contrer la pauvreté et la violence faite aux femmes. Elles promeuvent une répartition plus équitable de la richesse, l'élimination de toute forme de discrimination et la participation citoyenne aux décisions économiques et politiques. Nous menons nos activités en solidarité avec le mouvement des femmes du Québec en étant membres et en participant aux activités de la Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes. Ainsi, le RFL a transmis l'information, recueilli et produit l'inventaire des actions tenues localement et produit des communiqués de presse. Le RFL a aussi assuré le lien entre la CQMMF et ses groupes membres.

Actions réalisées

17 octobre, 6 décembre, 8 mars

- ☞ Partout dans la région, les groupes de femmes ont organisé des activités afin de montrer leur adhésion au projet de société dépeint dans la Charte mondiale des femmes pour l'humanité.
- ☞ Le RFL a soutenu les mobilisations locales du 8 mars 2007 en diffusant les informations relatives au thème et en recueillant les données en provenance de chaque comité mobilisation. Le RFL a ainsi publié un communiqué de presse aux médias régionaux pour informer la population des activités en cours pour le 8 mars 2007. Les activités se sont

déroulées sous le thème « L'égalité mission inachevée ». Ce fut l'occasion de célébrer les grands pas que les femmes ont fait vers l'égalité et de constater qu'il reste encore beaucoup de chemin à parcourir au Québec. Des activités se sont tenues dans les huit MRC de la région et ont rassemblé au-delà de cinq cents personnes. Soulignons que ces activités ont été organisées par le Comité condition féminine du conseil central CSN des Laurentides, les centres de femmes de Lachute, l'Annonciation, St-Eustache et Mirabel, le Comité Mobilisation Femmes de la MRC des Laurentides, le Comité de la MMF des Basses-Laurentides et La Coalition des groupes de femmes de la Rivière-du-Nord.

Condition féminine au Québec et Canada

- ☞ Une lettre a été envoyée à madame Michèle Audette le 10 avril 2006 dans le cadre de l'appel de projets du programme *À Égalité pour décider*. Cette lettre avait pour objectif de souligner la baisse de 55 % que le RFL a subi lors de l'octroi de l'argent pour l'entente pluriannuelle 2005-2008.
- ☞ Une travailleuse du RFL a participé à une mobilisation nationale afin de préserver le programme de promotion de la femme de Condition féminine Canada. Une lettre a été envoyée à tous les députéEs fédéraux de la région et au Premier ministre en septembre 2006. Nos groupes membres ont été informé de la situation et ont été invité à se joindre à la mobilisation générale.
- ☞ Le RFL s'est joint à la campagne nationale pour préserver le programme de la promotion de la femme de Condition féminine Canada. La *Déclaration du 10 décembre en faveur de l'égalité et des droits humains des femmes* a été signée pour soutenir la mobilisation de l'ensemble des groupes de femmes du Québec et du Canada.
- ☞ Le RFL a par ailleurs participé au portrait effectué par le RTRGFQ pour connaître l'impact de ces coupures sur les Tables régionales.
- ☞ Le 9 mars 2007, une représentante du RFL a rencontré les députées fédérales bloquistes responsables de la condition féminine pour faire part des inquiétudes du mouvement des femmes au sujet des politiques mises de l'avant par le gouvernement conservateur. Un court texte a été produit et remis à mesdames Deschamps et Demers.
- ☞ Un communiqué de presse a été produit et des questions transmises aux candidatEs dans le cadre des élections provinciales de mars 2007. Le texte visait à sensibiliser la population à la sous représentation des femmes en politique et aux enjeux toujours présents de la violence et de la pauvreté dont les femmes sont victimes.

Coordination du Québec pour la Marche Mondiale des Femmes

- ☞ Une déléguée du RFL a participé aux rencontres de la coordination du Québec pour la Marche mondiale des Femmes qui se sont tenues à Montréal.
- ☞ Le 7 mai 2006, une travailleuse du RFL a participé à une campagne de sensibilisation visant à rappeler la participation des 15 000 personnes à l'arrivée de la Charte mondiale des femmes à Québec le 7 mai 2005.

Comité Implication et actions citoyennes du RFL

- ☞ Le Comité implication et action citoyennes du RFL s'est réuni une seule fois cette année, soit le 14 septembre 2006, pour établir son plan d'action 2006-2007. Par la suite, les membres ont communiqué entre elles par courriel. Une travailleuse du RFL a assuré le suivi d'un plan d'action et la coordination de divers événements. Ce sont les Comités de mobilisation des MRC ainsi que certains centres de femmes et comités condition féminine de certaines centrales syndicales qui ont pris la relève de la mobilisation terrain.
- ☞ L'apport du RFL aux actions collectives se fait principalement par la voie de communiqué de presse et la diffusion des activités portées par les groupes.

Impacts positifs sur la communauté

Ces actions citoyennes favorisent la **sensibilisation** de la population des Laurentides en vue d'une plus grande justice sociale. Elles sont également des actions **d'éducation populaire** permettant aux participantes et participants de mieux saisir les enjeux socio-économiques liés à la lutte à la pauvreté et aux conditions de vie des femmes. Nous constatons que La Charte mondiale des femmes pour l'humanité apporte un rayon de soleil. Nous constatons également que la **solidarité** et l'**action concertée** se développent de plus en plus dans les MRC de notre région malgré un rythme de vie accéléré et de plus en plus de besoins identifiés par les femmes et les travailleuses des groupes.

Objectif 2.2

APPUYER LES CAMPAGNES SPÉCIFIQUES MENÉES PAR DES ORGANISMES PORTEURS SELON LES RESSOURCES HUMAINES DISPONIBLES

Moyens

- ☆ Appui aux groupes membres
- ☆ Appui aux groupes alliés
- ☆ Pressions pour la reconnaissance et le financement de l'action communautaire autonome et des groupes de défense collective des droits

Mise en contexte

Il est essentiel pour le RFL d'appuyer ses groupes membres et les groupes alliés qui portent les mêmes valeurs de justice sociale et d'égalité. Nous croyons en la devise, *penser globalement agir localement*, ainsi nous tentons d'être cohérentE entre notre discours et nos actions.

Actions réalisées

Appui aux groupes membres du RFL

- ☞ Le RFL a signé un communiqué de presse avec le CALACS-L'Élan le 23 mai 2006 pour dénoncer l'hypersexualisation de la société.

Appui aux revendications de groupes alliés

- ☞ Une lettre au ministre de la Santé et des Services sociaux, monsieur Philippe Couillard, a été envoyée en juin 2006 dans le cadre d'une campagne du *Collectif pour un Québec sans pauvreté* pour que tous les québécoisEs aient accès aux médicaments de prescription.
- ☞ Le 5 septembre 2006, une lettre a été transmise au Premier Ministre Stephen Harper pour que le gouvernement respecte ses engagements en matière de condition féminine.
- ☞ Le 13 décembre 2006, le RFL a été partie prenante d'une manifestation organisée par le *Collectif pour un Québec sans pauvreté* qui a eu lieu à Boisbriand devant les bureaux du député Pierre Descôteaux.

Pression pour la reconnaissance et le financement de l'action communautaire autonome et des groupes de défense collective des droits

- ☞ Le RFL a participé à l'opération portefeuille rouge initiée par le comité défense collective des droits de l'ACA en décembre 2006. Il a ainsi fait parvenir un chèque au ministre des finances avec le montant nécessaire pour combler les besoins de base d'un organisme de défense de droits régional. Montants qui n'ont pas été ajustés depuis 6 ans et qui n'ont jamais été concordant avec les montants de financement à la mission identifiés par le comité aviseur de l'ACA. Comme regroupement régional, le RFL devrait recevoir à la mission un montant de 106 850 \$.

Impacts positifs sur la communauté

Chaque geste que nous posons comme individu et comme organisme a un impact sur notre environnement social. En visant l'amélioration des conditions de vie du plus grand nombre d'entre nous, par toutes sortes d'actions, nous nous rapprochons collectivement de nos buts et objectifs.



3

Santé des femmes

L'**objectif général** du dossier santé des femmes est une meilleure prise en compte de la réalité et des besoins des femmes en santé et services sociaux afin d'améliorer leur santé globale.

Objectif 3.1

OUTILLER LES GROUPES DE FEMMES SUR LES NOUVELLES STRUCTURES EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DANS LES LAURENTIDES DANS LE BUT D'INTERAGIR AVEC LE RÉSEAU

Moyens

- ☆ Mode de communication avec le réseau de la santé et des services sociaux
- ☆ Portrait du dossier santé des femmes dans le réseau de la santé au régional
- ☆ Formation et information
- ☆ Bulletin *Santé-vous concernéEs* et Comité-santé du RFL
- ☆ Comité santé du Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec

Mise en contexte

À partir de 2003, le gouvernement a transformé le système de santé et de services sociaux partout au Québec et a provoqué des changements majeurs dans l'organisation de ces services. Les groupes de femmes, partenaires privilégiées de ce réseau, subissent les contre coups de ses changements. Par conséquent, les intervenantes ressentent le besoin de mieux comprendre le système qui se met en place. Devant cette réorganisation parfois déroutante, le RFL a choisi de faire un travail de compréhension de la restructuration et des enjeux pour la santé des femmes. Le but étant d'outiller les groupes membres et leur clientèle à mieux connaître le réseau dans sa nouvelle forme.

Il a toutefois été très difficile de faire avancer le dossier du côté des instances du réseau de la santé et des services sociaux de la région. Depuis septembre 2006, il n'y a plus de répondante à la condition féminine à l'Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides. Les nombreux changements dans tous les établissements de la région et l'absence de comité aviseur femme régional a grandement ralenti les progrès du dossier santé des femmes pour l'année 2006-2007.

Actions réalisées

Mode de communication avec le réseau

- ☞ De avril à juin 2006, des personnes clés ont quitté leur poste à l'Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides. Cette situation a amené un mouvement de l'ensemble des personnes ressources de l'Agence. Puisqu'un nouveau directeur général a été nommé, nous aurons à refaire nos contacts avec de nouveaux et nouvelles employéEs dans des postes différents. Ces changements causent des périodes de flou et de chaos où il est presque impossible pour un groupe extérieur à ce réseau de créer des liens de collaboration avec un système déjà débordé par ces propres problématiques internes et organisationnelles.
- ☞ Depuis janvier 2006, nous contactons régulièrement l'Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides. Plusieurs tentatives ont été tentées afin de connaître et d'entrer en contact avec la personne responsable du dossier santé des femmes. Nous n'avons toujours aucun contact de la part de la nouvelle répondante. Le comité-santé du RFL devra se pencher sur ce problème et développer un mode d'influence pour que la réalité et les besoins des femmes soient pris en compte.
- ☞ Le RFL a reçu l'aide d'une autre Table régionale, celle de Lanaudière. Elles sont plus avancées dans ce dossier et ont pu nous offrir conseils et support. Cette aide précieuse a permis d'explorer de nouvelles façons d'approcher le réseau et d'établir des contacts.

Portrait du dossier santé des femmes dans le réseau de la santé au régional

- ☞ Le comité-santé du RFL a établi une stratégie afin que chaque groupe membre interpelle leur instance locale. Ainsi, nous voulons faire un portrait régional du dossier santé des femmes dans chaque CSSS et à l'Agence. De plus, le RFL désire approfondir ses connaissances sur l'avancement des travaux des projets cliniques et l'utilisation de l'analyse différenciée dans la concrétisation des actions du réseau. Étant donné qu'il n'y a toujours pas de responsable au dossier santé des femmes à l'Agence, il est fastidieux d'obtenir de l'information. Les groupes membres rapportent que les intervenantEs ne connaissent pas la situation, ni même l'existence d'une analyse différenciée selon le sexe.

Formation et information

- ☞ Un temps pour le suivi de l'information a été prévu lors des assemblées générales régulières et annuelles pour partager les avancées et difficultés reliées à l'évolution du projet *Santé-vous concernéEs*. Les groupes membres ont manifesté de grandes inquiétudes quant au manque de services dispensés par le réseau pour aider et soutenir les femmes qui ont des problèmes de santé mentale. En effet, la demande est de plus en plus grande et les intervenantes ne sont pas outillées, ni formées, pour accueillir de telles participantes.

Comité santé du RFL et Bulletin Santé-vous concernéEs

- ☞ Le comité-santé du RFL oriente les actions du dossier santé des femmes. Il est composé de onze femmes. En grand groupe, il s'est réuni le 26 avril, 29 juin et le 7 septembre 2006. À chaque rencontre, nous traitons des événements touchant la santé des femmes dans les groupes membres, d'actions communes ainsi que de notre préoccupation spéciale pour l'environnement.

☞ Pour la réalisation du premier exemplaire du bulletin *Santé-vous concernéEs*, nous avons créé un sous-comité formé de 5 personnes. Les rencontres suivantes ont eu lieu : les 4 et 5 octobre 2006, le 25 janvier et le 5 mars 2007. Le comité a déterminé le format du bulletin et son contenu. Il en a aussi fait les corrections. Les objectifs de ce bulletin sont multiples : informer les femmes sur des sujets moins connus et démystifier ces sujets, partager des expertises en santé en provenance des groupes et partager des points majeurs de la vision du comité en matière de santé globale. Nous souhaitons que cet outil soit facile à lire et agréable et puisse être maintenu dans le temps afin de poursuivre le partage de nos réflexions et des exemples inspirants pour les femmes de la région. Ce bulletin sera distribué à nos membres et partenaires en début d'année 2007-2008.

☞ La première édition du bulletin *Santé-vous concernéEs* comporte les éléments suivants :

☼ Rappel des valeurs de la Charte mondiale des femmes

- Dossier : Violence conjugale et ressources disponibles
- La prévention, pour une santé globale
- Survol de l'origine des objectifs ministériels en santé des femmes
- Femmes en actions : l'exemple de la persévérance des citoyennes pour avoir une maison de naissance dans la région
- Une liste des groupes membres du RFL
- La nouvelle configuration des établissements dans les Laurentides

Comité santé du Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec

☞ Le RFL a choisi de s'impliquer dans le comité santé de son regroupement national afin de développer davantage le dossier santé des femmes et trouver de nouvelles avenues pour surmonter les obstacles au projet *Santé-vous concernées*. Des réunions ont eu lieu les 9 mai et 4 décembre 2006 et les 18 janvier et 13 mars 2007. Ce comité a travaillé à la préparation d'un colloque national sur la santé des femmes qui aura lieu à l'automne 2007. Une délégation des Laurentides sera identifiée. Cet événement permettra de créer de liens et de mettre en branle des projets qui vont interpeller et mobiliser les intervenantEs du réseau de la santé, de l'Agence et des CSSS.

Impacts positifs sur la communauté

Nous pensons qu'il y a un travail de fond à faire pour créer des liens et des mécanismes de communication efficaces et durables entre le RFL et l'Agence d'un côté, et entre les groupes membres et leur instance locale. Ces liens nous permettront une meilleure prise en compte de la réalité et des besoins des femmes en santé. Il est primordial pour les groupes qui oeuvrent auprès des femmes de bien connaître les rouages du réseau de la santé et des services sociaux car les intervenantes ont très souvent besoin de collaborer, de référer des femmes ou de les soutenir dans leurs démarches à l'intérieur même de ce système. Une telle réorganisation a des impacts sur notre capacité à prendre notre place et à comprendre le réseau. Nous devons observer encore quelques temps avant de pouvoir faire des constats sur les réussites et les échecs de cette réorganisation. Nous maintenons qu'une population qui a accès à l'information est une population en meilleure santé !

Objectif 3.2

FAVORISER L'APPOPRIATION DES OBJECTIFS MINISTÉRIELS EN SANTÉ DES FEMMES ET FAIRE LE SUIVI DU BILAN DE LA STRATÉGIE D'ACTION

Moyens

- ☆ Objectifs ministériels en santé des femmes
- ☆ Bilan de la stratégie d'action au régional

Mise en contexte

Les objectifs ministériels en santé des femmes ont fait l'objet d'un fort consensus entre le ministère de la Santé et des Services sociaux et les groupes de femmes ayant participé à l'élaboration de ces priorités. Ce travail effectué en 2001 a donné naissance au document *Au féminin à l'écoute de nos besoins* qui contenait une stratégie d'action 2002-2005 en matière de santé et bien-être des femmes. Ce document joue le rôle de politique en santé des femmes. Le temps du bilan de la stratégie d'action est arrivé depuis longtemps et pourtant ce bilan tarde à se faire. La deuxième stratégie d'action en santé des femmes ne pourra être définie qu'après un réel bilan des activités accomplies.

Actions réalisées

Objectifs ministériels en santé des femmes

- ⌘ Le RFL a manifesté dès janvier 2006, le souhait de participer au bilan des objectifs ministériels en santé des femmes et de la stratégie d'action *Au féminin, à l'écoute de nos besoins* 2002-2005. Nous avons fait des démarches auprès de notre Agence pour connaître les éléments de cette stratégie d'action actualisés au pallier régional. Pour ce faire, nous avons transmis une grille-bilan (produite par la région de Québec) à l'Agence pour mieux connaître les résultats de l'application de ces objectifs. Nous avons reçu comme réponse de l'Agence que les consignes devaient venir du ministère et que la reddition de compte se ferait auprès du MSSS.
- ⌘ En février 2007, une session d'appropriation des objectifs ministériels a été dispensée lors d'une rencontre du Réseau des Tables régionales des groupes de femmes. Une travailleuse du RFL a participé à cette formation en bref.
- ⌘ Dans le cadre d'une session préparatoire au colloque national en santé des femmes, une formation complète a été donnée par Madame Isabelle Côté sur l'application de l'analyse différenciée selon le sexe en santé (qui est un des éléments incontournable des objectifs ministériels en santé des femmes). Une travailleuse du RFL y a participé. Cette formation a amené de nombreux arguments sur la nature essentielle de l'ADS appliquée en santé. Cette analyse étant assez complexe, elle requiert une rigueur et une méthodologie précise à respecter. Il sera possible, à partir de cette présentation, de développer l'argumentaire pour susciter l'intérêt des institutions régionales à utiliser cet outil.

- ☞ Une rencontre a eu lieu le 13 mars 2007 entre le comité santé du RTRGFQ et la directrice du Réseau québécois d'action pour la santé des femmes. Devant le questionnement du comité face à l'application des objectifs et l'absence de bilan, cette dernière a soulevé la possibilité qu'une loi subséquente ait modifié la volonté du gouvernement d'appliquer ces objectifs. En effet, la politique *Garantir l'accès : un défi d'équité, d'efficience et de qualité* ne fait aucune mention des objectifs ministériels en santé des femmes, ni de l'obligation d'appliquer l'analyse différenciée selon le sexe. Le travail du comité santé du RTRGFQ n'est pas terminé. Il se poursuivra en 2007-2008 afin d'orienter nos actions de façon adéquate en tenant compte de toutes les politiques du ministère en matière de santé et de services sociaux.

Bilan de la stratégie d'action au régional

- ☞ Le comité santé du RTRGFQ, dont une travailleuse du RFL fait partie, a poursuivi en 2006-2007 ses actions auprès du ministre Couillard afin que le bilan de la stratégie d'action soit fait au national et dans les régions. En avril 2007, il n'y a toujours pas de bilan des premières stratégies d'action qui se terminaient en décembre 2005.
- ☞ Pour avoir une idée de l'évolution des actions en santé des femmes dans les Laurentides, le comité-santé du RFL a tout de même sollicité les groupes membres afin qu'ils réalisent leur propre bilan de la stratégie d'action dans leur champ d'expertise.

Impacts positifs sur la communauté

Selon notre analyse, nous pouvons dire actuellement que l'échéancier du gouvernement pour l'intégration de l'analyse différenciée selon le sexe au sein des différents secteurs de la santé ne s'est pas concrétisé dans les Laurentides. La première étape de l'intégration de l'ADS étant d'avoir des données sexuées, nous avons constaté que même dans le portrait de la santé de la population, il manque certaines données sexuées.

Nous poursuivons nos objectifs d'outiller et d'agir pour l'application de ce document important. D'autant plus qu'un travail impressionnant avait été réalisé entre le gouvernement et les groupes de femmes pour une prise en compte de la réalité et des besoins des femmes en santé et bien-être. Ce document qui a fait consensus entre le mouvement des femmes et le gouvernement est un symbole de collaboration dont nous souhaitons faire la promotion dans un mouvement soutenu et appuyé par les instances gouvernementales.

Objectif 3.3

PARTAGER AVEC LES GROUPES MEMBRES UNE VISION GLOBALE EN SANTÉ

Moyens

- ☆ Partager notre vision, nos approches
- ☆ Enjeux régionaux et nationaux en santé des femmes

Mise en contexte

Le RFL a développé une approche globale de la santé en réaction à un système parfois hermétique et en général orienté sur les aspects curatifs de la santé. Les groupes de femmes sentaient le besoin de manifester l'importance d'une vision plus large qui vise la prévention des maladies et le maintien de la santé par l'amélioration, entre autres, des nombreux déterminants à la santé (avoir un emploi stable et bien rémunéré, être logée convenablement et à un prix abordable, avoir du pouvoir sur sa vie, etc.) Le comité-santé a mis par écrit cette vision et souhaite échanger sur des façons de faire novatrices et originales, axées sur l'être humain.

Actions réalisées

Partager notre vision, nos approches

- ☞ Lorsque le comité-santé a tenté de résumer son approche, il a vite compris qu'il serait ardu de mettre en un seul document l'ensemble de la vision portée par les groupes de femmes des Laurentides. Afin de bien rendre compte de tous les aspects, le comité a choisi en juin 2006 de développer un modèle de Bulletin Santé qui aborderait un dossier spécifique par numéro. Cette façon de faire permet d'explorer tous les aspects qui nous semblent importants tout en donnant de l'information plus factuelle aux déléguées des groupes membres et à la population générale. La parution de ce premier bulletin *Santé-vous concernéEs!* se fera en début d'année 2007-2008.

Enjeux régionaux et nationaux en santé des femmes

- ☞ En participant aux réunions du comité santé du RTRGFQ, une transmission privilégiée d'information sur les enjeux a pu avoir lieu.
- ☞ Les groupes membres ont participé à une action concertée régionalement auprès de leur instance locale. Ils ont aussi procédé à une cueillette d'information pour parvenir à avoir un portrait régional de la place du dossier santé des femmes.

Impacts positifs sur la communauté

Nous souhaitons que les impacts de nos actions en santé amènent plus d'accessibilité aux soins de santé et aux services sociaux pour l'ensemble des femmes de la région. Nous croyons qu'en nous appropriant une vision de la santé globale, nous participons à ce réseau qui est le nôtre. Nous favorisons une façon de voir qui est large et axée sur la prévention et un mode de vie équilibré. Nous pensons qu'un environnement sain, des soins humanisés qui tiennent compte de la personne et des services qui touchent la santé physique et mentale ne peuvent qu'améliorer l'état de santé des femmes et de toute la population des Laurentides.

En se donnant une vision qui correspond aux valeurs et aux pratiques des groupes de femmes, nous partageons nos connaissances et les bienfaits de nos expériences avec d'autres milieux. Le mouvement des femmes dans les Laurentides est rendu à un point tournant où il désire s'affirmer comme un acteur positif du maintien et du retour à la santé des femmes. Par toutes sortes d'activités, les groupes de femmes veillent à la santé de la population féminine.

Objectif 3.4

ASSURER LE SUIVI DE LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LE SUIVI DES DOSSIERS PORTÉS PAR NOS GROUPES MEMBRES

Moyens

- ☆ Actions en environnement
- ☆ Appuis aux groupes membres

Mise en contexte

L'environnement constitue un sujet de préoccupation qui émane de nos groupes membres. La qualité de l'environnement est de base pour assurer le bien-être et la santé des femmes. C'est pourquoi nous accordons une place privilégiée aux questions environnementales.

Beaucoup de groupes membres du RFL ont une mission en lien direct avec la santé des femmes. Le RFL agit depuis toujours pour améliorer l'accès aux services de santé et la prise en compte de la réalité et des besoins des femmes en santé et services sociaux.

Actions réalisées

Environnement

- ☞ L'importance que nous accordons à la qualité de l'environnement se retrouve dans notre document *Pour une approche holistique de la santé des femmes, place à la parole et à l'expérience des femmes*. La protection de l'environnement se retrouve en filigrane du bulletin *Santé-vous concernéEs*. Du papier recyclé sera utilisé pour les copies papier et la diffusion se fera principalement par le biais d'un réseau courriel.
- ☞ Une travailleuse du RFL a participé en juillet 2006, avec la directrice du Conseil régional de l'environnement des Laurentides, à une session d'appropriation des 16 principes de développement durable dans le cadre de l'élaboration d'une politique environnementale pour le Forum Jeunesse Laurentides. Un de ces principes traite de l'importance de considérer l'égalité ou la parité dans un contexte de développement des collectivités. Ce principe concorde avec les actions du mouvement des femmes et du RFL pour favoriser la participation des femmes dans toutes les sphères décisionnelles de la société.
- ☞ Le RFL maintient depuis 3 ans la tenue de rencontres éco-responsables. À chaque assemblée générale régulière, le RFL demande aux déléguées d'apporter leurs documents ainsi qu'une tasse réutilisable pour les breuvages. De plus, le repas est servi en buffet sur des plateaux réutilisables.
- ☞ Nous transmettons l'information en provenance du Réseau québécois des femmes en environnement et nous suivons les actions suggérées par le comité du RQFE en région.

Appuis aux groupes membres

- ☞ Une travailleuse du RFL était présente lors de l'événement tant attendu de l'annonce officielle en conférence de presse de la mise sur pied des services sages-femmes dans les Laurentides le 19 décembre 2006.
- ☞ Nous avons appuyé la campagne médiatique du CALACS-Laurentides face au manque chronique de ressources financières de cet organisme.

Impacts positifs sur la communauté

Dans une optique de santé globale, le RFL pense que la protection des milieux naturels et de l'environnement est centrale. C'est un objectif essentiel pour lutter réellement et agir à la base de nombreux problèmes de santé. En conscientisant nos groupes, nous faisons partie d'un mouvement plus large qui vise à sauver le fragile équilibre des écosystèmes.

Objectif 3.5

ASSURER LES REPRÉSENTATIONS ET LA CONCERTATION EN SANTÉ DES FEMMES

Moyens

- ☆ Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)
- ☆ Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE)
- ☆ Regroupement des organismes communautaires des Laurentides (ROCL)
- ☆ Conseil d'administration des CSSS de la région

Mise en contexte

Les lieux de concertation en santé permettent de parfaire nos connaissances des enjeux pour les femmes. En étant actives au Regroupement des organismes communautaires des Laurentides, nous avons la possibilité d'obtenir beaucoup de renseignements sur la réalité des organismes subventionnés par le programme de soutien aux organismes communautaires en santé et services sociaux.

Actions réalisées

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes

- ☞ Une travailleuse du RFL a participé au comité d'encadrement pour la mise à jour du cadre de référence du RQASF en santé des femmes le 15 septembre 2006.

- ☞ Le RFL a aussi délégué des représentantes régionales au Colloque national *Le marché de la beauté*, un enjeu de santé publique les 23 et 24 novembre 2006. D'ailleurs, à cette occasion, les intervenantEs régionales de l'Agence et de la santé publique ont été invitéEs. Aucune réponse n'a été obtenue de leur part.
- ☞ Une travailleuse du RFL a été présente lors d'une présentation du ROASF sur l'image corporelle pour le compte du Syndicat de la fonction publique du Québec (section Laurentides) le 7 décembre 2006.

Réseau québécois des femmes en environnement

- ☞ Le RFL est en lien étroit avec le RQFE dont nous sommes membres. Nous recevons le bulletin mensuel *La lettre des femmes en environnement* que nous transmettons à nos groupes membres.

Regroupement des organismes communautaires des Laurentides

- ☞ Le RFL est membre du ROCL et a été présent lors de l'assemblée générale annuelle le 25 mai 2006. Nous partageons régulièrement des informations avec ce regroupement allié.

Conseil d'administration des CSSS de la région

- ☞ Le RFL a encouragé les groupes membres à se présenter pour faire partie des conseils d'administration de leur CSSS. Nous savons qu'au moins une déléguée au RFL a été cooptée pour le conseil d'administration du CSSS d'Argenteuil.
- ☞ Le Conseil du Statut de la femme nous a transmis un portrait régional de la présence des femmes dans les instances décisionnelles dont celle en santé. Le RFL entend utiliser cette information et faire valoir l'importance de la présence des femmes par le biais de notre site web en cours de développement.

Impacts positifs sur la communauté

Les impacts positifs des concertations se situent dans l'efficacité de nos actions puisqu'elles sont effectuées en lien avec les autres, en complémentarité ou en synergie. Ce sont des lieux privilégiés de partage d'expertise pour les travailleuses qui n'ont pas toujours le temps de s'offrir des formations élaborées.



4

Femmes et développement local et régional

Objectif 4.1

FAVORISER LA PRISE EN COMPTE DE LA RÉALITÉ ET DES BESOINS DES FEMMES DANS LE DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE DE LA RÉGION

Moyens

- ☆ Reconnaissance de la contribution du RFL en développement local et régional
- ☆ Séminaire en développement régional : *Pour une vision féministe du développement régional*
- ☆ Comité interne Femmes et développement local et régional
- ☆ Dossier condition féminine au régional

Mise en contexte

Le titre de ce dossier a changé plusieurs fois au cours des dernières années afin de tenter de refléter le plus justement possible sa nature. En 2006, nous avons senti le besoin de revenir au nom original, celui du dossier **Femmes et développement local et régional**. Nous considérons ce titre assez général pour y inclure : la participation des femmes aux instances décisionnelles, l'amélioration de leur autonomie financière et tous les enjeux incontournables pour les femmes de la région. Dans les préoccupations majeures identifiées par les groupes de femmes, notons la nécessité d'augmenter le nombre de logements sociaux ou abordables, les besoins de transport collectif et le soutien aux entrepreneures.

En 2006-2007, ce dossier a pris une grande importance étant donné le contexte régional. D'une part, la Conférence régionales des élus (CRÉ) des Laurentides est en cours d'élaboration de son plan d'action quinquennal, et d'autre part le RTRGFQ a été très actif pour faire reconnaître la contribution des femmes et des Tables régionales au développement de chaque région. Le RFL a donc utilisé cette force et ce momentum pour concentrer ses actions dans ce dossier. Nous avons donc renforcé nos liens avec les instances régionales, dont la CRÉ, mais aussi avec Emploi Québec et le Ministère des Affaires Municipales et des Régions (MAMR).

Actions réalisées

Rencontres des députés pour une reconnaissance du travail des Tables dans le volet Développement local et régional

- ☞ Les deux députés libéraux, messieurs Whissel et Descôteaux, ont été sensibilisés aux réalisations et aux besoins du RFL dans le cadre d'une opération nationale orchestrée par le RTRGFQ. Cet exercice visait la reconnaissance et le financement du travail des Tables en développement régional et local. Les rencontres ont eu lieu le 16 et le 23 octobre 2006. À cette occasion, messieurs les députés, ont reçu la visite d'une travailleuse du RFL accompagnée de deux déléguées des groupes membres.

Séminaire en développement régional : « Pour une vision féministe du développement régional »

- ☞ Le RFL a organisé une délégation significative pour les Laurentides afin de participer à cet événement national. Des intervenantes clés du développement régional se sont déplacées à Québec les 7 et 8 novembre 2006. Faisait partie de la délégation des Laurentides : Mme Andrée Fleury de la direction régionale d'Emploi-Québec, Mme Geneviève Vaillancourt répondante en condition féminine au MAMR et Sophie Gilbert, coordonnatrice du RFL.
- ☞ Ce séminaire a regroupé l'ensemble des 17 régions du Québec pour réfléchir et discuter de stratégies et de moyens pour améliorer la prise en compte de la réalité et des besoins des femmes dans le développement des régions. Plusieurs thèmes ont été abordés dont la situation des CRÉ en matière d'ententes en condition féminine, le processus de signature des ententes spécifiques, les ententes actuelles en condition féminine, les partenariats et les plans quinquennaux. Cette rencontre a permis de se familiariser davantage avec le volet développement local et régional et aussi de créer des liens avec des personnes clés qui oeuvrent dans la région.
- ☞ Comme activité d'ouverture du séminaire, la coordonnatrice du RFL a composé une chanson sur l'air du *Phoque en Alaska* dans le but de représenter la situation de la condition féminine dans les Laurentides. Cette chanson a été chantée par l'ensemble des participantEs au séminaire. (Voir document en annexe 1)

Comité interne femmes et développement local et régional

- ☞ Le comité est composé de déléguées du RFL. Il s'est réuni deux fois au cours de l'année, soit en novembre 2006 et en janvier 2007, afin de travailler à identifier des stratégies d'influence auprès de la CRÉ Laurentides. Le comité souhaite mettre de l'avant les enjeux essentiels concernant l'amélioration des conditions de vie des femmes et que ceux-ci se retrouvent dans le plan d'action des Laurentides 2007-2012. Pour ce faire, un Avis a été déposé au Directeur général et au président de la CRÉ, ainsi qu'à la représentante du développement social au comité exécutif. L'avis a aussi été déposé au Conseil régional de développement social.
- ☞ Une autre rencontre a été planifiée dans le but d'unir les forces de certaines déléguées du RFL intéressées à influencer le développement régional sur des dossiers particuliers tels que la lutte à la pauvreté, l'entrepreneuriat au féminin, l'augmentation de la présence des femmes dans les instances décisionnelles et la prise en compte de la réalité des femmes dans les orientations régionales en matière de développement.

- ☒ Des stratégies ont aussi été mise de l'avant afin de réactiver les liens du RFL avec les différents partenaires du milieu tels que la CRÉ, les ministères concernées et les secteurs socio-économique.

Dossier condition féminine au régional

- ☒ Le RFL a participé le 29 novembre 2006 à la consultation des organismes régionaux, organisé par le CRDS, en ce qui a trait aux enjeux pour les femmes en développement social.
- ☒ Le RFL a été présent au conseil d'administration de la CRÉ le 7 décembre 2006 à titre d'observateur.
- ☒ Une rencontre avec le directeur de la CRÉ a eu lieu le 20 décembre 2006 pour explorer la possibilité d'avoir une formation sur le mentorat des femmes en politique et discuter brièvement de la situation de la condition féminine au régional.
- ☒ Nous avons tenu au moins trois rencontres d'information et de collaboration avec la représentante du Conseil du Statut de la femme de notre région sur le développement de ce dossier.
- ☒ Le 15 mars 2007, les travailleuses du RFL ont rencontré un groupe d'étudiantes de l'Université du Québec en Outaouais et de l'Université de Bretagne en France. Ces femmes sont présentement en maîtrise et travaillent sur le développement local et régional. Elles ont interviewé les travailleuses du RFL concernant l'impact de l'arrivée massive des baby-boomers sur le développement des Laurentides. Cette rencontre avait pour objectif de partager avec les étudiantes nos réflexions sur les conditions de vie des femmes en lien avec le développement de la région et l'accroissement de la population.
- ☒ Un Avis a été réalisé et déposé à la CRÉ le 6 février 2007 afin d'inclure des aspects incontournables du développement en matière de condition de vie des femmes pour un développement durable. En effet, dans les documents proposés par la CRÉ, il affirme vouloir devenir « *une région de référence au Québec pour la qualité de vie des personnes qui y habitent.* ». Le RFL adhère complètement à cet objectif. Conséquemment, nous avons suggéré dans notre Avis de nombreuses avenues et actions possibles pour réaliser cet objectif en tenant compte de la réalité des femmes de la région.
- ☒ Suite au lancement de la politique gouvernementale « *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* » le 21 décembre 2006, la ministre de la famille, des aînés et de la condition féminine a manifesté le désir de présenter la politique dans toutes les régions du Québec. À la mi-janvier 2007, le Ministère de la Famille des Aînés et de la Condition Féminine (MFACF) a contacté le RFL pour obtenir de l'appui pour l'organisation d'une rencontre régionale de présentation par la ministre. Le RFL a fourni au MFACF les informations nécessaires à l'invitation des groupes membres et partenaires du RFL, ainsi que les interlocuteurs régionaux concernés.
- ☒ La présentation de la Ministre a eu lieu le 7 février 2007 à l'Hôtel de Région de Saint-Jérôme. Une quarantaine de personnes étaient présentes dont 22 déléguées des groupes membres du RFL. Des questions ont été posées à la Ministre qui est demeurée disponible pour des rencontres individuelles après la présentation. La majorité des groupes sont satisfaits de l'arrivée d'une telle politique qui était attendue depuis plus de deux ans.

- ⌘ Le RFL a ensuite procédé à l'analyse des renseignements relatifs à la Politique et à son application. Le 1^{er} mars 2007, lors d'une assemblée générale régulière, le RFL a réalisé une session d'appropriation de la politique avec l'ensemble des déléguées de groupes membres présentes. De plus, nous avons distribué une vingtaine de copies du document complet aux groupes membres et alliés qui étaient absents lors de la visite de la ministre.

Impacts positifs sur la communauté

L'investissement du RFL dans le dossier développement local et régional semble porter fruit. En effet, des préoccupations régionales portées par les femmes et par les groupes se rendent aux oreilles des décideurs et se retrouvent de plus en plus dans les documents portés par différentes instances régionales telles qu'Emploi-Québec et le Conseil régional de développement social. Cette étape est essentielle à l'avancement de solutions aux problèmes socio-économiques vécus par les femmes des Laurentides. En se retrouvant à l'ordre du jour des instances régionales et locales, des actions concrètes peuvent naître.

Objectif 4.2

FAVORISER L'IMPLICATION DES FEMMES DANS LES INSTANCES DÉCISIONNELLES

Moyens

- ☆ Dîner-rencontre réseautage Femmes et politique municipale
- ☆ Formation sur le Mentorat des femmes en politique
- ☆ Suivi de la production des émissions « Avez-vous le profil ? »
- ☆ Demande de subvention des centres de femmes
- ☆ Site Web
- ☆ Conseil d'administration des CSSS et autres établissement en santé

Mise en contexte

Depuis plusieurs années, nous travaillons à augmenter la présence des femmes dans diverses instances décisionnelles. Nous sommes aussi préoccupées par la prise en compte de leur réalité et de leurs besoins. Cette préoccupation trouve sa source dans un constat de sous-représentation des femmes dans ces instances. Dans le monde municipal, la proportion de femmes élues à la mairie était de 12 % en 2005.¹ Les femmes élues nous ont souvent indiquées à quel point elles avaient besoin de se réseauter entre elles, d'échanger sur leur travail d'élues et de se ressourcer

¹ Provenance : www.mamr.gouv.qc.ca

dans un climat d'entraide et de confiance. Dans la mesure de nos moyens, nous tenons leur apporter un appui dans ce sens.

Développement local et régional : À la Conférence régionale des élus(CRÉ), suite aux élections municipales de novembre 2005, la proportion de femmes est passée de 24 % à 32 %. Nous considérons cette avancée encourageante mais aussi fragile. Lors de sa mise sur pied, la CRÉ Laurentides n'a signifié d'aucune façon son intérêt à améliorer la représentation féminine dans ses rangs et elle n'a pas considéré d'inclure un siège femme dans la représentation de la société civile. De plus, une seule femme siège à son exécutif (sur dix membres).

En santé et services sociaux. Le conseil d'administration de la RRSSS-L comptait à sa dissolution en 2004, 57 % de femmes et son exécutif 33 %². Une nouvelle Agence a été mise sur pied et son conseil d'administration compte 44 % de femmes, son exécutif 33 %. La création de sept Centres de santé et de services sociaux (CSSS) a changé la donne en ce qui concerne les instances décisionnelles en santé. Actuellement, nous ne connaissons pas ce que seront les nouvelles règles en matière de représentation équitable au sein de ces instances. Nous savons par ailleurs que le nombre de lieux décisionnels a diminué à cause de la fusion d'établissements (CLSC, CHSLD, CH) pour constituer un seul CSSS. Ainsi, le nombre de femmes ayant accès aux lieux de pouvoir en santé aura diminué suite à cette vaste restructuration du réseau de la santé.

Actions réalisées

Dîner-rencontre réseautage Femmes et politique municipale

🔗 Le RFL a travaillé à l'organisation d'une activité de réseautage des élues municipales en avril 2006. Un groupe d'environ dix femmes s'est rassemblé le 7 avril 2006 et ont abordé les thèmes suivants : un réseau d'élues municipales et les comités femmes et villes. Madame Kim Cornelissen a communiqué son expertise sur les thèmes et les participantes ont profité d'un lunch pour échanger et agrandir leur réseau.

Formation sur le Mentorat des femmes en politique

🔗 Une rencontre organisée conjointement par le RFL et la CRÉ Laurentides a eu lieu le 28 février 2007. Une douzaine de femmes, dont une travailleuse du RFL, y ont participé. Cette formation était dispensée par Mme Martine Blanc du Groupe femme politique et démocratie, en collaboration avec les Services aux collectivités de l'UQAM. Cette journée a ravivé l'intérêt de plusieurs femmes issues de différents milieux pour la question de l'implication des femmes en politique et a permis à ces femmes de créer des liens. La formule du mentorat pour les femmes désirant se présenter en politique semble très intéressante et pourrait être développée davantage dans la région. Déjà, il existe une cellule de mentore-mentorée composée de la mairesse de Boisbriand, Sylvie Saint-Jean et de l'ex-candidate à la mairie de Gore, Carole Girardeau.

² *La représentation des femmes au sein des instances décisionnelles des Laurentides, Réseau des femmes des Laurentides, mise à jour octobre 2003.*

Suivi de la production des émissions « Avez-vous le profil ? »

- ⌘ Nous avons poursuivi les démarches auprès de la TVC des Basses-Laurentides afin de donner une suite à la série d'émissions de télévision que nous devons co-produire. Nous nous rappellerons que suite à plusieurs difficultés techniques, seulement deux des émissions étaient complétées. La TVC a tenté de récupérer du matériel mais de nombreux problèmes demeurent, empêchant de finaliser le projet. Malgré les efforts et l'implication du RFL avec la TVC, il n'y a toujours qu'une seule copie VHS disponible de la première émission. De nouvelles versions sur support DVD n'ont pu être visionnées à cause de la mauvaise qualité du produit. Devant l'ampleur des problèmes de réalisation des émissions *Avez-vous le profil ?*, le RFL remet en cause la pertinence de poursuivre les actions en ce sens.

Demande de subvention des centres de femmes afin d'augmenter la présence des femmes en politique

- ⌘ En avril 2006, le RFL a apporté un soutien technique et organisationnel aux sept centres de femmes qui souhaitaient présenter une demande conjointe dans le cadre du projet *À Égalité pour décider*. La demande de subvention comportait des actions dans chacun des centres de femmes, en plus d'une activité régionale. Le but étant d'avoir davantage de femmes impliquées et intéressées par la politique municipale et d'augmenter le nombre de candidates pour les futures élections. L'ensemble du projet a été refusé par le programme *À Égalité* mais a toutefois pu bénéficier d'un montant de 5000 \$ provenant de la Fondation Solstice.
- ⌘ Le RFL a travaillé dès janvier 2007 à trouver une solution pour joindre les projets du RFL et des centres de femmes dans un but commun afin de développer au maximum le potentiel de candidature de femmes sur les instances décisionnelles. Une première rencontre avec la Table des centres de femmes a eu lieu le 5 février 2007.

Site Web

- ⌘ Dès janvier 2007, les travailleuses ont fait des démarches pour développer un outil de promotion de la présence des femmes en politique. L'outil qui consiste en un site Web, nous semblait extrêmement intéressant. Une consultante a procédé au montage du site qui sera prêt en cours d'année 2007-2008. Les travailleuses définissent pour leur part le contenu du site.

Conseil d'administration des CSSS et autres établissements en santé des Laurentides

- ⌘ En septembre 2006, les établissements de santé étaient à la recherche de représentantEs de la population au Forum de leur instance. Le RFL a diffusé l'information pour inciter les femmes des groupes membres à poser leur candidature. De plus, lors du processus de cooptation des membres pour compléter les CA des CSSS, le RFL a aussi souligné l'importance pour les déléguées de se présenter comme administratrices. À ce jour, une déléguée des groupes membres a été choisie pour siéger au conseil d'administration d'un CSSS, il s'agit de Carole Girardeau au CSSS d'Argenteuil.

Impacts positifs sur la communauté

La participation des femmes dans toutes les instances du pouvoir de la société est gage d'égalité. Les femmes forment 50% de la population et devraient par conséquent se retrouver à part égale dans les milieux décisionnels. Ainsi, les choix de priorités seront faits davantage en tenant compte de la réalité des femmes.

Objectif 4.3

DÉVELOPPER L'AUTONOMIE FINANCIÈRE DES FEMMES

Moyens

- ☆ Suivi du projet TFEM (travail-famille-études-maternité) de la Table employabilité femmes des Basses Laurentides
- ☆ Projet Femmes et Métiers traditionnellement masculins (Femmes MTM) de la Table employabilité centre
- ☆ Comité régional femmes au travail
- ☆ Logement social

Mise en contexte

Le RFL est très préoccupé par la situation économique des femmes. Celles-ci vivent des inégalités sur le marché du travail en lien avec leur salaire et leurs conditions de travail. Elles font face également à des conditions de vie très précaires lorsqu'elles sont prestataires de l'assistance emploi ou de l'assurance-emploi. Certaines sont confrontées à une situation de dépendance financière complète lorsqu'elles travaillent à la maison sans salaire, ne pouvant compter que sur le revenu d'un conjoint ou d'une conjointe.

Nous gagnons encore collectivement 64,3 % au Québec et 60,7 % dans les Laurentides de ce que gagnent les hommes³ alors que notre charge de travail est égale ou sinon supérieure à celle des hommes. La majorité des tâches domestiques de même que les soins des enfants, des personnes dépendantes ou malades dans la famille est encore très largement assumée par les femmes. Ces tâches sont peu valorisées socialement et non reconnues financièrement.

De 1991 à 2001, le revenu moyen total des femmes du Québec est passé de 16 512 \$ à 21 286 \$ alors que celui des hommes est passé de 28 001 \$ à 33 117 \$. Dans les Laurentides, il est passé de 15 532 \$ à 20 955 \$ alors que pour les hommes il passait de 28 332 \$ à 34 524 \$. L'écart de revenus a diminué d'environ 5 % pendant ces dix ans.

³ Source : Statistiques Canada, Recensement 1991 et 2001, Compilation spéciale préparée pour le Conseil du statut de la femme, Institut de la statistique du Québec, décembre 2004. Bureau régional des Laurentides. Cette compilation est basée sur le revenu moyen total de la population de 15 ans et plus, selon le sexe.

Actions réalisées

Suivi du projet conciliation Travail Famille Études Maternité (TFEM) de la Table Employabilité Femmes des Basses-Laurentides (TEFBL)

- ☞ En plus d'assister aux cinq rencontres régulières de cette Table, le RFL a suivi de près toutes les démarches entourant le projet de la table sur la conciliation travail famille études maternité (TFEM). Le RFL a participé au comité qui encadrerait le projet. À partir d'octobre 2006, le RFL a dû suspendre sa participation à la Table Employabilité faute de temps. Malgré tout, le RFL continue de se tenir informé et d'informer ces membres sur les activités de la Table Employabilité des Basses-Laurentides.

Collaboration au projet Femmes et Métiers traditionnellement masculins de la Table Employabilité Femmes du Centre des Laurentides

- ☞ La Table Employabilité Femmes du Centre des Laurentides a présenté en 2006 un premier projet au CLÉ de Saint-Jérôme pour mieux documenter la situation des femmes diplômées en emploi dans des métiers traditionnellement masculins. Les femmes qui choisissent des options non traditionnelles semblent avoir de la difficulté à se maintenir en emploi dans des milieux non mixtes qui éprouvent de la difficulté à intégrer des travailleuses. Le RFL a soutenu la Table dans cette démarche en agissant à titre de gestionnaire et fiduciaire des fonds alloués et en effectuant le suivi du projet. Le RFL a fait partie du comité qui a encadré les travaux, ce qui a occasionné plusieurs rencontres de suivis, en plus des réunions régulières de la Table. Les résultats de l'enquête ont été présentés par la Table le 14 novembre 2006.

Comité régional Femmes au travail d'Emploi Québec

- ☞ Il y a déjà quelques années, suite à une demande du RFL, Emploi-Québec a mis sur pied dans les Laurentides, un Comité femmes au travail qui a comme mandat de faire le suivi de la *Stratégie à l'égard de la main-d'œuvre féminine* et d'identifier des actions à mettre de l'avant pour favoriser l'accès des femmes au marché de l'emploi. Deux représentantes du RFL, dont une travailleuse, y ont siégé. Le RFL a été présent à une rencontre en mai 2006.

Suivi du dossier logement social

- ☞ Le RFL n'a pas pu développer, ni faire de suivi dans ce dossier, pour des causes évidentes de manque de ressources humaines et financières.

Impacts positifs sur la communauté

Le travail effectué en regard du développement de l'autonomie financière des femmes demande beaucoup de persévérance. Chaque avancée, même minime, rapproche la société d'une égalité de fait. Au rythme où les choses avancent, l'égalité économique est loin d'être acquise. Il s'agit donc de poursuivre les actions à la fois sur le terrain et avec les instances décisionnelles pour faire reconnaître ce problème et apporter des solutions constructives pour assurer aux femmes des revenus décents.



Les comités du Réseau des femmes des Laurentides

Comité Santé

Denise Brouillard (Bulletin)
Claire Corbeil
Sophie Gilbert
Lise Julien (Bulletin)
Diane Lesiège
Gabrielle Maurice-Vena (Bulletin)
Monique Morin
Manon Pérusse
Karen St-James (Bulletin)

Comité IAC

Danielle Fafard
Carole Girardeau
Louise Jetté
Blanche Paradis

Conseil d'administration

Sophie Gilbert
Carole Girardeau
Louise Jetté
Gisèle Joyal
Chantal Ruel
Blanche Paradis (jusqu'à 10/2006)

Comité Femmes et Développement Local-Régional

Lorraine Bureau
Sophie Gilbert
Carole Girardeau
Lise Julien
Patricia Nantel
Sylvie Nault

**MERCI AUX FEMMES
IMPLIQUÉES**



ANNEXE 1

Chanson pour le séminaire

(Sur l'air du phoque en Alaska)

Paroles de Sophie Gilbert du Réseau des femmes des Laurentides

**Il reste tant à faire
Pour joind' la parité
Dans les CA aussi dans les CRÉs
Dans tous les métiers
Lutter cont' la pauvreté
À la mairie et avec les conseillers**

**Pourtant on avait
Avancé, discuté
A la Régie
Et au CRD
On a tout r'commencé
Répété, radoté
Que c'est normal d'êt' représentées**

Refrain

***On veut pas juste vous dire
Nos problèmes, nos idées
On voudrait décider
En toute égalité
Y faut bien qu'on vous dise
On aimerait développer
Innover, partager
Pour plus d'égalité
OU OU OU***

Couplet 2

**On a en assez
D'entendre que tout est fait
Que le féminism' est dépassé
Que tout est réglé
Qu'Y reste juste à voter
Que les femmes sont pas discriminées**

**Dans les Tables régionales
Comme dans les Laurentides
Des femmes s'impliquent en politique
Pour améliorer
Not' sort, la société
C'est comme ça qu'on va évoluer**

ANNEXE 2

Revue de presse

2006-2007